

אחריות פלילית בחוקי העבודה

נמרוד רטנר ר"ח, עו"ד ובודק שכר מוסמך - מנכ"ל עוקץ בקריה[©]



- **שיעור בקשר שכר מתקדמות**
(אחריות פלילית).
- **צמצום החשיפה לאחריות פלילית.**

דוגמאות לעיצומיים כספיים שנייתנו

בשנת 2022

רטיילורס בע"מ ח.פ 514211457

פרטי העיזום:

ש.א. גליק בע"מ ח.פ. 512246067

פרטי העיזום:

סה"כ	סכום העיזום במקור	מספר עובדים שנבדקו	מספר עובדים כללי	חוק וועיף
₪ 428,400	₪ 428,400	4	17	חוק הגנת השכר, תש"י-1958 סעיף 25א, اي העברת סכומים שenco למי שלא ייעדו או העביר באיחור
₪ 428,400				סה"כ

1. הפחיתה עיזום כספי: לא

2

שר היrik בע"מ ח.פ. 514709757

פרטי העיזום:

סה"כ	סכום העיזום במקור	מספר עובדים שנבדקו	מספר עובדים כללי	חוק וועיף
₪ 214,200	₪ 214,200	14	18	חוק שעות עבודה ומנוחה, תש"י-1951 סעיף 25, اي ניכוי בדבר שעות עבודה ומנוחה
₪ 214,200				סה"כ

1. הפחיתה עיזום כספי: לא

2. הוגש ערעור: כן

החותמת ענתר ערור: טרם התקבלה החלטה

3. הוגש ערעור לבית הדין: לא

1. הפחיתה עיזום כספי: לא

2. הוגש ערור: לא

סה"כ 255,920

חוק וועיף	מספר עובדים כללי	מספר עובדים שנבדקו	סכום העיזום במקור	סה"כ
חוק עובדות הנער, תש"י-ג-1953 סעיף 21, העסוק נער במנוחה השבועית	100	10	₪ 36,560	₪ 36,560
חוק שעות עבודה ומנוחה, תשמ"ג-1987 סעיף 9, העבדה אסורה במנוחה השבועית או ללא יותר			₪ 219,360	₪ 219,360

א.ו. הנדסת בטיחות בע"מ ח.פ. 514248582

פרטי העיזום:

סה"כ	סכום העיזום במקור	מספר עובדים שנבדקו	מספר עובדים כללי	חוק וועיף
₪ 214,200	₪ 214,200	14	18	חוק שעות עבודה ומנוחה, תש"י-1951 סעיף 25, اي ניכוי בדבר שעות עבודה ומנוחה
₪ 214,200				סה"כ

1. הפחיתה עיזום כספי: לא

2. הוגש ערור: כן

החותמת ענתר ערור: טרם התקבלה החלטה

3. הוגש ערעור לבית הדין: לא

חוק וועיף	מספר עובדים-general	מספר עובדים-snabedko	סכום העיזום במקור	סה"כ
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ג-1956	259	10	₪ 1,096,800	₪ 1,096,800
אי תשלום תשלומים מכוז צו הרחבה בענין פנסיה				

אחריות פלילית בחקוי העבודה

מרבית חוקי העבודה כוללים סנקציות פליליות לא רק על המעסיקים אלא גם על מנהלים וחמור מכר אף על פקידים זוטרים במקום בו הם אחראים לתחום נשוא העבירה.

אחריות פלילית בשל
העסקת עובדים בשעות
מעבר למותר בחוק שעות
עבודה ומנוחה?

אחריות פלילית של מנהל כללי

סעיף 14 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

(א) המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעסיק **חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים** למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנוייה בתוספת השנייה בידי התאגיד.

(ב) הפר תאגיד הוראת חיקוק המנוייה בתוספת השנייה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי התראה ולפיה עליו לפקח על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתראה או למניעת היישנותה, בפרק הזמן הנקבע בהתראה.

(ג) לא ננקטו אמצעים כאמור בהתראה, חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), וניתן להטיל עליו עיצום כספי בשיעור של 50% מסכום העיצום הכספי שהיא ניתן להטיל על יχיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משליח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובת

אחריות פלילית של הנהלה הבכירה ושל חשבות השכר

סעיף 27 לחוק שעות עבודה ומנוחה

חברה, אגודה שיתופית או כל חבר אנשים אחר, שהעסיקו ב曩וד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתנו לפיו, רואים כאחראי לעבירה גם כל חבר הנהלה, מנהל או פקיד של אותו חבר אנשים ואפשר להביאו לדין ולהענישו Caino עבֵר הוא את העבירה, אם לא הוכיח אחד משני אלה:

- (1) שהעבירה נועברה שלא בידיעתו;
- (2) **שנקט בכל האמצעים הנאותיים כדי להבטיח** שהוראות חוק זה בקשר לעבירה הנידונה יקוימו.

כל הנאים הם מנהלים בرمאות בכירות שונות
וכולם פועלים בתחום התפעול. הם אינם אנשי
כספיים, **משאבי אנוש או חשבות שכר**. כאמור,
כולם העידו שאינם נחשפים לדוחות נוכחות של
העובדים בסניפים, אלא לכל היותר לנתחים לגבי
כל השעות (והשעות הנוספות) שנוצלו בסניף
מסויים. הנה כי כן, אין זה חלק מתפקידם היום יומי
לעקב אחר ניצול אישי על ידי כל עובד ועובד של
השעות שעבד. זהו **תפקידו של מנהל הסניף**".

אחריות פלילית של מעaic

סעיף 3 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

עשה מעסיק או אדם אחר שחלה עליו חובה לפי הוראת חיקוק המנوية בתוספת השנייה (פרק זה – מעסיק), מעשה מהוועה הפרה של הוראה כאמור, רשיי הממוןה להטיל עליו עיצום כספי לפי המפורט להלן:

- (1) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק א' לתוספת השנייה – 5,220 שקלים חדשים, ולגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסוק, משלח יד או פעילות ציבורית – 2,610 שקלים חדשים;
- (2) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק ב' לתוספת השנייה – 20,980 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 10,440 שקלים חדשים;
- (3) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק ג' לתוספת השנייה – 36,560 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 18,230 שקלים חדשים.

אחריות פלילית בשל אי תשלום שכר מינימום?

אחריות פלילית של מנהל כללי

סעיף 14 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

- (א) המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעסיק **חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים** למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנוייה בתוספת השנייה בידי התאגיד.
- (ב) הפר תאגיד הוראת חיקוק המנוייה בתוספת השנייה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי התראה ולפיה עליו לפקח על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתראה או למניעת היישנותה, בפרק הזמן הנקבע בהתראה.
- (ג) לא ננקטו אמצעים כאמור בהתראה, חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), וניתן להטיל עליו עיצום כספי בשיעור של 50% מסכום העיצום הכספי שהיא ניתן להטיל על יχיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משליח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שnierן כדי למלא את חובת

אחריות פלילת של מעaic

סעיף 3 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

עשה מעסיק או אדם אחר שחלה עליו חובה לפי הוראת חיקוק המנوية בתוספת השנייה (פרק זה – מעסיק), מעשה מהוועה הפרה של הוראה כאמור, רשיי הממוןה להטיל עליו עיצום כספי לפי המפורט להלן:

- (1) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק א' לתוספת השנייה – 5,220 שקלים חדשים, ולגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסוק, משלח יד או פעילות ציבורית – 2,610 שקלים חדשים;
- (2) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק ב' לתוספת השנייה – 20,980 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 10,440 שקלים חדשים;
- (3) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק ג' לתוספת השנייה – 36,560 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 18,230 שקלים חדשים.

אחריות פלילית של חוב/ת השכר

סעיף 15 לחוק שכר מינימום

נערה עבירה לפי חוק זה בידי תאגיד, יואשם בעבירה גם אדם אשר בשעת ביצוע העבירה היה מנהל פועל, שותף – למעט שותף מוגבל – או פקיד באותו תאגיד ואחראי לעניין הנדון, אם לא הוכיח שהעבירה נערה שלא בידיעתו ושנקט כל האמצעים הסבירים להבטחת שמירתו של חוק זה.

אחריות פלילית בשל אי תשלום פנסיה על פי צו הרחבה

אחריות פלילית של מנהל כללי

סעיף 14 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

(א) המנהל הכללי של תאגיד שהוא מעסיק **חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים** למניעת הפרה של הוראת חיקוק המנוייה בתוספת השנייה בידי התאגיד.

(ב) הפר תאגיד הוראת חיקוק המנוייה בתוספת השנייה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי התראה ולפיה עליו לפקח על נקיטת אמצעים בידי התאגיד להפסקת ההפרה המפורטת בהתראה או למניעת היישנותה, בפרק הזמן הנקבע בהתראה.

(ג) לא ננקטו אמצעים כאמור בהתראה, חזקה היא שהמנהל הכללי בתאגיד הפר את חובתו לפי סעיף קטן (א), וניתן להטיל עליו עיצום כספי בשיעור של 50% מסכום העיצום הכספי שהיא ניתן להטיל על יχיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משליח יד או פעילות ציבורית, בשל אותה הפרה, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא את חובת

אחריות פלילת של מעaic

סעיף 3 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

עשה מעסיק או אדם אחר שחלה עליו חובה לפי הוראת חיקוק המנوية בתוספת השנייה (פרק זה – מעסיק), מעשה מהוועה הפרה של הוראה כאמור, רשיי הממוןה להטיל עליו עיצום כספי לפי המפורט להלן:

- (1) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק א' לתוספת השנייה – 5,220 שקלים חדשים, ולגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסוק, משלח יד או פעילות ציבורית – 2,610 שקלים חדשים;
- (2) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק ב' לתוספת השנייה – 20,980 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 10,440 שקלים חדשים;
- (3) בשל הפרת הוראה המנوية בחלק ג' לתוספת השנייה – 36,560 שקלים חדשים, ולגבי יחיד כאמור בפסקה (1) – 18,230 שקלים חדשים.

מספר הפרות בתחום
השכר שיש בגין יש
אחריות פלילית בהתאם
לחוק הגברת האכיפה של
דיני העבודה

60

האם ניתן לאמץ את
החשיפה לאחראיות
פלילית?

מנהל כללי מנהלים בכירים וחשי שכר

פטור מאחריות פלילית

- 1. העבירה נעבירה שלא בידיעתו.**
- 2. נקט בכל האמצעים הנאותיים כדי להבטיח שהוראות חוק לא ייפרו.**

נקיטת אמצעים נאותים

1. בניית נוהלים מסודרים וחד משעממים.
2. נקיטת צעדים קצר טווח - ביצוע מיפוי בקרות שכר מתקדמות **בשיטת הילום** ותיקון הממצאים בהתאם למיפוי.
3. נקיטת צעדים ארוכי טווח – לוודא שמלחמות השכר מעודכנות בכל החוקים, התקנות והפסיקות החדשות ביותר באופן תדרי, מיוחדות בארץ הכלים המקצوعי ביותר ופיתוח מערכת מיחשובית על מנת **למנוע את ביצוע העבירות** (בקרות שכר מתקדמות).

מעו'יך

נקיטת אמצעים נאותים

1. נקיטת צעדים קצר טווח - ביצוע מיידי בקרות שכר מתקדמות **בשיטת הילום** ותיקון המזאים בהתאם למיידי.
2. נקיטת צעדים ארוכי טווח - פיתוח מערכת מישובית על מנת **למנוע** את ביצוע העבירות (בקרות שכר מתקדמות) ולבצע דוח בקרות שכר מתקדמות אחת לשנה ותיקון ההפרות שעלו בדוח.