טעויות נפוצות בתלושי שכר

הילה אהרוני, עו"ד לדיני עבודה מייסדת חב' Manage Me HR

"על פי כתב האישום, התגלו כ-150 מקרים של אי תשלום שעות נוספות לעשרות עובדים בתפקידים שונים בניגוד לחוק שעות עבודה ומנוחה. הנאשמים ביצעו את העבירות במשך תקופה ארוכה ולטענת משרד העבודה והרווחה נראה כי מדובר בשיטה. הפערים בין השכר ששולם לשכר המגיע מצטברים לסכומים משמעותיים."

כלכלה כלכלה בארץ

אישום נגד ויקטורי: ביצעה כ-170 עבירות של פגיעה בזכויות עובדים

כתב האישום הוגש בשל אי תשלום תוספת שכר עבור שעות נוספות וניכוי שכר אסור כפיקדון על מדים של הרשת. משרד העבודה והרווחה: "מדובר בעבירות שבוצעו בהיקף נרחב, והמעשים בכתב האישום מציירים תמונה עגומה". ויקטורי: "הרשת פועלת תמיד על פי חוק"

שחר איל, כלכליסט פורסם: 03.12.20 , 09:40

משרד העבודה והרווחה הגיש כתב אישום נגד רשת המרכולים ויקטורי ומנהליה אברהם ואייל רביד בשל כ-170 עבירות של פגיעה בזכויות עובדים: אי תשלום תוספת שכר עבור שעות נוספות וניכוי שכר אסור כפיקדון על מדים של הרשת.

TheMarker

דו"ח זכויות עובדי קבלן: אלה החברות שרומסות את זכויות העובדים

עיקר הפרות השכר והזכויות הסוציאליות שמהן סבלו עובדי קבלן נתגלו בחברות השמירה, כך עולה מדו"ח החשכ"ל, המפרט גם אילו חברות בדיוק פגעו בעובדיהן ■ חברת אמבולנט תשלם יותר מחצי מיליון שקל בשל הפרת זכויות עובדים

קריאת זן שמרו

טלי חרותי-סובר

התראות במייל

13 בספטמבר 2021

פגיעה חוזרת ונשנית בזכויותיהם של עובדי קבלן אינה מסתיימת – אפילו בחברות קבלן שפועלות עבור משרדי הממשלה, ונבדקות מקרוב. בביקורת של אגף החשב הכללי במשרד האוצר, שתוצאותיה מתפרסמות כאן לראשונה, נמצאו הפרות של זכויות עובדים בתלושי השכר של 2019 שהסתכמו ב-1.89 מיליון שקל – סכום שלא הגיע לידיהם של כ-2,400 העובדים שנדגמו. בביקורת של השנה הקודמת, 2018, נמצאו הפרות בסך 1.57 מיליון שקל בתלושי השכר של כ-2,100 עובדים.

כלכלה

ניצול בוטה: "100% מהנוער לא מקבלים את כל הזכויות בעבודה"

סקר של הסתדרות הנוער העובד והלומד מגלה את הנתונים המטרידים: אחד מכל עשרה דיווחו על שכר נמוך מהמינימום בחוק • 50% מהעובדים כלל לא מקבלים החזרי נסיעות

ספי קצב

9/6/2022, 17:09, עודכן 9/6/2022, 17:09

11 השמעה

מהן הטעויות הנפוצות ביותר בתלושי השכר?

נוהל התראה מנהלית

1. ניהול פנקס חופשה לפי סעיף 26 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951;
2. ניהול פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה,התשי"א-1951(להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה;
3. העבדת נער באישור רפואי לפי סעיפים 11 ,11א ו- 12 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953(להלן – חוק עבודת הנוער);
4. העבדת נער המחזיק פנקס עבודה לפי סעיף 28 לחוק עבודת הנוער;
5. ניהול פנקס לפי סעיף 31 לחוק עבודת הנוער;

נוהל התראה מנהלית

6. התניית הזמנת הופעה או פרסומת שבה אמור לעבוד ילד, בקבלת היתר להעבדה לפי סעיף 33ד(ב) לחוק עבודת הנוער;
7. קביעת תקנון לפי סעיף 7(ב) חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998;
8. הצגת מודעה בדבר שכר מינימום לפי סעיף 6ב לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987(להלן – חוק שכר מינימום);
9. פרסום מודעה מפלה לפי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 ולפי סעיף 11 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות,התשנ"ח-1998;

נוהל התראה מנהלית

10. מתן אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד ומעביד לפי סעיף 8 לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001;
11. מסירת הודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה לפי סעיפים 1ו- 3 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002;
12. מסירת תלוש שכר לפי סעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

עיצום כספי אוטומטי

"(1)(א) איסור העבדת נער מתחת לגיל המותר לפי סעיפים 2, 2א ו- 7 לחוק עבודת הנוער;

(ב) איסור העבדת נער מעבר לשעות הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער ואיסור העבדה במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק האמור ובהתקיים כל אלה:

(1) הנער העובד הועבד בניגוד להוראות בתקופת לימודים;

(2) לא שולם לנער העובד גמול שעות נוספות כאילו חל עליו חוק שעות עבודה ומנוחה או שהעסקת הנוער העובד בניגוד להוראות מהווה הפרה על חוק שעות עבודה ומנוחה אילו היה חל על הנער העובד החוק האמור;

עיצום כספי אוטומטי

(2) הוראות חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 בעניין פיטורי עובד או עובדת ו/או פגיעה בהיקף משרה של עובד או עובדת, בניגוד להוראות סעיף 9 ו- 9א – למעט במקרים בהם המעביד לא ידע בעת הפיטורים על מצב שבגינו אסור היה לפטר ו/או לפגוע בהיקף משרה או בהכנסה, ותכוף מיד שנודע לו על המצב האמור ביטל את הפיטורים או ביטל את הפגיעה בהיקף משרה או בהכנסה ופנה לבקש היתר לפגיעה או לפיטורים כאמור;

(3) הוראות בדבר תשלום שכר מינימום לפי לחוק שכר מינימום;

(4) הוראות בדבר העברת סכומים שנוכו לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר אם לא הועברו הסכומים כאמור תוך שלושה חודשים מהמועד שהיה על המעביד להעבירם לפי הסעיף האמור.

מהן הטעויות הנפוצות לדעתכם?

הטעויות הנפוצות ביותר על פי משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים הן:

- חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987
- חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951
- חוק הודעה לעובד(תנאי עבודה)התשס"ב-2002
- צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה
- חוק הגנת השכר תשי"ח-1958

הטעויות הנפוצות ביותר במחצית השנייה של 2021 :

חוקי שהופרו	סכום עיצום כספי
יזום	**4,153,387.00**
חוק הגנת השכר תשי"ח-1958	3,806,587.00
חוק עבודת הנוער תשי"ג-1953	35,700.00
חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951	32,640.00
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956	278,460.00
פנייה	**4,958,001.00**
הגנת השכר	109,680.00
הודעה מוקדמת לפיטורין והתפטרות התשס"א 2001	40,800.00
חוק הגנת השכר תשי"ח-1958	3,458,790.00
חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים	58,496.00
חוק עבודת נשים תשי"ד-1954	130,240.00
חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987	680,085.00
חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951	240,720.00
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956	239,190.00
(blank)	**-**
Grand Total	**9,111,388.00**

בשלושת החודשים שבין 6/2022 ל 9/2022

ניתנו עיצומים כספיים בסך כולל של:

9,111,388 ₪

הטעויות הנפוצות ביותר בשנת 2022 (עד 5.9.2022) :

חוקים שהופרו	סכום עיצום סופי Sum of	
יזום	**3,102,115.00**	**₪**
חוק הגנת השכר תשי"ח-1958	1,098,627.00	₪
חוק עבודת הנוער תשי"ג-1953	321,728.00	₪
חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987	548,400.00	₪
חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951	18,280.00	₪
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956	1,115,080.00	₪
פנייה	**4,101,587.00**	**₪**
הגנת השכר	21,936.00	₪
חוק הגנת השכר תשי"ח-1958	2,957,357.00	₪
חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים		
חוק עבודת נשים תשי"ד-1954	36,130.00	₪
חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987	155,380.00	₪
חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951	38,720.00	₪
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956	892,064.00	₪
(blank)		
Grand Total	**7,203,702.00**	**₪**

הטעויות הנפוצות ביותר במחצית הראשונה של שנת 2022 (עד 8.6.2022) :

חוקים שהופרו	סכום עיצום כספי
יזום	**2,140,587.00**
חוק הגנת השכר תשי"ח-1958	787,867.00
חוק עבודת הנוער תשי"ג-1953	255,920.00
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956	1,096,800.00
פנייה	**1,034,633.00**
הגנת השכר	21,936.00
חוק הגנת השכר תשי"ח-1958	625,259.00
חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים	
חוק עבודת נשים תשי"ד-1954	36,130.00
חוק שכר מינימום תשמ"ז-1987	137,100.00
חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א-1951	38,720.00
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז-1956	175,488.00
(blank)	
Grand Total	**3,175,220.00**

בשלושת החודשים שבין 6/2022 ל 9/2022

ניתנו עיצומים כספיים בסך כולל של:

4,028,482 ₪

דרישה להמצאת מסמכים

שלום רב,

דרישה להמצאת מסמכים

לפי פרק ב' לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

1. האגף לאכיפה מנהלית של חוקי עבודה במנהל הסדרה ואכיפה עורך ביקורות לבדיקת קיום הוראות דיני עבודה.

2. על פי סמכותי לפי סעיף 3 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד – 1954, על פי סמכותי לפי סעיף 23 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב- 2011, על פי סמכותי לפי סעיף 15 ב' לחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 , על פי סעיף 29 לחוק עבודת הנוער , התשי"ג- 1953 ועל פי סעיף 24 לחוק שעות עבודה ומנוחה,התשי"א-1951 הנך נדרש/ת להמציא לנו עד לתאריך **28/03/2021** את המסמכים הבאים:

דרישה להמצאת מסמכים

לתשומת לבך, כל אחד מהסעיפים שלהלן מהווה דרישה שלגביה ניתן לנקוט בהליכים משפטיים כמפורט בסעיף 3.

א. **תלושי השכר** של העובדים הרשומים מטה בהתאם לחודשים המצוינים ברשימת העובדים וכן מסמכים נלווים לתלוש השכר, ככל שנמסרו כאלה.

ב. **פנקס רישום שעות עבודה** (דו"ח נוכחות) לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 או פנקס רישום נערים עובדים (דו"ח נוכחות) לפי סעיף 31 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 לעובדים ולחודשים הרשומים מטה.

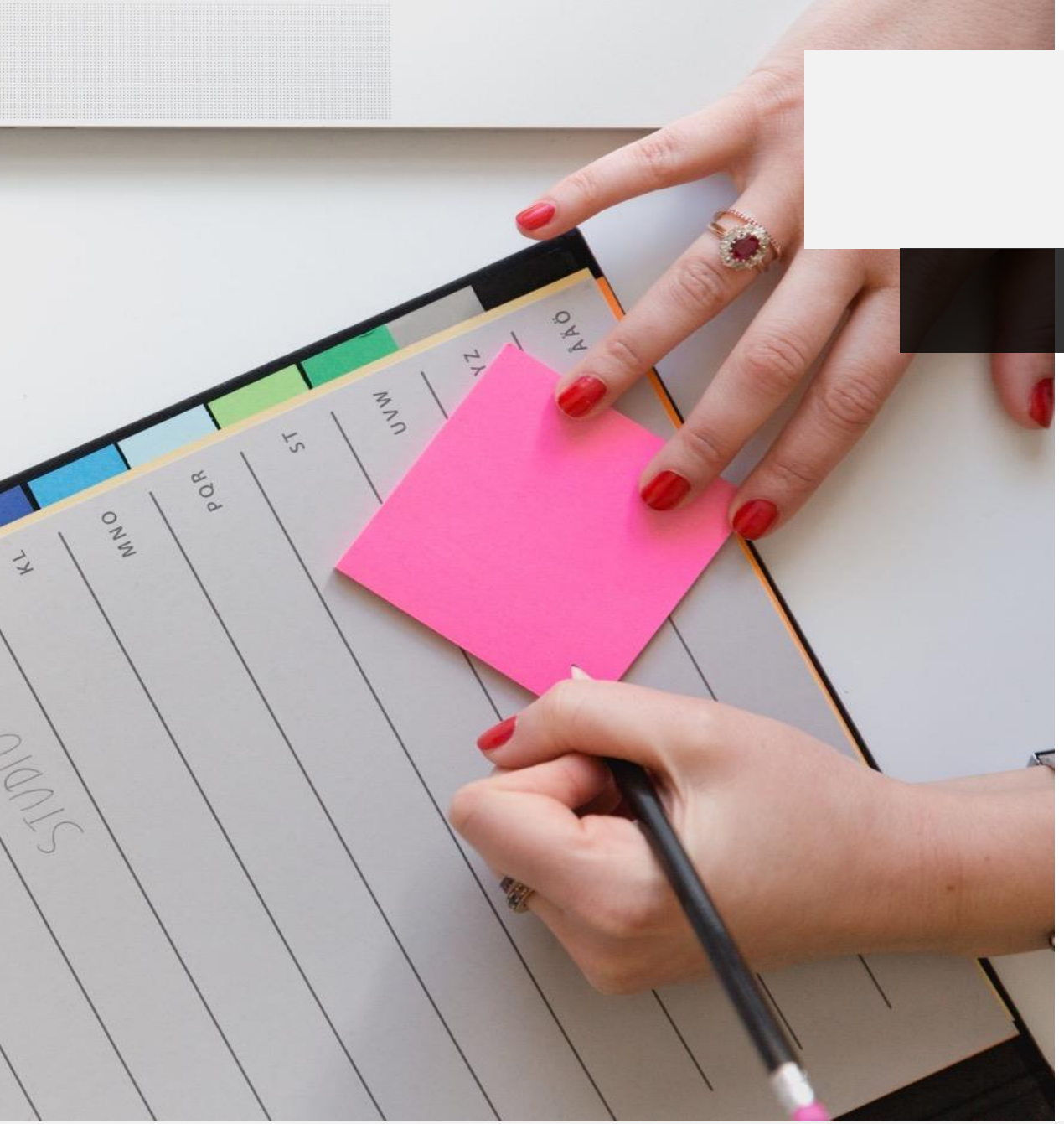
ג. צילומי **חוזה עבודה** שנמסרו לעובדים הרשומים מטה לפי סעיף 1ג. לחוק עובדים זרים, תשנ"א 1991, ותרגום נכון לשפה העברית של חוזי העבודה לפי סעיף 11. לחוק עובדים זרים, תשנ"א 1991.

ד. **אסמכתא להעברת ניכויים משכר העובדים** (כגון: מס ארגון/ קרן פנסיה/ קופת גמל/ ביטוח מנהלים, או כל ניכוי רשות פנסיוני או לא פנסיוני אחר) בצירוף דו"ח מפורט מהגוף אליו הועבר הניכוי (שם עובד, סוג הניכוי, תאריך קבלת הניכוי וסכומו) לחודשים המצוינים ברשימת העובדים הר"מ וזאת לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר וכן בהתאם לסעיף 8 ולסעיף 15 בחלק ג' של התוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה לדיני העבודה, תשע"ב 2011.

ה. **אסמכות לתשלום שכר** (אישור פדיון המחאות, אישור ביצוע העברות בנקאיות, קבלות לאישור תשלום במזומן, בשיק).

ו. **אסמכתא לעניין דמי ביטוח רפואי** שהוצאת או התחייבת להוציא עבור העובדים הרשומים מטה לתקופה הכוללת את החודשים המצוינים ברשימת העובדים הר"מ.

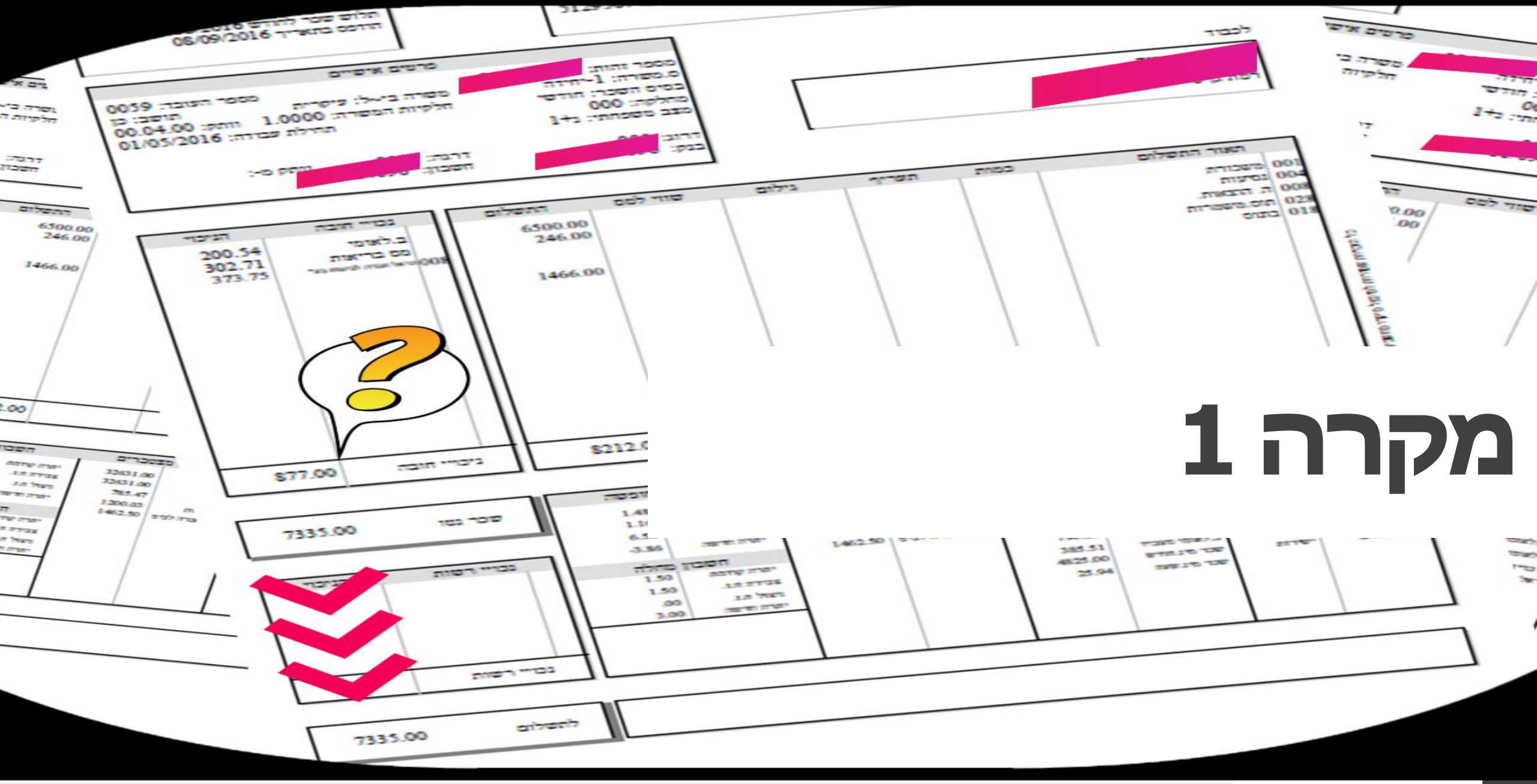
ז. **אסמכתא להפקדת כספי הפנסיה** בחשבון בנק.



מקרים אמיתיים

3 מקרים אמיתיים של לקוחות שנבדקו על ידי שקיבלו עיצומים כספים בגין הפרות של חוקי העבודה.

ו 2 מקרים נוספים של חברות מהתקופה האחרונה מאתר משרד העבודה



מקרה 1

מכתב סיכום תיק חקירה

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מינהל הסדרה ואכיפה

ה' תמוז, תשפ"ב
4 יולי, 2022

לכבוד
[redacted]
באמצעות מי[redacted]

שלום רב;

הנדון: סיכום מצב תיק חקירה מספר[redacted]

1. בהתאם לסמכותנו לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה תשע"ב 2011, בעקבות ביקורת שנערכה בתאריך **07/03/2022** נפתח נגדך תיק חקירה:

- בגין חשד להפרה של חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א 1951 — סעיף 25: **מצ"ב התראה מנהלית.**
- בגין חשד להפרה על חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 — סעיף 2: **נסגר ללא ממצאים.**
- בגין חשד להפרה על חוק הגנת השכר תשי"ח 1958 — סעיף 25א: **נסגר בהתאם למדיניות אכיפה.**
- בגין חשד להפרה על צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957 — **מצ"ב התראה מנהלית.**
- בגין חשד להפרה על חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב — 2011 — **מצ"ב התראה למנכ"ל.**

2. בהתאם למדיניות האכיפה של משרדנו, מצורפים המסמכים הבאים:
או — במידה וטרם שלחת את המסמכים הבאים, הנך רשאי לצרף:
- השלמת מסמכים לצורך החלת מדיניות אכיפה.
- הצהרת מנהלים.
- בודק שכר מוסמך

דע/י כי הנך צפוי/ה לביקורות נוספות ובמקרה שתופר הוראת חוק זו פעם נוספת ינקטו סנקציות ללא התחשבות במדיניות האכיפה.

בכבוד רב,
שרית לוגסי
מרכזת עיצומים כספיים
מחוז דרום

העתק: תיק חקירה

צו הרחבה פנסיה

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא ל-[redacted] ח"פ/ת.ז [redacted] **התראה מנהלית.**

התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך ₪548,400.00, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (15) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה – התשע"ב-2011- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ד- 1957 , לעניין , אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.

3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.

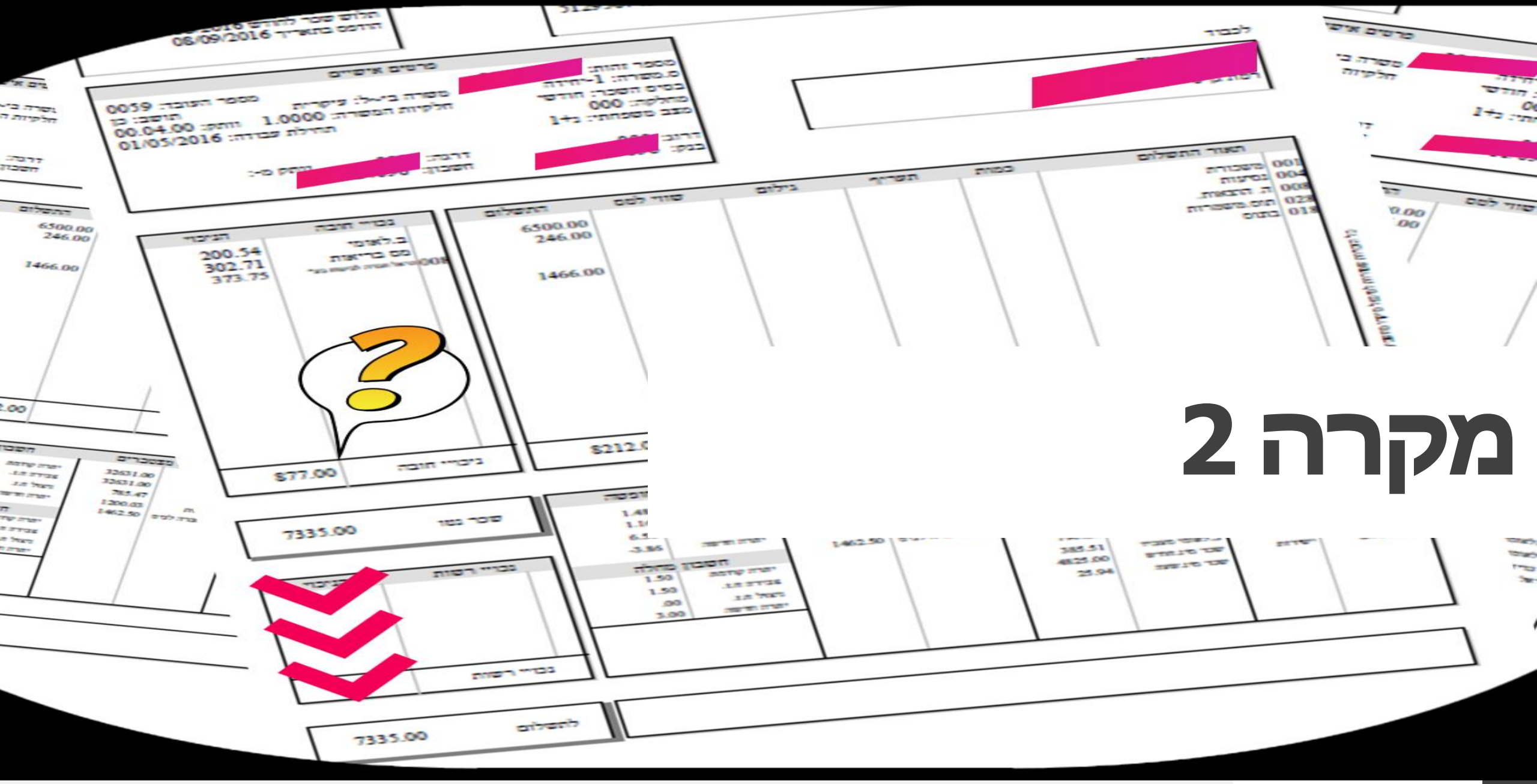
חוק שעות עבודה ומנוחה

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא [redacted] ח"פ/ת [redacted] **התראה מנהלית.**
התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך ₪93,960.00, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (2) בחלק א בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב-2011- ניהול פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה

2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, סעיף 25, אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.

3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.



מקרה 2

חוק הגנת השכר

הודעה על כוונת חיוב לפי סעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב - 2011

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 וסעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להודיע על כוונתי להטיל על [redacted] ח"פ/ת.ז [redacted] עיצום כספי בסך 107,400.00₪, בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (8) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב 2011- העברת סכומים שנוכו, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הנך רשאי לטעון את טענותיך, **בכתב בצרוף אסמכתאות** , בפני ממונה עיצומים כספיים החתום מטה, לעניין הכוונה להטיל עיצום כספי ולעניין סכומו, בהתאם לקבוע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום

צו הרחבה פנסיה

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא ל-[redacted] בע"מ ח"פ/ת.ז [redacted] **התראה מנהלית.**
התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך 107,400.00₪, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (15) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב-2011- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז- 1957 , לעניין , אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.

3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.

שובר תשלום

מדינת ישראל – משרד העבודה – מינהל הסדרה ואכיפה **קבלה למשלם**

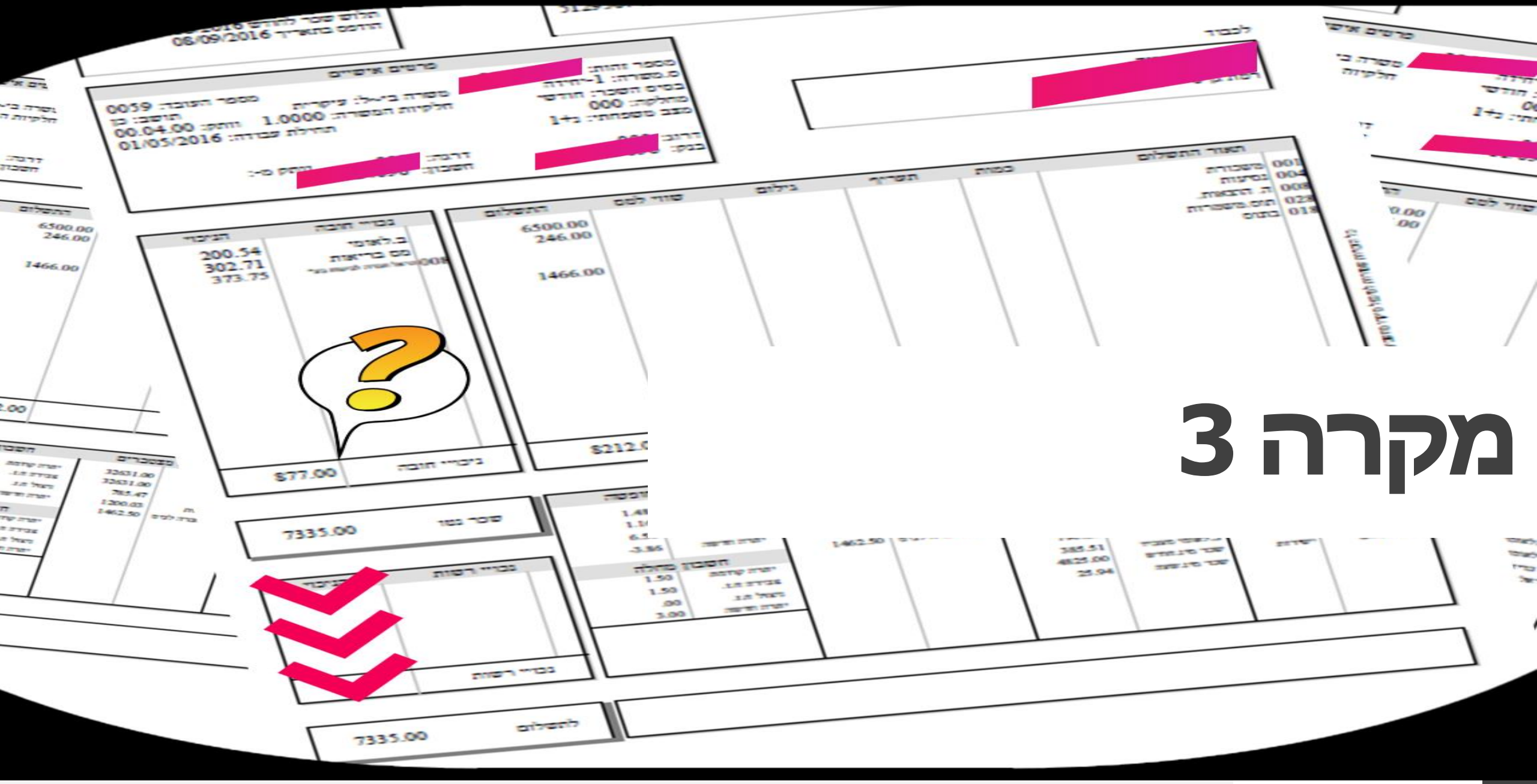
[redacted]	[redacted]	שם חברה עסק
1) [redacted]	[redacted]	מס שובר / אסמכתה / ח"פ/ ע"מ /זהות
2) 8603604	6036048	מס חשבון בבנק הדואר / קוד מוטב
[redacted]		מס תיק
4068	21 25א	קוד הפרה
3) ₪ 107,400.00	16/12/2019	הסכום לתשלום / אין לקבל תשלום זה לאחר

ניתן לתשלום בכל הבנקים

חתימה וחותמת הבנק

3) ₪ 107,400.00

הסכום לתשלום



מקרה 3

מכתב סיכום תיק חקירה

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מינהל הסדרה ואכיפה

ב' סיון, תשפ"ב
1 יוני, 2022

RC109093135IL

לכבוד
בע"מ [redacted]
באמצעות דואר רשום:

שלום רב;

הנדון: סיכום מצב תיק חקירה מספר [redacted]

1. בהתאם לסמכותנו לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה תשע"ב 2011, בעקבות ביקורת שנערכה בתאריך 26/12/2021 נפתח נגדך תיק חקירה:

- בגין חשד להפרה על חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987 – סעיף 2: מצ"ב הודעה על כוונה לחיוב.
- בגין חשד להפרה על צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957 – מצ"ב התראה מנהלית.
- בגין חשד להפרה על חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 – נשלחה התראה למנכ"ל.

2. בהתאם למדיניות האכיפה של משרדנו, מצורפים המסמכים הבאים:
או – במידה וטרם שלחת את המסמכים הבאים, הנך רשאי לצרף:
- השלמת מסמכים לצורך החלת מדיניות אכיפה.
- הצהרת מנהלים.
- בודק שכר מוסמך

דע/י כי הנך צפוי/ה לביקורות נוספות ובמקרה שתופר הוראת חוק זו פעם נוספת ינקטו סנקציות ללא התחשבות במדיניות האכיפה.

בכבוד רב,
עדי עטיה
מרכזת עיצומים כספיים
מחוז דרום

העתק: תיק חקירה

משרד הכלכלה והתעשייה זרוע העבודה - אגף האכיפה
מחוז דרום, שדרות שז"ר 35, בית נועם, ת.ד.575, באר שבע 8414401
טל 08-6264123, פקס 08-6264060 E.R@labor.gov.il

חוק שכר מינימום

הודעה על כוונת חיוב לפי סעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב - 2011

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 וסעיף 5 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להודיע על כוונתי להטיל על [redacted] בע"מ ח"פ/ת.ז [redacted] עיצום כספי בסך ₪548,400.00, בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (10) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב 2011- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, סעיף 2, אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.
3. הנך רשאי לטעון את טענותיך, **בכתב בצרוף אסמכתאות** , בפני ממונה עיצומים כספיים החתום מטה, לעניין הכוונה להטיל עיצום כספי ולעניין סכומו, בהתאם לקבוע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי) , התשע"ב -2011, **בתוך 30 ימים ממועד מסירת הודעה זו** לכתובת שד' שז"ר 21 באר שבע.
4. לא הגשת טענותיך בתוך 30 ימים מיום שנמסרה לך ההודעה על כוונת חיוב, תיראה הודעה זו, בתום 30 הימים האמורים, כדרישת תשלום שנמסרה לך במועד האמור והתאריך האחרון לתשלום הוא 11/07/2022.
5. אם ברצונך לעיין בראיות המהוות בסיס להחלטה בעניינך, עליך לפנות בכתב, תוך 14 ימים מיום קבלת הודעה זו למר/גב' עדי עטיה באמצעות פקס מס' 08-6264060.
6. לא שולם עיצום כספי במועד, ייווספו עליו לתקופת הפיגור הפרשי הצמדה וריבית כהגדרתם בחוק פסיקת ריבית והצמדה- התשכ"א -1961, עד לתשלומו.
7. לידיעתך:

(א) בשל הפרה [redacted] משכת ההפרה

(ב) בשל הפרה [redacted] הפרה ראשונה סכום השווה לעיצום הכספי [redacted]

125%

צו הרחבה פנסיה

התראה מנהלית

1. בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, הנני להמציא [redacted] בע"מ ח"פ/ת.ז [redacted] **התראה מנהלית.**
התראה מנהלית זאת נשלחת במקום הודעה על כוונת חיוב בסך ₪438,720.00, אשר היה ניתן להטיל בשל הפרת הוראה המנויה בפריט (15) בחלק ג בתוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - התשע"ב-2011- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

2. המעשה המהווה את ההפרה ומועד ביצועה - **צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז- 1957 , לעניין , אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה** כמפורט בנספח א המצורף והמהווה חלק בלתי נפרד מהודעה זו.

3. הינך נדרש להימנע מהמשך ביצוע ההפרה.

4. **התראה מנהלית זו איננה דרישת תשלום או עיצום כספי**
אך לידיעתך:
(א) אם תמשיך להפר את ההוראה המפורטת בסעיף 2 תימסר לך דרישת תשלום בשל הפרה נמשכת, בהפרה נמשכת ייווסף על העיצום הכספי החלק החמישים שלו לכל יום שבו נמשכת ההפרה.
(ב) אם תחזור ותפר את ההוראה בתוך שנתיים מיום מסירת התראה זו, תימסר לך הודעה על כוונת חיוב בשל הפרה חוזרת וכן ייווסף על העיצום הכספי שהיה ניתן להטיל בשלה אילו הייתה הפרה ראשונה, סכום השווה לעיצום הכספי הקבוע בחוק.

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל

שובר תשלום

מדינת ישראל – משרד העבודה – מינהל הסדרה ואכיפה **קבלה למשלם**

[redacted]

1) [redacted] מס שובר / אסמכתה

[redacted] ח"פ/ ע"מ /זהות

2) 8603604 מס חשבון בבנק הדואר

6036048 קוד מוטב

[redacted] מס תיק

4061

19 2 קוד הפרה

ניתן לתשלום בכל הבנקים

חתימה וחותמת הבנק

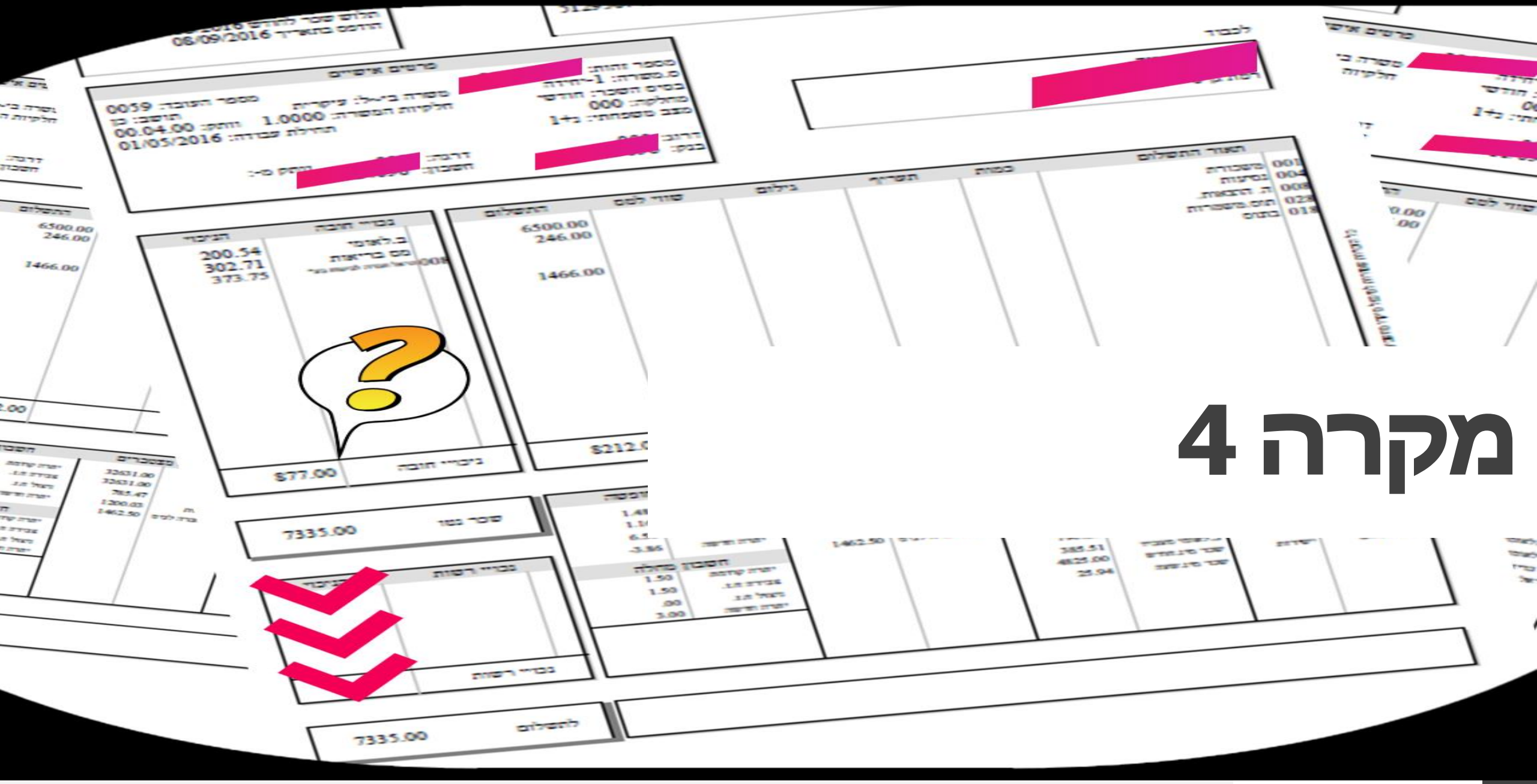
3) ₪ 548,400.00 הסכום לתשלום

21/07/2022 אין לקבל תשלום זה לאחר

01/06/2022 14:17

תאריך ושעת הדפסה:

3) ₪ 548,400.00
הסכום לתשלום



מקרה 4

מינהל הסדרה ואכיפה
משרד הכלכלה

תאריך החלטה 30/08/2022

סכום העיצום במקור
35,740₪

גידולים חקלאיים משק 19, כפר מימון

1. **פרטי העיצום:**

חוק וסעיף	מספר עובדים כללי	מספר עובדים שנבדקו	סכום העיצום במקור	סה"כ
חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, סעיף 2, אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	---	1	35,740₪	0
סה"כ				0

2. **הפחתת עיצום כספי: כן/ לא**

א. לא הפר כל הוראה בחמש השנים- 40%
ב. לא הפר את אותה הוראה בחמש השנים שקדמו להפרה – 25%
ג. הפסיק את ההפרה בטרם פנה אליו מפקח עבודה- 40%
ד. המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה- 20%
ה. המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידיו החובה שהופרה- 30%
ו. נסיבות אישיות חריגות למעביד יחיד המעסיק פחות מ-10 עובדים- 25%

סה"כ אחוזי הפחתה:

3. **הוגש ערר: כן/ לא**

החלטת ועדת ערר:

החלטת ועדת ערר: התקבלה חלקית – סכום העיצום הופחת ל 0 ש"ח (אפס ₪)

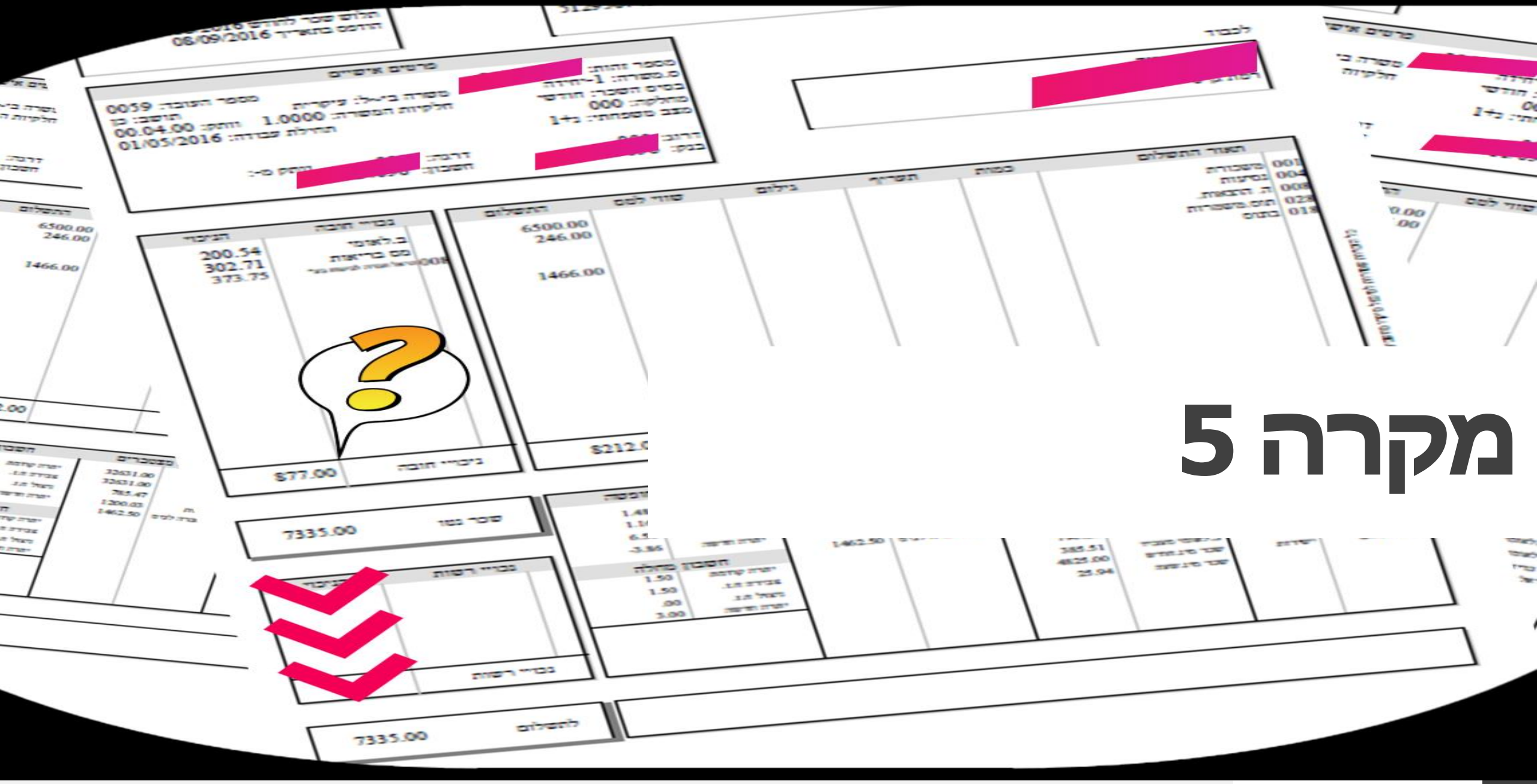
(הפחתה בהתאם לנוהל סגירת תיקים ע"י ועדת ערר)

4. **הוגש ערעור לבית הדין: כן/ לא**

2. הפחתת עיצום כספי: כן/ לא

א. לא הפר כל הוראה בחמש השנים- 40%
ב. לא הפר את אותה הוראה בחמש השנים שקדמו להפרה – 25%
ג. הפסיק את ההפרה בטרם פנה אליו מפקח עבודה- 40%
ד. המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה- 20%
ה. המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידיו החובה שהופרה- 30%
ו. נסיבות אישיות חריגות למעביד יחיד המעסיק פחות מ-10 עובדים- 25%

סה"כ אחוזי הפחתה:



מקרה 5

תאריך החלטה 21/08/2022

סה"כ
₪ 1,681,760

דור 2000(1998) ניקיון בע"מ ח.פ. 512575978

פרטי העיצום:

חוק וסעיף	מספר עובדים כללי	מספר עובדים שנבדקו	סכום העיצום במקור	סה"כ
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	**120**	**15**	₪ 1,681,760	₪ 1,681,760
סה"כ				₪ 1,681,760

1. **הפחתת עיצום כספי:** לא
2. **הוגש ערר:** לא
3. **הוגש ערעור לבית הדין:** לא

טעויות נפוצות בשכר

תודה על ההקשבה!

הילה אהרוני עו"ד, מייסדת וManage Me HR

what's app 050-2999229

Managemehr@gmail.com

www.managemehr.com