

**התוכנית הכלכלית והרפורמה בפנסיה
והשפעתה על העובד.
שנת 2014**

דן ארץ*

אלט' יי' ארכ'ים - 02, תל'יה 166/66

dan@erez-yoatzim.co.il

***יועץ פנסיוני מורה**

מומחה למערכות שכר, פנסיה ופרישה.

מתוך יומן עיון טסמי ועוקץ מערכות 22/12/14

www.kariera.co.il

אין חוק פגסיה בישראל



- **חוק שירות המדינה (גמלאות) 1970**
- **הסכמים קיבוציים**
- **הסכמים אישיים**

פנסיה מה היא?

- **תשלום המשולם בעת קרות מקרה הפנסיה**
- **סיום יחסיו עובד ומעסיק**
- **יש לשים לב להגדרות**

שבתקנות



AIROU פנסיוני

פ **פרישה: זיקנה, מוקדמת ומרצון**

ג"י **נכות ומחלה: המונעים עובד מלעבוד**

ש **(הגדרה מיוחדת ובעייתית)**

שארים: הגדרה!

מייהי אלמנה מייהו יתום?

מוטבאים: הגדרה



ארבעה ערכזיו החסכון הפנסיוני



הטולנא א"מ אוקי אכט

- **מושגים:**

- "יאן": קרן פנסיה, חברת ביטוח, קופ"ג וקה"ש.
- חופש מוחלט לעובד בבחירה "היאן".
- המעסיק רשאי למנות מנהל הסדרים פנסיוניים.
- **יעץ פנסיוני** מורה, עצמאי ובלתי תלוי.
- חופש מוחלט לעובד לבוחר במסלול הקיצבה.
- מה עם זכותו לקבוע מי יהיה הסוכן?
- הגדלת חלק העובד בהפרשות עד 7%.
- סה"כ הפרשות עובד ומעביד = 20.5%
- **תגמול מעסיק + א.כ.ע לא** יעלו על 7.5%,

עלות קניית הפנסיה בערכזים השונים

4. פנסיה תקציבית		3. פנסיה צורבת גירעונית ותיקה		2. ביטוח מנהלים		1. קרן פנסיה חדש	
מעביד	עובד	מעביד	עובד	מעביד	עובד	מעביד	עובד
----		6.00	----	8.33	----	6.00	
----	2.0-	7.50	7.00	5.00	5.00	6.00	5.50
----	----	----	----	2.50	עד	*7.00	*6.50
----		13.50	7.00	15.33	5.00	----	-----
						12.00	5.50
		20.50%		18.33%		*19.50% - 17.50%	
		השלמת פיצויים 2.33%		2.33% + 20.83%		השלמת פיצויים 2.33%	
		סה"כ: 22.83%		עובד עד 7% עובד עד 7%		סה"כ: 21.83%/19.83%	
				עובד עד 7% עובד עד 7%		עובד עד 7% עובד עד 7%	

מגbla בתכניות פנסיה ותיקות גירעוניות

- קיימת מגbla של גידול שכר ריאלי בגובה 2% מ - 10/2003.
- בקרנות הפנסיה הותיקות הגירעוניות הפקדה תשתנה בהדרגה. במאוזנות – "תשורה" אין שינוי.
- ב- 2005 עלו אחוזי הפרשות מהשכר, ויש לטפל בהשלמת חוב הפיצויים (2.33% מהשכר) , אין אפשרות יותר להפקידו בנפרד.
- לא ניתן לבצע פדיון חלקו מבלי לבטל כליל את תוכנית הפנסיה.

דמי הגמלולים

עובד מעסיק

• משנת 2007 = 7.00% 7.50%

- בקרן פנסיה ותיקה גירעונית - דמי הגמלולים הינם חובה.
- בקרן פנסיה חדשה ובביטוח מנהלים מנהלים, מותר להעלות את דמי הגמלולים, עד לגובה עפ"י פקודת מס הכנסה – אולם אין חובה.
- ב- 2014 שכר פנסיוני עד 8,700 ש"ח כדי לעבוד להפריש 7% תגמלולים ולקיים זיכוי 35% מס.

אפקט מעכערית הדרסיה החזקה

נ- 1/05

- גובה ההפקדה המקורי מוגבל ב- 20.5% מכפל השכר הממוצע במשק. (3,726 ש"ב - 2014) (7% תגמולי עובד + 7.5% תגמولي מעביד + 6% פיצויים)
- עודף ההפקדה יופנה לקרן משותפת ברוחחים.
- השלמת פיצויים – 2.33% עדיף בחשבון העמיהת בקרן.
- בוטלה שיטת המנות. משותפת ברוחחים!! (או בהפסדים...)

2014	הגדולה
שכר מוגט	דמי גמלים
תקציב פנוייה	
= 2* 9,089 ₪ 18,178	תקורת הפקדה לרשות פנוייה : פעמיים שנתי ב- פיזיים + מעביד + שעבוד
₪ 21,291	17.50%
₪ 20,327	6.0%+6.0%+5.5% 18.33%
₪ 19,208	8.33%+5.0%+5.0% 19.5%
₪ 18,328	6% + 7% + 6.5% 20.33%
₪ 18,176	8.33%+5.0%+7.0% 20.50%
₪ 17,168	6.0%+7.5%+7.0% 21.83%
₪ 16,311	8.33% + 7% + 6.5% 22.83%
₪ 3,726	8.33%+7.5%+7.0% תקורת פרמיה חודשית

קירען הממושך החזוק

- בקרנות אלה אין ממשמעות להעלאת גיל הפרישה.
- אין חובה לגביהת דמי ניהול – כי לא קיים גירעון.
- הגדלת התשלומים היא בגדר אופציה.
- השינוי העיקרי יהיה בתשואה . הקרן תיבחן בבייצועיה.
ובשרות ל��וחות.
- פנסית הזקנה מתעדכנת עפ"י טבלאות תוחלת חיים.
- יתרון או חיסרונו אקטוארית דמוגרפית.

עיקריים אמצעיים קיון הטעינה

תקנון:

- מסלולי פנסיה:
ישנים בין 4-9 מסלולים.
(ללא שארים לרווק, מותה חיסכון, נכות מוגברת ועוד.)
- הגדרות בסיסיות:
תאונות עבודה – קיזוז, תאונות דרכים – יש פיצוי?
הגדרת אלמנה – האם יש תקופת מיינימום לנשואים?
הגדרת יהום – מגורמים משותפים עם ההורה?

פרופיל הקאן:

אקטוארית דמוגרפיאית
היקף נכסים, מס' עמיתים פעילים, נסיעות תשולם תביעות
תשואה רציפה לאורך זמן. גובה דמי ניהול.

ביזה גוף אפקט זרימה

• מהי המשכורת המבוטחת? ממורצת 3 או 12 חודשים.

• קיזוזים: פשולות איבת וצנאה.

תאונות דרכיים ותאונות עבודה.

• הגדרות:

אלמנת עובד ואלמנת גמלאי (האם יש חובת תקופת מגורדים משורפתת ומה?)

פנסיית מילוי? האם יש וכמה? (%) (10% - 5%)

היוון: רק בضرירה או גם בנסיבות שאריהם?

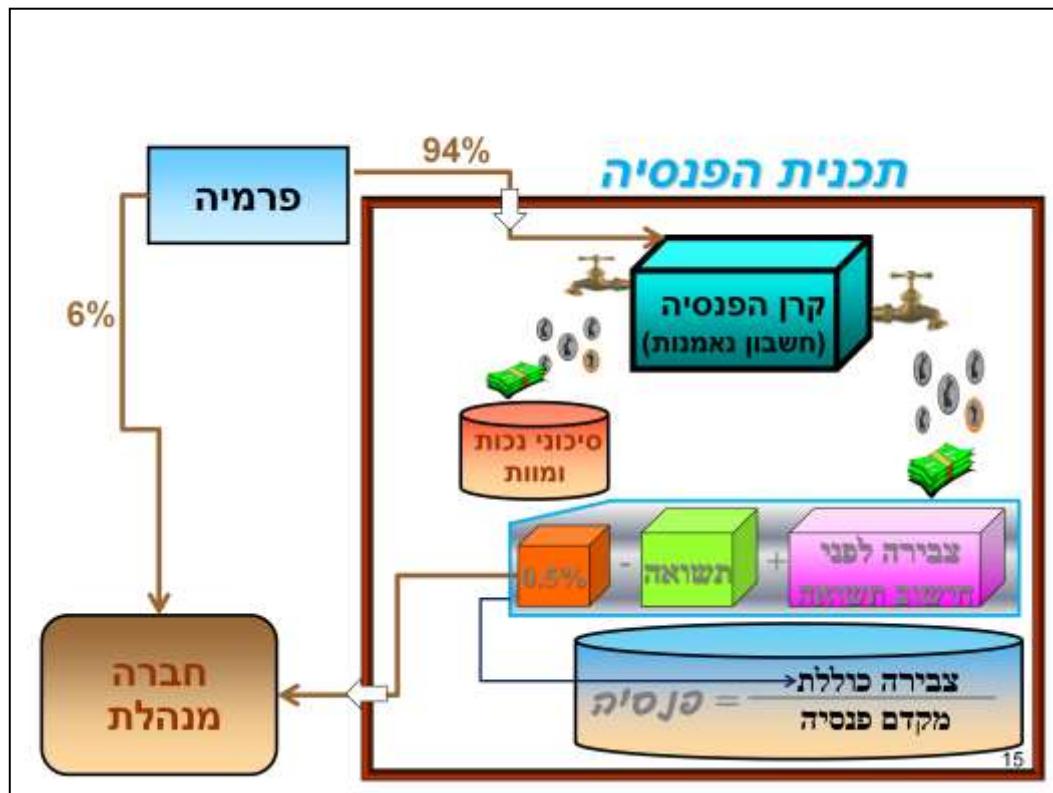
פנסיון סיעודי: יש התייחסות?

מתי? ולמה?

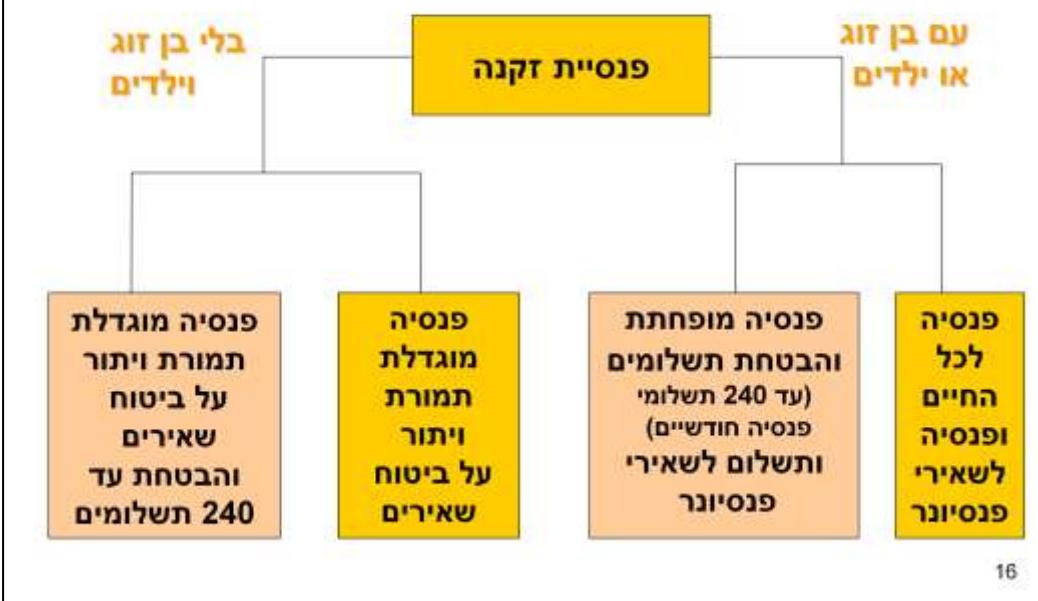
למה למשך? בדקו תשואות, יתרון לאגד, ביזועים?

האם די בדוחיות של ועדי או יחד? על מי תוטל האחריות?

חומר לנוחסה !!



המרת הסכום הכספי לפנסיה



השווות פנסית זקנה **לעומת 7% הפרשות עובד 5.5%**

גבר גיל 30 שכר 7,000			
הפרש	7% שיעור הפוקדה	5.5% שיעור הפוקדה	פנסיות זקנה
₪ 479	₪ 5,485	₪ 5,006	זכירה
₪ 390,200	₪ 1,072,178	₪ 681,978	

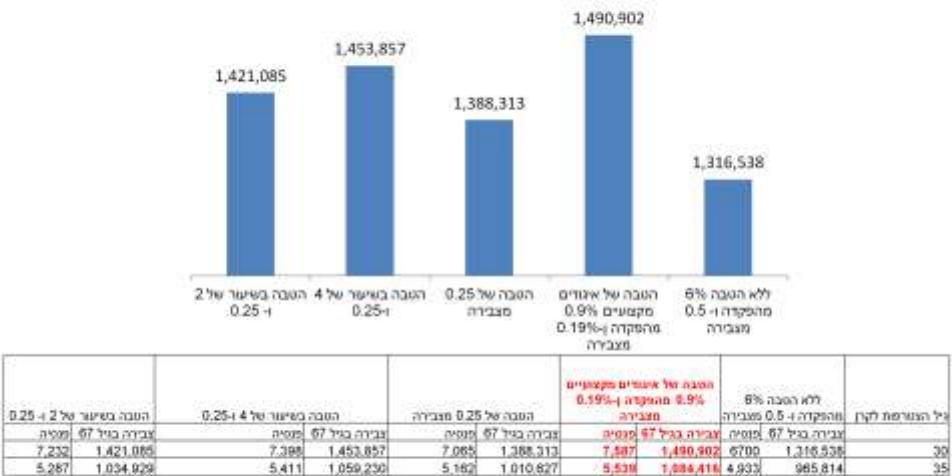
גבר גיל 35 שכר 7,000			
הפרש	7% שיעור הפוקדה	5.5% שיעור הפוקדה	פנסיות זקנה
₪ 381	₪ 4,219	₪ 3,848	זכירה
₪ 72,272	₪ 821,726	₪ 749,454	

גבר גיל 40 שכר 7,000			
הפרש	7% שיעור הפוקדה	5.5% שיעור הפוקדה	פנסיות זקנה
₪ 282	₪ 3,176	₪ 2,894	זכירה
₪ 54,627	₪ 615,847	₪ 561,220	

₪ 490 = 7% ₪ 385 = 5.5%

דמי ניהול 6% מהഫקודות + מצלבירה

כיצד ישפיעו דמי הנהול על הפנסיה שלך?



ללא תובקה 0.19%-0.5% מצטטת	תובקה 0.25-0.9% מצטטת	תובקה 0.5-4% מצטטת
67,677	67,677	67,677
7,398	1,453,857	1,490,902
7,232	1,421,085	6709
5,411	1,059,230	1,316,538
5,287	1,034,928	1,316,538

שכר - 6000
וחודש הפקרת - 19.5
ניכוי בשכר 2% בסנה
סהולל כללי - בוגין הפנסיה מגדוחים והחדרה

מסלול הפנסיה השונים

בקנון הפנסיה החדש

מסלול כללי - מאוזן בין זקנה = נכות = שאיירים (מסלול ברירת המחדל)

פנסיה עתירת חסכוּן – מיועד למעוניין בפנסיית זקנה גבוהה במיוחד תוך הקטנת הכספי הביטוחי לנכות ולשיירים.

פנסיה עתירת ביטוח – מיועד למעוניין בכיסוי ביטוחי גבוה במיוחד לנכות והשיירים וכן הקטנת פנסיית זקנה.

פנסיות נכות מוגברת – מיועד למעוניין לקבל פנסיית נכות גבוהה במיוחד תוך הקטנת פנסיות הדקנה והשיירים

פנסיות שאיירים מוגברת – מיועד למעוניין לקבל פנסיות שאיירים (במקרה של פסירה חוץ) גבוהה במיוחד אך פנסיות זקנה ופנסיות נכות נמוכות יותר

מסלולים משולבים

- מסלול משולב עתיק ביטוח – שילוב בין המסלול הכללי למסלול עתיק ביטוח
- מסלול משולב עתיק חסכו – שילוב בין המסלול הכללי למסלול עתיק חסכו
- עמידתים ללא שארים – עמידת ללא בן זוג וילדים מתחת לגיל 21 יכול לבקש מסלול "לא שארים", בהצהרה בכתב כל 24 חודשים.
- ללא בן זוג אולם עם ילדים ניתן לבקש שארים בהתאם.

עתיר שארים

עתיר שארים בן 30

- שכר מבוטח 6,000 ₪
- אחוז הכספי: 72.86%
- אלמנה תקבל: 1,562 ₪ 60%
- יתומים יקבלו: 2,623 ₪
- סך הכל : 5,246 ₪
- **עתיר שארים בן 40**
- שכר מבוטח 6,000 ₪
- אחוז הכספי: 43.41%
- אלמנה תקבל: 2,623 ₪
- יתומים יקבלו: 1,562 ₪
- סך הכל : 3,124 ₪

תקנות מס בנושא ביטוח פנסיוני 2014

1. עלות קניה

למעבד: הפקדות - הוצאה מוכרת למס. לעובד: זיכוי בגין הפקדות עד לתיקחה.

תיקון 3 מינואר 2008 משנה את כל כללי המשחק:

2. מונחים

פיצויים פטוריים: 12,360 ש"ח ב – 2014.

קייצהה: בוטל מסלול הונו וכל הפקדות הן לקייצהה. (משלמת ולא משלמת).

זיכוי: סעיף 45 (35%) בכל המסלולים ולא רק בקרן הפנסיה).

זיכוי: סעיף 47 (ב) (הפרשות משכר לא פנסיוני). הולך ונעלם ?!

הכנסה מזוכה: 8,700 ש"ח (בשנת 2014) מותר לעובד להפקיד 7% = 609 ש"

קייצהה מזוכה: 8,470 ש"ח (בשנת 2014) 35% פטור = 3,684 ש". גיל פרישה.

שכר מירבי להפרשה: 4 X שכר ממוצע במשק. (36,356=9,089X4).

שכר מירבי בפנסיה חדשה: 20.5% מ- 18,178 ש"ח = X2 = 3,726 ש"ב

טבלאות שיעורי mo 2014

שיעור mo	הכנסה
10%	עד 5,280 ₪
14%	מ – עד 9,010 ₪ 5,281 ₪
21%	מ – עד 14,000 ₪ 9,011 ₪
31%	מ – עד 20,000 ₪ 14,001 ₪
34%	מ – עד 41,830 ₪ 20,001 ₪
48% משלם נוסף	מ – 41,831 ומעלה ₪
50%	מ – 67,630 ₪
תקרת קרן השתלמות לשכיר	15,712 ₪
פנסיית מינימום	4,481 ₪
משככה מקרן לקיצבה לא משלמת	93,115 ₪

הטבות מס 2014

שלוש הערות לטבלה :

1. שכיר שמעסיקו משלם לתגמולים ולאובדן כושר עבודה גם יחד סכום העולה על 2,726 שקל לחודש (7.5% משכר מעל 36,356 שקל), ישלם מס הכנסה בגין הפקדות המעביר, בגובה שייעור המס השولي בגין התשלומים העודף של המעסיק מעלה התקarra שצינה ("יתכן גם תשלום מס בריאות וביטוח לאומי").
2. שכיר ששכרו גבוה מ-500 שקל, לא יכול ליהנות מהטבות מס מסווג ניכוי בגין הפקדות במעמד עצמאי.
3. תקרת ההפקדה המוטבת לקרןנות השתלמות, כלומר שלא תחייב במס על הרווחים, עומדת על 15,712 שקל לחודש. תקרה זו לא השתנתה כבר שנים רבות וספק אם תשנה, לאור הדיון המתחדש בעניינה מדי שנה.

הטבות מ-2014

קר תגלו את הטבות המס של סוף השנה בדילם							
		הכמה פורטה כדי להשדר בגלל חפקורה		רכבי ונכון המועד *			
עכבה בנין א'יכנור הפייעוים		קי' השתלים	הפרות הפקודה ומוניטות מסמך	ונכון המועד *	ונכון המועד *	ונכון המועד *	ונכון המועד *
3.5%	עד השכר הרגיל ב- 12,722 ש"ח 36,356 ב- 36,356 ש"ח ב- 12,722	על מלאו השכר	שכר מרבי 15,712 7.5% ב- 9,534 2.5%	7% ב- 606 דודלי ^ר ב- 7,208 דודלי ^ר	8,700	לא רלוונטי	שכיד
		לא רלוונטי	עד השכר הרגיל ב- 1,272 ש"ח לחות	5% ב- 436 דודלי ^ר ב- 5,220 דודלי ^ר	8,700	34,800 וחות השכר המובטח בנין א'יכנור ב- 8,700 ש"ח ולא גזבון ^ר	שכיד + בכאי בכאי בנין א'יכנור ולא גזבון ^ר
		לא רלוונטי	עד השכר הרגיל ב- 1,272 ש"ח לחות	5% ב- 436 דודלי ^ר ב- 5,220 דודלי ^ר	17,400	17,400	שכמי
		על מלאו השכר הרגיל ב- 12,360 ש"ח כמו שcid	שכר מרבי 15,712 7.5% ב- 9,534 2.5%	כמו שcid	לא רלוונטי	שכיד בעל שליטה	

*נכיהה רשות דיני א'יכנור "פוקודת כל האגרות הנדרת לפקודת סופאףין" וכונה מועד טרם קבלת הפקודה.

דוחה אפקט 2014

- בעקבות עדכון המدد ב - 15/2/2014 עודכנו גם הקצבה המזערית והיא עומדת מעתה ברמה של 4,481 ₪
- קצבה מזערית כוללת קצבות המשולמות מקופות גמל ומנסיה תקציבית אך ללא קצבת הזקנה מהביטוח הלאומי.

כג' ינואר 2014

- בעקבות עדכון המدد ב 15/2/2014 עודכן גם סכום הצבירה המזערית והוא עומד מעתה על סך של 93,115 ₪
- הצבירה המזערית היא אותה צבירה שיש לאדם ואיתה גם יכול למשוך באופן ישיר מקופת גמל לא משלמת לקבעה ובתנאי שעונה על שני קритריונים נוספים:
- הגיעו לגיל פרישת חובה – 67 לגברים ולנשים
- מקבל, מקופות גמל משלמות, קבוצה גבוהה מהקצבה המזערית או שמקבל קבוצה מכרן פנסיה ותיקה או שאינו מקבל קבוצה כלל.
- אדם שלו צבירה גבוהה מהצבירה המזערית, יהיה חייב לניד את הכספיים לקופה משלמת ולקבל ממשם קבוצה חודשית.

סעיף ה' מחלוקת

גיל 67 לגבר ו – 62 לאיישה, הוא הגיל שבהגיעו אליו זכאי אדם לפרוש מעבודתו בשל גילו ובמידה ויש לו חסכוּן פנסיוני, לקבל בהתאם התנאים הקבועים לכך על פי דין או הסכם, גמלה בשל פרישתו מעבודתו כאמור (בחוק זה – גיל הפרישה).

אצל הנשים גיל הפרישה הוא "גיל מתגלגל" דהיינו ממשיר ועולה לגיל 64 במאי 2022.ILD 4/1958.

גיל פרישת חובה – הגיל שבהגיעו אליו ניתן לח"ב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו, הוא גיל 67 לגבר ולאישה (בחוק זה – גיל פרישת חובה).

איך מושג גיורא עלייה א - 2012

גיל הפרישה	חודש הלידה
62	מאי 1947 – דצמבר 1954
62 ו- 4 חודשים	ינואר 1950 עד אוגוסט 1955
62 ו- 8 חודשים	ספטמבר 1955 עד אפריל 1956
63	מאי 1956 עד דצמבר 1956
63 ו- 4 חודשים	ינואר 1957 עד אוגוסט 1957
63 ו- 8 חודשים	ספטמבר 1957 עד אפריל 1958
64	מאי 1958 ועד בכלל

הסכם מוגב אכזב

- ההסכם נחתם בין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים החדשה.
- תחילתו – ינואר 2008, מה קורה למי שעדיין לא העביר הכספיים?
- רובד ביטוח חובה על פי ההסכם – שכר ממוצע במשק או השכר בפועל, הנמוך מביניהם.
- מועד הזכאות של העובד – 6 חודשים מתחילה העבודה או 3 חודשים למפרע, אם היה לעובד הסדר פנסיוני קודם.

הypothesis ח'גגה

- שאלת קיומו של סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.
 - פנסיית חובה – צו הרחבה
 - גילאים: אשה מ - 20 גבר מ – 21 ועד גיל פרישה עפ"י חוק אם מקבל קצבה.
 - פנסיית מינימום: 4,481 ₪ (בשנת 2014).
מצריך קרן למעלה מ – 880,000 ₪.
- תקציב: הפרשות עובד ומעסיק כוללות תשלום ע"ח פיצויים. (סעיף 14) קלונמר הכספי שהופרש נותר בידי העובד בעת עציבת עבודתה.

כְּפָזִים חַוָּה - ENOC

למרות הסכם מיטיב, אין חובה על המployeur להסכים ולקבל עליו את ההסדר הפנסיוני הקודם של העובד, אלא רק פנסיית חובה.

כלומר, העובד שmagiu עם מבטחים הותיקה – אין חובה להמשיך לו ההסדר !!! ☺

הסכם פנסיית חובה קבוע כי הפקודות יבוצעו כברירת מחדל **לקראן פנסיה חדשה** אך העובד רשאי לבחור בתכנית אחרת. האם יש לו הכלים?

צפו כי רוב העובדים יבחר בקראן פנסיה חדשה (שכר והפרשות נמוכים).

*כריית מילן - סגל הרכיבה
2014 - 2008*

סה"כ	הפרשנות מעסיק	הפרשנות עובד	הפרשנות מעסיק לפיזויים	החל מ
2.5%	0.83%	0.83%	0.84%	1.1.2008
5.0%	1.66%	1.66%	1.68%	1.1.2009
7.5%	2.50%	2.50%	2.50%	1.1.2010
10.0%	3.33%	3.33%	3.34%	1.1.2011
12.5%	4.16%	4.16%	4.18%	1.1.2012
15.0%	5.00%	5.00%	5.00%	1.1.2013
17.5%	6.00%	6.00%	5.50%	1.1.2014

הגנון הכספי כמפורט מטה

שיעור ההשלמה (ויהי לפי מס' חודשים העבודה באותה השנה)	שיעור הפיצויים לפי סעיף 14, шибוא במקומות פיזיים פיסוריהם	הפרשנות מעבד לפיזיים על פי החלט	החל מיום
90% מהשכר האחרון מוכפל בתקופת העבודה בשנה זו	10%	0.834%	1.1.2008
80% מהשכר האחרון מוכפל בתקופת העבודה בשנה זו	20%	1.68%	1.1.2009
70% מהשכר האחרון מוכפל בתקופת העבודה בשנה זו	30%	2.5%	1.1.2010
60% מהשכר האחרון מוכפל בתקופת העבודה בשנה זו	40%	3.34%	1.1.2011
50% מהשכר האחרון מוכפל בתקופת העבודה בשנה זו	50%	4.18%	1.1.2012
40% מהשכר האחרון מוכפל בתקופת העבודה בשנה זו	60%	5%	1.1.2013
28% מהשכר האחרון מוכפל בתקופת העבודה בשנה זו	72%	6%	1.1.2014

<p>דוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות</p> <p>לשנת XXXX</p> <p>שם המלצות: _____ טלפון: _____ כתובת: _____ עיר: _____ ארון מס' _____ מספר מסמך: _____ תאריך מסמך: _____</p>	<p>א. מנגנון תשלום מסמך</p> <p>הpag-1000 מושג מסמך זה כ证实 (证实) ו證明 (證明) כי מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX. מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX.</p> <p>ב. תרומות מהמלצות לשנת XXXX</p> <p>הpag-1000 מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX. מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX.</p> <p>ג. מוגמות התקנות לחשכת שנת XXXX</p> <p>הpag-1000 מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX. מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX.</p> <p>ד. קורס ליתרונות מסמך</p> <p>הpag-1000 מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX. מסמך זה מושג על ידי המלצות שרשום בדוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX.</p>
---	--

דוח סכמי עסקיות בכספי הובל/קרן השולמוות לשנת XXXX

לדוחות יתודה!

דוח שנתי לאבטיה בקבוק הסגנון החדש לשנת XXXX														
שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן										
<p>א. מנגנון אבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p>														
<p>ב. מנגנון בקבוק החדש שנה XXXX</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> </tr> </tbody> </table>					שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש					
שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן										
שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש										
<p>ג. מסמך סקירה קבוק החדש שנה XXXX</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> <th>שם המtureן</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> <td>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</td> </tr> </tbody> </table>					שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש					
שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן	שם המtureן										
שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש	שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש										
<p>ד. רשות הנמצאת להלן הסתיר הטעויים עליך בקשר למסמך זה קיימת בלבול.</p> <p>לדעתך ולברך:</p> <p>לפיה נתקיים המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p>														
<p>ה. גזען קבוק החדש שנה XXXX</p> <p>שם המtureן על מנת לסייע לו לאבטה קבוק החדש</p>														

שם פרטי:	שם משפחה:																																
דוח שנתי לצורכי בקרה הנסותית והוגיונית לשנת xxxx																																	
א. תרומות ווצאות דוח שנתי <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם פרטי</td> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם משפחה</td> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם פרטי</td> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם משפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="padding: 5px;">שם פרטי שם משפחה שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> </table>		שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי שם משפחה שם פרטי שם המשפחה				שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה				שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה																			
שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה																														
שם פרטי שם משפחה שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה																																	
ב. אמצעי דוח לצורכי בקרה הנסותית <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם פרטי</td> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם משפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> </table>		שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי שם המשפחה		שם פרטי שם המשפחה		שם פרטי שם המשפחה																									
שם פרטי	שם משפחה																																
שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה																																	
ג. בקרה הנסותית בקשר לתקין המבנה וניהול דוח שנתי <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">שם פרטי</th> <th style="width: 10%;">שם משפחה</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="8" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="8" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="8" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> </tbody> </table>		שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה								שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה								שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה							
שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה																										
שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה שם פרטי שם המשפחה																																	
ד. אמצעי בקרה דוח לצורכי בקרה הוגיונית דוח שנתי <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם פרטי</td> <td style="width: 10%; padding: 5px;">שם משפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">שם פרטי שם המשפחה</td> </tr> </table>		שם פרטי	שם משפחה	שם פרטי שם המשפחה		שם פרטי שם המשפחה		שם פרטי שם המשפחה																									
שם פרטי	שם משפחה																																
שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה																																	
שם פרטי שם המשפחה																																	
הוועדה. פואטיך או חיצונית בנסיבות מחקרו, מזמין בוגיות של קבלן קאנט הודהות מחקרו גובל פרודיה. <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  הוגש לדוח השנתי הנקודות שילך באמצעות האינטראקטיבי של קידר הנסותית בכתובת דוח שנתי </div>																																	

סבסטנומט 360°
לוקחים אחריות על הפנסיה שלך

מה קורה בתוכנית הפנסיה שלך
בשנת 2013:

שיכון פנסיה 360%	הירוחון גולדן 360%	הסגרת פנסיה 360%
1,765.17	20,606.84	34,595.09

תוכנית הפנסיה שלך במנורה מבטחים
כוללת:

הפקה שוחמכו לך כבודה, עם גוון.	הפקה שוכבתת חזרה שיכת כוכבת אל מיטות	הפקה שוחמכו, מפזרה על נסיבות מלאה	הפקם אותו צבאות כל ימיך
1,689.70	3,379.39	11,324.05	232,595.00

מנורה מבטחים. אתה בטוח במקום הנכון.

ההגדה 4.10 – 61כ'ז ערך/אוסף ויתר/אוסף

- יתרת פטיחת-** יתרה ליום הראשון בתק' הדיווח, כולל בתוככה גם הפקודות בין שנים קודמות.
- סך הפקודות-** בגין תנועות בתחום הדיווח + הפקודות בגין מעבר בין קרנות.
- סך רווחים -** התשואה במונחים סוף על הסכום שנצבר לזכות העמיה בקרן.
- סך משיכות-** משיכות שבוצעו בתחום הדיווח, הסכם שנגער מהקרן (לפניהם).

טבלה 7.2.1.2.2 (המשך)

א) רוחם ניכוי ויתר/אוסף ויתר/אוסף בתוקף הדיווח			
מספר	שם/שם פרטי/שם משפחה	סכום	הערות
15,049.82	5,538.07	4,987.89	4,553.89
14,457.73	4,959.93	4,986.93	4,543.87
2355.59	874.02	772.59	708.17
0.00	0.00	0.00	0.00
-370.55	-128.84	-128.23	-115.86
-1,271.47	0.00	-463.37	-468.10
20.12	7.41	6.89	6.09
30,241.20	11,298.59	9,914.39	9,088.23
יתרת אוסף 31.12.2012 (המשך) לא כולל דוח או סעיף זר ניכוי למשך ימי 31.12.2012 עד 30.06.2013 (בהתאם לתקנון הדיווח)			

- סך דמי ניהול שנגbero (נתנו)** – בפועל מושפע (דמי גמולים) וציבורו יחד (לאחר הפסבה בדמי ניהול במידה ישנה).
- עלות כיסוי ביטוחו** – עלות הכספי לכוכות ומאות שנוגה מהŹבירה של העמיה בהתאם למסלול הביטוח, גיל,מין.
- הנכסה קבועה ועוד (לא מנוכה מרכיב הכספיים).
- מנגנון אייזון אקטואדר** – ההוויף בין נכסיו הקרן המורכבים מדמי הגמולים ששולמו לקרן ע"י העמיתים. אל מול התחייבות הקרן לעמיהה בין ציויות והפנסיה שישולם למבוטחים ולפנסיגרים, שהחולק באופן יחסי לעמיתים.
- יתרת סגירת-** יתרה ליום העסקים האחרון בתק' הדיווח.
- הפסבה בדמי ניהול** – סך הכספיים שנזקפו לזכותם של העמיתים בגין תקופת הדיווח.

סוכן אגף הון, מיכאל גאנז, מילאנו בע"מ

סוכן דמי הביגול, הוא מפרטיה (הפקודות שוטפות) והן מוצבירה, שנגבו בתקופת הדוח בגיןבי הנטבות (אם יש)

הודעה / הערכה לעמיתת כל נושא הקשור ל McCabe החשבון שלו בקרן או לעדכון זהה או אחר שעלייה לדעתך

אג' ניכוי דמי הביגול ומינימיזציה של סיכון		
2.24%	85.12	ט. גנדי 500 2500.0
2.00%	315.49	ט. גנדי 500 2500.0
***	370.88	ט. גנדי 500 2500.0

א.7. שיעור סיכון איסורי (בוגר)

7.85%

אג' שיעור פודום		
טל' 19.7%	3.1%	0.00
טל' 19.7%	ט. גנדי 500 2500.0	ט. גנדי 500 2500.0
11,239.58	8,914.38	9,088.23
	30,241.20	793
		11,020.2
		12,001.0

סוכן הביטוח של סוכן במנצ'סטר מבטיח עמידה לרשותך -
אנו רותחים כי יוכנה בביטחון בע"מ 03-6334010

עמיתיים המטפלים ע"י סוכן יקבלו הערכה בדוח עם פרטי סוכן הביטוח שלהם, שם וטלפון

סוכן ערכיו הפדריון של העמיתת
לתקופת הדוח ע"פ מס' מוסך
מעסיק ותקופת הפקודות אצל
אותו מעסיק

שיעור התשואה האישית של
העמיתת במסלול ההשקעה בו
הוא נמצא

דו"ח קופת גמל

 מגן	<p>מגדל מקטף קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ</p> <p>דו"ח שנתי לעמיה</p>	חלק א' מצב הש班ן אישי לתקופה: 31.12.2013 - 1.1.2013																	
תאריך משפט הדדי: מרץ 2014																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">שם התקופה:</td> <td style="width: 40%;">מגדל מקטף מומחים מומחים מילא צמד כור</td> </tr> <tr> <td>שם החברה:</td> <td>סימנס מומחים סימנס מומחים מילא צמד כור</td> </tr> <tr> <td>כתובת:</td> <td>טכניון וויצמן איכילו 1 76100 חספין</td> </tr> <tr> <td>טלפון:</td> <td>04-4411111</td> </tr> <tr> <td>כתובת מושבם:</td> <td>מגדל מקטף קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ חברה מושבם</td> </tr> <tr> <td>טלפון:</td> <td>03-9669-000 0888888888 44-77772222</td> </tr> </table>				שם התקופה:	מגדל מקטף מומחים מומחים מילא צמד כור	שם החברה:	סימנס מומחים סימנס מומחים מילא צמד כור	כתובת:	טכניון וויצמן איכילו 1 76100 חספין	טלפון:	04-4411111	כתובת מושבם:	מגדל מקטף קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ חברה מושבם	טלפון:	03-9669-000 0888888888 44-77772222				
שם התקופה:	מגדל מקטף מומחים מומחים מילא צמד כור																		
שם החברה:	סימנס מומחים סימנס מומחים מילא צמד כור																		
כתובת:	טכניון וויצמן איכילו 1 76100 חספין																		
טלפון:	04-4411111																		
כתובת מושבם:	מגדל מקטף קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ חברה מושבם																		
טלפון:	03-9669-000 0888888888 44-77772222																		
N.I. רישום נתונים אישיים																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">שם:</td> <td style="width: 25%;">אריאן אריאן</td> <td style="width: 25%;">שם המשפחה:</td> <td style="width: 25%;">המוציא בע"מ</td> </tr> <tr> <td>טלפון:</td> <td>03-2222222</td> <td>כתובת:</td> <td>ר. 03-2222222</td> </tr> <tr> <td>כתובת:</td> <td>ר. 03-2222222</td> <td>טלפון:</td> <td>03-2222222</td> </tr> <tr> <td>טלפון:</td> <td>03-2222222</td> <td>כתובת:</td> <td>ר. 03-2222222</td> </tr> </table>				שם:	אריאן אריאן	שם המשפחה:	המוציא בע"מ	טלפון:	03-2222222	כתובת:	ר. 03-2222222	כתובת:	ר. 03-2222222	טלפון:	03-2222222	טלפון:	03-2222222	כתובת:	ר. 03-2222222
שם:	אריאן אריאן	שם המשפחה:	המוציא בע"מ																
טלפון:	03-2222222	כתובת:	ר. 03-2222222																
כתובת:	ר. 03-2222222	טלפון:	03-2222222																
טלפון:	03-2222222	כתובת:	ר. 03-2222222																

הפקדה, עיקולים והחזרת כספי

פנסיה ופתרונות

נו^אז ה^אמְדִקָּן עַל הַחֲסָכָה הַפְּרָסִים עַל הַיִצְחָק.

- לוחות זמינים נקבעו ע"י הפיקוח והם אינט' עולים בקנה אחד עם חוק הגנת השכר (שકצב לפני שנים רבות – 30 ימים להפקדה).
- מכל מקום, ישנה אבחנה בין חובת המעבד לבין עובדיו, שהפרטה עלולה לגרום חייב בפיוצי הלנה, לבין הוראות הרגולטור שחייב לדרש ריבית על כספים שהועברו באיחור על ידי המעסיק (משהיו חייבים להיות מעוברים עד ל – 9 בחודש לכל המאוחר) כדי להימנע מפגיעה בזכויות הכספיות של העובד.
- יום ההיתר הינו תוך 7 ימי עבודה ולא יותר מ – 15 לחודש העוקב.

נו^אז ה^את^אפְּקָדָה עַל הַחֲסִכָּה הַפְּרָסִילָה אֶלְגָּה הַיְמָן - הַנָּעַךְ

- תקנות קופות הגמל מחייבות את המעסק להעביר את התשלומים לקופות לא יותר מהמועד המוקדם מבין אלה :
 1. שבעה ימי עסקים מיום תשלום המשכורת לעובד.
 2. חמישה עשר ימים מתום החודש שבוudo על המעבד לשלם את המשכורת לעובד.
- כמו כן, מטילות התקנות חובה על המעסק , אשר אינו משלם במועד הקבוע בתקינה להוסיף לתשלום ריבית בגין הפיגור. הגופים היצרניים החלו להקפיד על ביצוען של התקנות ובמקרים בהם התשלומים לא יועברו במועדים הקבועים בתקנות הללו יזקפו ריביות פיגורים לפוליסות ויצויאו דרישות תשלום לחיבור הריבית.

תקין הפקידון או אין אמירותן פנו

- בسنة 2014 הכנסה מזча 8,700 ש"ל לנכון הפקדת העובד המותרת $7\% = 609$ ש"ל לחודש.
- חלק המעסיק בחיסכון פנסיוני מוגבל ל - 4 פעמים מן השכר הממוצע במשק. מעלייהן ייחשבו כהכנסה בידי העובד בעת התשלום לקופה.
- שכר מרבי 36,356 ש"ל - 2014.(9,089 ש"ח X 4)
- בכיריהם עם שכר מעל 36,356 ש"ל מה עושים?

הערכה אקדמית לאג' גולאניג'ס שלג'ון ג'ון הורין

- **לגביו כספים שהופקדו מיום 01.01.2005:**
 - רק בגיל 60 + וותק של 5 שנים
 - במצבים סוציאליים קשים (מיועט הכנסות, הוצאות רפואיות,
נכונות רפואית)
 - בפטריה
- **לגביו כספים שהופקדו עד יום 31.12.2004:**
 - בגיל 60 + וותק של 5 שנים
 - בגיל 60 אם פרש או צמצם משרה ב- 50% לפחות
 - לאחר 6 חודשים מהפרישה אם לא עובדים
 - לאחר 13 חודשים מהתחלת העבודה אצל מעביד חדש שלא מפקיד סכומיים בקופות גמל לקבעה
 - במצבים סוציאליים קשים (מיועט הכנסות, הוצאות רפואיות,
נכונות רפואית)
 - בפטריה

נו'יכת אקדן פְּרָזִיבָה פְּלִימַען כֵּירְבָּן מְקַבְּנָה

- **לגביו כספים שהופקדו מיום 01.01.2000:**
 - בדרכו של פנסיה חודשית בלבד:
 - החל מגיל 60 (גבר ואישה)
 - בקרן פנסיה וותיקה – החל מגיל 55 (אישה בלבד)
 - בסכום חד-פעמי:
 - במצבים סוציאליים קשים (מיועוט הכנסות, הוצאות רפואיות, נכות רפואית)
 - בפטירה => למוטבים
- **לגביו כספים שהופקדו עד יום 31.12.1999 – ניתן למשוך גם בסכום חד-פעמי:**
 - בגיל 60+ וותק של 5 שנים
 - בגיל 60 אם פרש או צמצם משרה ב- 50% לפחות
 - לאחר 6 חודשים מהפרישה אם לא עובדים
 - לאחר 13 חודשים מהתחלת העבודה אצל מעביד חדש שלא מפקיד סכומים בקופות גמל לказבה
 - במצבים סוציאליים קשים (מיועוט הכנסות, הוצאות רפואיות, נכות רפואית)
 - בפטירה

נויכת נדיל בעגנון

- לאחר 6 שנים וותק
- בגיל פרישה + 3 שנים וותק
- לצורך השתלמות – לאחר 3 שנים וותק
- בפטריה

נקעה קופת גמל נקייה ?

תקנה 34(ז):

(ג) על אף האמור בתקנון קופת הגמל –

תק' (מס' 2 תשס"ה-2005)

- (1) לא תנתנה קופת גמל כל תשלום לעמית-שכר לפי התקנות משנה (ב), (ג),
(ד)(2) ו-(ה) באישור המעבד ולא תנתנה קרן השתלמויות תשלום לפי התנאים הקבועים בפקודה לעניין משיכת כספי המעבד בפטור ממס **באישור המעבד**,
למעט אישור הנדרש ממעבד בתקנון הקרן לגבי סכומים שיישמשו את העובד
לצורך השתלמותו ;

תק' (מס' 2 תשס"ה-2005 תק' תשס"ח-2008)

- (2) לא תחויר קופת גמל כספים **למעביר**, אם היה העמיה השכיר רשאי למשכם
לפי תקנה זו, ובกรณן השתלמויות – אם היה העמיה השכיר רשאי למשכם בפטור
ממס לפי התנאים הקבועים בפקודה, **ולא תחויר קופת גמל או קרן השתלמויות**
כספים למעביר, אם היה העמיה השכיר רשאי להעבירם ללא אישור המעבד,
לפי הוראות כל דין.

טופס 161 נספחים

- הנפקת טופס 161 הנה מכוח תקנות ניכוי במקור משכר עבודה ותשלום מס מעסיקים – בתקנה לא מצוין מהו המועד המירבי להנפקת הטופס אלא רק את החובה להנפיק טופס שכזה בעת עדיבת העבודה.
- בתקנה רשום כי על טופס 161 לצאת באותו החודש בו משלם המענק.

אלו כו"ה פטויים מהפקוד

- סעיף 20(ה) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, קובע כי מי שזכה לקבל מקופת גמל את פיצוי הפטורים או חלק מהם מכוח תשלומים ששילם לה מעביד, לא יהיה זכאי לפיצוי הלנת פיצוי הפטורים על הסכום המגיע לו מקופת הגמל, על פי זכותו האמורה, אם המעביד הודיע לkopfat הגמל בכתב, תוך 15 ימים מהמועד לתשלום פיצוי הפטורים, כי הוא מסכים לתשלומים.

א) הסעיף 161 כו"ד סג'ז

- למעשה, מעביד שלא עמד בחובת ההודעה **לקופת הגמל** על שחרור כספי **פיצוי הפיטורים** לטובת העובד, תוך 15 ימים מיום הפיטורים, תחול עליו חובת תשלום **פיצוי הלנה בגין כל תקופת האיחור.**
- יתריה מזאת, גם מעביד **שאינו מעביר لكופת הגמל טופס 161 של מס הכנסת**, ועל ידי כך מונע מהקופה לשלם לעובד את **פיצוי הפיטורים** שהצטברו באותה קופת, **פועל שלא בתום לב ועל כן יש לחיבתו בפיצוי הלנת פיטורים** (דב"ע 3-234 ברקן נ. טולדין בע"מ).

האפקטים הכספיים ביפג'ים

האם הכספיים המגיעים לעובד כפיizioי פיטורים מוגנים מפני נושא?

סעיף 26 לחוק פיזוי פיטורים (להלן –
החוק), קובע כי סכומים ששולמו במקום פיזוי
פיטורים לפי סעיף 14, או שהופקדו לפי סעיף
20 או לפי סעיף 21, או ששולמו לקופה גמל
لتשלום פיזוי פיטורים או ששולמו או
שהופרשו לקופה גמל לказבה –

הכללים עיקריים

- 1. **אין מיתנים להחזרה**, להעברה, לשעבד או לעיקול; הוראה זו לא תחול על סכום ששולם או הופקд כאמור בעד עובד שבינתיים חדל לעובד בנסיבות שאין מזכות אותו בפיצוי פיטורים, אלא אם הסכום מיועד גם לביטוח קצבה ולא נקבע בהסכם קיבוצי או בהסכם אחר שהוא ניתן להחזרה או להעברה.
- 2. אין חלק מנכסיו המעובד במקרה של פטירה, פשיטת רגל או פירוק, אם תביעות העובד לפי חוק זה לא סולקו.
- עוד קובע הסעיף כי הוראות סעיף זה יחולו גם לגבי ריבית והפרשי הצמדה שנוסףו על סכומים כאמור.

התקנות גזם מפ"מ – גאנך

- בבר"ע 01/2024 צודק עזר נ. בנק המזרחי בע"מ ואח' (מ- 6.6.02 בימ"ש המחויז בירושלים), נפסק כי ההגנה בסעיף זה באה להגן על הכספיים המופרשים לkopot@gmail לא רק מפני נשי המעבד אלא גם מפני נשי העובד.
- בימ"ש קבע כי מדובר הסביר של החוק עולה כי כוונת החוק היא להבטיח את שמירת הביטחון הסוציאלי של העובד ובני משפחתו, וכי לשון החוק ברורה ופשרה והיא אינה מבחינה בין נושא לנושא.
- לפיכך, במקרה זה נראה כי יש להסיר את העיקול מעל כספי הפיזיים של העובד אשר הופקדו בкопוט@gmail, זאת בדרך של הגשת בקשה להסרת העיקול בלשכת הוצאה לפועל.

**וְבָגְדָּאֵד 25 גְּמַלְקָה הַפְּרִיקָה בְּגַזְבָּעָה
פִּירְסָה (קְוִילָה קְאָנָה). חֲצֹבָה-גַּן-2005.**

- 25. איסור העברה, שעבוד או עיקול של זכויות עמיה
 - (א) זכויות עמיה בקופה גמל אין ניתנות להעברה לאחר או לשעבוד, למעט העברה או שעבוד כמפורט להלן:
 - (1) שעבוד של זכויות עמיה בקופה גמל לתגמולים או בקרן השתלמות, הנעשה לאחר המועד שבו צאי העמית למשוך את הכספי מהקופה לפי הוראות סעיף 23;
 - (2) העברת כספים לנושה במסגרתימוש שעבוד שנעשה לטובתו לפי הוראות פסקה (1), וראו מימוש שעבוד כאמור ממשיכת כספים בידי העמית לפי הוראות סעיף 23;
 - (3) העברה או שעבוד אחרים הנעים בהתאם להוראות שקבע השר, באישור ועדת הכספי של הכנסת, בכפוף להוראות כל דין.

**וְבָגֶר מִזְחָק בְּמִקְדָּשׁ וְעוֹמֵד פְּנֵי צְדָקָה
(קַרְבָּנוּת אֲמָגָן), ח' תְּשִׁוִּים - 2005 – גָּנָך**

- **(ב)** זכויות עמית בקופת גמל אין ניתנות לעיקול אלא לפি הוראות שיקבע השר בהסכמה שר המשפטים באישור ועדת הכספיים של הכנסת ובכפוף להוראות כל דין; בתקנות כאמור רשיי השר -
 - (1) לקבוע תנאים או נסיבות שבהם ניתן יהיה לעקל זכויות עמית בקופת גמל;
 - (2) להתיר, דרך כלל או בתנאים ובנסיבות שיקבע, עיקול של חלק מזכויות עמית בקופת גמל ששוין מעבר לסכום שיקבע;
 - (3) לקבוע מועדים ותנאים לגיבוש זכויות העמית לשוך כספיים מוקופת גמל אף לפני המועד שנקבע לכך לפי סעיף 23, לצורך יימוש עיקול שהוטל מכוח תקנות שהותקנו לפי סעיף זה.
- **(ג)** לא יהיה תוקף להעbara, לשubar או לעיקול של זכויות עמית שנעושו בגיןוד להוראות לפי סעיף זה

וְאֵלֶיךָ מִתְחַדֵּשׁ כְּפָרָה וְאֵלֶיךָ מִתְחַדֵּשׁ כְּפָרָה (קַוְתָּעַן אַלְמָן). ח'ו'ו'ז-2005

- 23.** (א) משיכת כספים מקופת גמל תהיה כמפורט להלן, בלבד:
- משיכת מקופת גמל לא משלמת לказבה בידי עמית, תיעשה רק באמצעות העברתם ל קופת גמל משלם לказבה; הוראות פסקת משנה זו לא יחולו על משיכת של כספים ממרכיב הפיצויים על משיכת של כספים מחשבון חדש כאמור בפסקאות (2א) או (2ב) וכן על משיכת בידי עמית שמתקיימים בו כל אלה:
 - **(1)** הוא הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004;
 - **(2)** סך הכספיים בחשבונותיו בקופה הגמל שמנה נמשכים הכספיים, בקופה גמל לא משלם אחרית ובקופה גמל משלם שאינה קרן ותיקה, אין על סכום הצבירה המזער; 90,514 ש"ב - 2013
 - **(3)** לא משלם לו קזבה מקופת גמל משלם שאינה קרן ותיקה, ואם משולמת לו קזבה כאמור סך הקצבות המשולמות לו מהקופה האמורה, ומ קופות משולמות אחרות בתוספת פנסיה תקציבית, עולה על סכום הקזבה המזער;

הרזה מתקנית - מתקנית

- גיל 42 ו – 10 שנים וותק.
- פיטורי עובד = הוצאה לפנסיה.
- רציפות בין גופים שלטוניים עם פנסיה תקציבית.
- רציפות עם קרגנות פנסיה וותיקות.
- מעבר מדיירוג/דרגה לחוצה בכירים.
- נכות: 5 שנים (צורת חישוב)
- שארים: הגדרה וזכאות
- היון: 25% ל – 6 שנים.

50901 עלאג'ים וטיפויים גוף אנטז גראט בב' ה-36700 מילון צחונה

<u>מעמד עובד ערב ה策רפוֹת לחוזה</u>	<u>סוג הרסדר של התגמולים פיזיים</u> <u> בגין תקופת עבודה לפי חוזה</u>
עובד הבא מחוץ לרשות	קופ"ג, או ביטוח מנהלים או קון פנסיה צוברת
עובד שעבד ברשות עפ"י חוזה המסדיר את נושא תגמולי פרישה ופיזי"י פיטוריין בגין חיצוני	קופ"ג או ביטוח מנהלים או קון פנסיה צוברת
עובד שעבד ברשות פחות מ-10 שנים הנושאות זכות לגמלאות (דרוג דרגה)	קופ"ג, או ביטוח מנהלים או קון פנסיה צוברת
עובד שהשלים לפחות 10 שנים ברשות הנושאת זכות לגמלאות (דרוג דרגה)	פנסיה תקציבית לפי שתי תקופות. לא ניתן לעבור מתקציבית לצוברת.

הַמְּבָרֵךְ יְהוָה אֱלֹהֵינוּ מֶלֶךְ עָלֵינוּ וְעַל־בָּנֵינוּ וְעַל־בָּנֵי־בָנֵינוּ

<u>פנסיה צוברת</u>	<u>פנסיה תקציבית</u>
עד שנה חדש מעל שנה 3 חודשים	הودעה מוקדמת 3 חודשים
55 ימי חופשה לפי שכר אחרון	פדיון ימי חופשה
מגיל 55 ומעלה לפי 2 תקופות לא זכאי(הסכם חדש)	פדיון ימי מחלה
אם פוטר חוק. אם יתפטר לא זכה,	מענק פרישה
לא זכאי	תוספת באחודים
לא זכאי	דרגות פרישה
מגיל פרישה עפ"י חוק (67) עובדת. אם יתפטר - 4 שנים בחזזה בכירין ומגיל 50.	תשולם פנסיה

**אינטראקטיבי הינה גדרה ותקינה
גדי ועקבות**

<u>מספר שנים</u>	<u>צורת העסקה</u>	<u>שכר קבוע לפנסיה</u>	<u> אחוז פנסיה</u>	<u>פנסיה בפועל</u>
25	* בדרג דרגה	15,000 ₪	50%	7,500
10	בחוזה בכירים	30,000 ₪	20%	6,000
35		19,285 ₪	70 %	13,500

כלור אונליין

תבנית מסמך

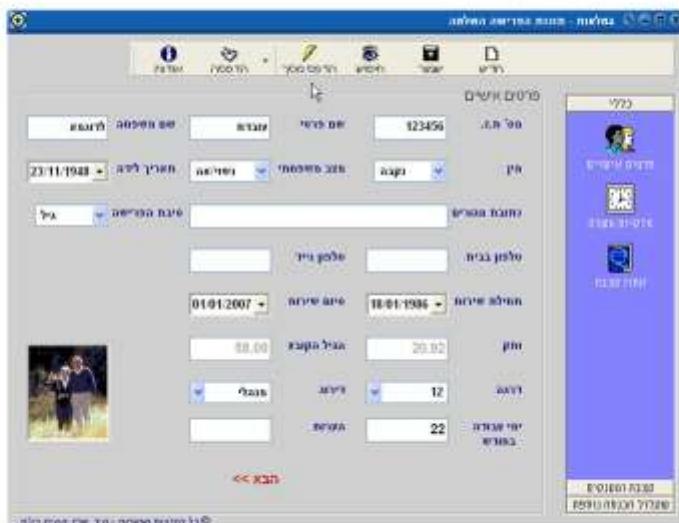
שם המחבר: מרים
טלפון: 050-123456
תאריך לידה: 23/11/1988
כתובת: רחוב בן גוריון 123, נס ציונה 44100
גיל: 20
מין: נשים
תאריך תעודת זהות: 01/01/2007
תאריך מסע: 18/01/1998
סכום מסע: 10.00
משקל: 20.00
מספר מסע: 12
מספר מסע: 22




<< קדימה

השנה: 2008-2009 - הדריך ועוזר ל-10%

הוֹלֵם עַדְגִּיאָע - עַל



כְּרוּם עֲדַבֵּת - עַמְקִיעַ

N965

הנפקה מושלמת בטלפון

מספר תעודת נסיעה	שם	תאריך נסעה	תאריך גירוש	מספר נסעה
1.9584	5%	3.9167	01/01/1990	18.01.1986
0	3%	1.00	01/01/1991	02/01/1990
10.0000	100%	10.0000	01/01/2001	02/01/1991
0	0%	0.25	01/04/2001	02/01/2001
5.1750	9%	5.7500	01/01/2007	02/04/2001

תאריך נסעה: 01/01/2007 | [הוסף נסעה](#)

תאריך גירוש: 02/01/2007 | [הוסף גירוש](#)

98% [טביעת פורה](#)

87.12% [טביעת אונליין](#) 230 [טביעת פורה](#)

96.80% [טביעת אונליין יסודית וטביעת פורה](#) 19.5667 [טביעת פורה](#)

17.1334 [טביעת פורה](#)

[<< חזרה](#) [הבא >>](#)

© כל הזכויות שמורות - כו. אל. אומס בע"מ

תּוֹרַה עֲדָמִים - עֵין דְּגֶשֶׁת



כְּלֹזֶן עֲדַבֵּת - עִירָה נְסִירִיד

חשבון סקלרים			
76,800.00	שוויני מסעום	100	18,000.00 שוויני מסעום שוויני מסעום
32,727.00	שוויני מסעום	40	18,000.00 שוויני מסעום שוויני מסעום
48,600.00	שוויני מסעום	3	18,000.00 שוויני מסעום שוויני מסעום
0	שוויני מסעום שוויני מסעום	0	תקין 35.00 תקין 35.00
0.00	שוויני מסעום ללא מסעום	22	
0	שוויני מסעום		
158,127.00	אנו מודים לך!		

<> תקירים <>
© כל הזכויות שמורות - כ.ע. אדריכלים בע"מ

סמליך עדכני - דיבר

לפרטי לקוח - לספרה 35. חישוב

סכום דרכן - דיבר עדכני	15000
טבלה רצוי דרכן	23.08.2007
טבלה עדכני	01.08.2010
טבלה ערך דרכן	19,783.42
טבלה * דרכן	1,783.42
טבלהalic דרכן	1,504.47
טבלה גדרה	0.00 שווי כcyon
טבלה גדרה דרכן	55,506.45
טבלה גדרה דרכן	3,188.05

>> חזרה

© כל הזכויות שמורות - נט. אלט. מסמך בוט

60% מ-אקלנימט - הרכושם נפטרו ו/or נפטרו
ב-1999. סמ"י מוכך נפטרו ב-1999

חלהק מהשכר	עובדים קיימים וחדרשים	עובדים קבועים
60% שכר פנסיוני	12% לפנסיה צוברת	פנסיה תקציבית
22% רכיבי שכר שאינם פנסיוניים ואינם החזרי הוצאות	12% לפנסיה צוברת	לפנסיה צוברת
18% רכיבי החזר הוצאות	5% לקופ"ג לשכירים	לקופ"ג לשכירים

2011 מילא אקלים - היחס בין המפעלים בנוסף לkiem פוליטיים (בגל שפוייה)

במסכם 12.1.2011 סוכם כי הפרשת המפעיק והעובד לקופ"ג –
תגדל ב- 1%, בשתי מנות:

הגדלת הפרשה בkop"ג לתגמולים (בקמן פנסיה)

עבור השכר לפיצויים:

לא כולל 2.33% השלמה לפיצויים

1.1.2013	1.1.2011	המצב הקודם	
13% = 6% + 7%	12.5% = 6 + 6.5%	12% = 6% + 6%	הפרשת המפעיק
6.5%	6%	5.5%	הפרשת העובד
19.5%	18.5%	17.5%	סה"כ

2015 אוקטובר - נובמבר – גולן

ב哄כם 8.5.2013 סוכם כי מ' 7/2015 יחול גידול נוסף (של חצי אחוז) בהפרשota המעשיק והעובד.
הגדלת ההפרשה בקופ"ג לתגמולים עבור השכר לפיצויים
(לא כולל 2.33% השלמה לפיצויים):

1.7.2015	המצב הקיים	הפרשota המעשיק
13.5% = 6% + 7.5%	13%	הפרשota המעשיק
7%	6.5%	הפרשota העובד
20.5%	19.5%	סה"כ

הסכם אקראיון – הסכם אויש המציג האטיים גמלוון אונליין

בהסכם 12.1.2011 סוכם כי הפרשת המעסיק והעובד לביטוח מנהלים – תוושוה לעובד המבויטה בביטוח בקרן פנסיה, למעט לגבי עובדים עם ביטוח מנהלים פועל, לגבייהם ניתן יהיה להגדיל את ההפרשות בערך 1%, נוספים בשתי מנות, בתנאי שהפרשות המעביר נموכות מ- 7.5% עבור תגמולים + אובדן כושר עבודה:

לעובד חדש (כולל השלמה לפיצויים 2.33%):

1.1.2013	1.1.2011	המצב הקודם	
7% עבור תגמולים + אובדן כושר עבודה	6.5% עבור תגמולים + אובדן כושר עבודה	5% לתגמולים + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה	הפרשת המעסיק لتגמולים + אובדן כושר עבודה
8.33%	8.33%	8.33%	פיצויים
6.5%	6%	5%	הפרשת העובד
21.83%	20.83%	20.83%	סה"כ

קופ"ג ומילויו

- שכיר המפקיד כספים לkopf"ג לעצמאים נהנה מהחזר מס כניימי (47 ב' 2). בעבר הכספיים היו נזילים לאחר 15 שנה. **מיינואר 2006** רק לאחר 5 שנים ולא לפני גיל 60.
- **מיינואר 2008** רק **בצורת קיזבה**.
- משיכה שלא לפי הכללים תחייב במס 35% או המס השولي **הגבוה** משליהם. מגיל 60 ניתן למשוך כספים גם אם עדין **עובדדים**. (גבר ואישה) מס על רוחHi הון עד 12/08.
- הכוונה גם להפקדות שכיר מ 1/05 בקופה ותיקה, למשל **коп"ג 5%+5%** ברשויות מקומיות על ש.ב. וכוננות.
- יש לציין כי מ – 2008 כל המסלולים קצבתיים.

תיקון 3

- כל המסלולים קיocabתים.
- קופת משלמת וקופה לא משלמת – מה זה?
- זיכוי 35% לכל ההסדרים.
- פנסיית מינימום 4,419 ₪. (2013)
- משיכת צבירה מקופה לא משלמת: 90,514 ₪
- מה גורל קופות gaml? יש להן מקום?
- אפשרות היון בקרן הפנסיה.
- אפשרות קיocabה בקופת gaml.

ארכ' יואצ'ם - 950, תל'הו ותל'ה

• דוא"ל: dan@erez-yoatzim.co.il

050-5246590 •

• אתר: www.erez-yoatzim.co.il

• **תודה על ההקשבה**