ALLIOTT GROUP
A Worldwide Alliance of Independent Firms

אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים
Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)
A Member of Alliott Group, Israel

טסטמי - חשבי שכר 2019

תאונות עבודה

שעה וחצי

מתוך יום עיון טסטמי
כה' כסלו תש"פ
23 בדצמבר 2019
www.kariera.co.il

ראשון לציון*רעננה ARIEL@FATALCPA.COM
052-3826100 09-7466614

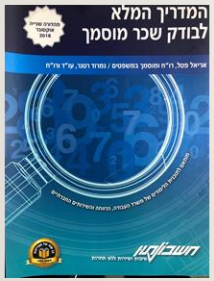
AuditoR

HOn Risk

מי אנחנו?

אריאל פטל-רו"ח, 46 נ+3

1. רואה חשבון ובעל משרד.
2. מרצה בדיני עבודה, ביטוח לאומי, בהכשרת דירקטורים ובביקורת מזה כ-20 שנה.
3. מחבר ספרות מקצועית ותוכנות לרו"ח ועו"ד.
4. חבר במספר ועדות בלשכת רואי חשבון.
5. דירקטור בבית השקעות.
6. חבר הארגון הבינלאומי בנושא חוק איסור הלבנת הון.
7. השתתף בכנס וינה 2019 של האו"ם בנושא חוק איסור הלבנת הון.



www.honrisk.co.il

הקדמה

המוסד לביטוח לאומי משלם כ-5 מיליארד שקלים בשנה במסגרת נפגעי עבודה לרבות הוצאות שיקום וכן עבור קצבאות נכות, שאירים ומוות כתוצאה מתאונות עבודה.

הקדמה

נפגעי עבודה הם **מבוטחים בביטוח נפגעי עבודה** שנפגעו במהלך עבודתם.

לעניין דמי פגיעה-ראשית, אם לא איבדו כשירות לעבודה או מקור פרנסה-לא יקבלו דמי פגיעה. כלומר ניתן להכיר בפגיעה בעבודה ללא תמורה מביטוח לאומי [חשיבות התביעה-החמרה בעתיד].

אם כתוצאה מאותה פגיעה הם אינם כשירים לעבוד ולא מקבלים שכר או מאבדים את מקור הכנסתם - במהלך התקופה שבה הם אינם יכולים לעבוד ועד 91 ימים מיום הפגיעה, זכאים לתשלום דמי פגיעה ולטיפול רפואי חינם, שיסייעו להם לעבור את הימים שלאחר הפגיעה.

דוגמה-עובדי משפחות הפשע

הקדמה

אם כתוצאה מהפגיעה נקבעה לנפגעי העבודה דרגת נכות על-ידי ועדה רפואית מטעם המוסד לביטוח לאומי והם מוכרים כנכי עבודה, אזי הם יהיו זכאים גם לקצבה או מענק ולזכויות והטבות נוספות, שיקלו עליהם להשתקם ולהמשיך להתקיים בכבוד. גם בני משפחה של נפטרים מפגיעה בעבודה זכאים להטבות שונות.

דרגת נכות בלתי יציבה (נכות לתקופה זמנית*) של 9% ומעלה > קצבה

דרגת נכות יציבה של 20% ומעלה > קצבה

דרגת נכות של 9% ומעלה אך קטנה מ-20% > מענק

*בתום התקופה ה"זמנית" יבדקו שוב את מצב המבוטח.

הקדמה

עובדים החל מגיל פרישה*-הכלל הוא שאין תשלום כפל גמלה ולכן העובד הזכאי לקצבת נכות וקצבה אחרת מהמוסד לביטוח לאומי, יכול לקבל רק קצבה אחת שאותה הוא רשאי לבחור. עם זאת, עובד שנפגע בתאונת עבודה לאחר גיל פרישה, והוכר על ידי ביטוח לאומי כנפגע עבודה, וזכאי בנוסף לקצבת נכות מעבודה, לקבל גם קצבת אזרח ותיק יכול לקבל מענק חד פעמי במקום קצבת נכות ולאחר מכן להמשיך לקבל מדי חודש "**קצבת אזרח ותיק לנכה**" (לא תפחת מקצבת הנכות הכללית, כמפורט בחוק).

דגשים:

1. נכות מעבודה-ללא הגבלת גיל! [דיון, חוסר מודעות]
2. נכות כללית-עד גיל פרישה! [ואז קצבת זקנה]

*דיון לגבי גיל פרישה בשקף הבא

הקדמה

גיל פרישה

לגבר-67 ועד 70. מעל גיל 70-גיל זכאות

לאישה-לפי חודש הלידה

מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?

- **עובד שכיר (כולל עובד זר המועסק בישראל כחוק).**

[למעשה מיום העבודה הראשון, אין תקופת אכשרה. פס"ד מציל. עובד שהתפטר-גירושין שקף 13]

- **עובד עצמאי**, בתנאי שהוא רשום כעצמאי במוסד לביטוח לאומי. **(גמלה חוסמת!!!)** ***[עובדת בקייטנה]***

לידיעה:

לעובד זר לא חוקי (ללא אישור שהייה בישראל) *לא משלמים קצבה*

בעד התקופה שהוא שוהה בארץ שלא כדין. אם יצא מישראל או יהפוך לחוקי-יקבל קצבה.

רק הוצאות ריפוי והחלמה (לא קצבה).

יקבל גמלה רק אם יחזור לארץ המוצא.

מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?

- אחרים - **אסיר** או עציר העובד בעבודה (שירות) שאינה מוכרת כשירות רגיל של בית סוהר או של מקום מעצר; חוסה במעון על פי חוק הנוער (טיפול והשגחה), העובד בעבודה (שירות) שאינה מוכרת כשירות רגיל של מעון או מעון נעול; מי ששכרו נקבע על פי החוק, כגון **נשיא**, **ראש ממשלה**, **חבר כנסת**; מי שנמצא בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי במקום שאושר בתקנות הביטוח הלאומי; מי שנבחן לפי חוק החניכות או לפי חוק שירות התעסוקה (בשעת הבחינה בלבד); מי שמתאמן לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום.

מי נחשב כמבוטח בביטוח נפגעי עבודה?

ועדת גורן - 2009

חיילים בשירות חובה, קבע ומקביליהם בשירותי הביטחון שנפגעים ב"עבודה" או שסובלים מ"מחלת מקצוע" או החמרה במצב בריאותי הקשור ל"עבודה", לא יוכרו אוטומטית כנכים לפי חוק הנכים וחוק משפחות חיילים אלא, יחול עליהם הסדר זהה לזה החל על נפגעי עבודה **במוסד לביטוח לאומי**. בטופסי התביעות לביטוח לאומי נוסף סעיף המתייחס למעסיק שהוא שירותי ביטחון.

המשמעות-חיסכון של מאות מיליוני שקלים מתקציב המדינה לאגף השיקום.

חקיקה עיקרית רלוונטית

1. **חוק הביטוח הלאומי.**
2. תקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה).
3. קיימות תקנות נוספות.

סעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי מגדיר:

"**פגיעה בעבודה**" - תאונת עבודה או מחלת מקצוע;

"**תאונת עבודה**" - תאונה שאירעה **תוך כדי עבודתו ועקב עבודתו אצל מעבידו או מטעמו**, ובעובד עצמאי - תוך כדי עיסוקו במשלח ידו ועקב עיסוקו במשלח ידו;

חקיקה רלוונטית

היינו, כדי שתאונה תכנס להגדרת "תאונת עבודה", יש למלא אחר שני תנאים מצטברים:

*1. שהתאונה אירעה **תוך כדי** עבודת הנפגע.*

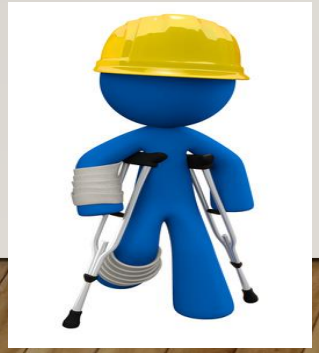
*2. התאונה אירעה **עקב** תנאי העבודה בהם נאלץ לעבוד הנפגע.*

הוכחת קשר סיבתי.

פסקי דין

1. עובד שנפגע במסגרת טיול מטעם מקום העבודה שאורגן ומומן על-ידי ועד העובדים והעובדים עצמם - אינו נחשב כנפגע עבודה, גם אם חש שהנהלת מקום עבודתו מצפה ממנו להגיע לטיול.
2. טיול מאורגן וממומן על ידי ההנהלה [אין חובה שיהיה תוכן מקצועי]-יוכר ככל הנראה [דוגמה לאי הכרה: עובד סטה ובחר מסלול אקסטרים ונפגע...].
3. נהג משאית שעבד 4 שנים, התפטר תוך כדי הליך גירושין קשה אך המשיך לעבוד, כעבור חודש קיבל התקף לב תוך כדי "עבודה לא מוצהרת" > תובע את המעסיק (לא מבוטח בביטוח לאומי).

*ככלל יש כללים בפסקי הדין לתאונות "טיול", פסיקה לא בהכרח אחידה.



חקיקה רלוונטית

"**מחלת מקצוע**" - מחלה שנקבעה כמחלת מקצוע בתקנות לפי סעיף 85 *[לא נכלל בהרצאה זו]* והוא חלה בה, בהיותה קבועה כמחלת מקצוע, עקב עבודתו אצל מעבידו או מטעמו, ובעובד עצמאי - עקב עיסוקו במשלח ידו.

מחלת מקצוע מזכה במענק או בקצבת נכות! [תלוי סוג ושיעור הנכות]

תביעה להכרה במחלת מקצוע/ליקוי רפואי כתוצאה מתנאי עבודה

-טופס 202 לביטוח לאומי

חקיקה רלוונטית

ישנן תאונות עבודה המוכרות "כמחלת מקצוע" וזאת כאשר אין מדובר בפגיעה בעבודה במועד ספציפי עליו ניתן להצביע. "מחלות מקצוע" כוללות מחלות הנכללות ברשימה המופיעה בתקנות הביטוח הלאומי או בנזק מצטבר שנגרם לעובד/ת (פגיעה הידועה לעיתים גם כמיקרוטראומה) כגון: חשיפה לרעש במשך תקופה אשר גרמה לפגיעה בשמיעה, הרמת משאות ממושכת אשר גרמה לפגיעה בגב, הקלדה מרובה אשר גרמה לנזק עיצבי בידיים וכיו"ב.

מחלת מקצוע מזכה במענק או בקצבת נכות! [תלוי סוג ושיעור הנכות]

חקיקה רלוונטית

סעיף 80: רואים תאונה כתאונת עבודה אף אם-

(1) **אירעה תוך כדי נסיעתו או הליכתו של המבוטח לעבודה ממעונו או ממקום שבו הוא לן אף אם אינו מעונו, מן העבודה למעונו או ממקום עבודה אחד למשנהו, ועקב נסיעתו או הליכתו זו;**

(2) אירעה תוך כדי עבודתו של המבוטח, במקום העבודה או בסביבתו הקרובה ביותר, **בעשותו להצלת גוף או רכוש או למניעת נזק או סכנה** לגוף או לרכוש;

חקיקה רלוונטית

(3) אירעה תוך כדי עבודתו של המבוטח **עקב פגיעה שאינה תוצאה מהעבודה ונגרמה בידי אדם אחר בכלי או בחפץ אחר**, הנמצאים במקום העבודה או בקרבתו הקרובה ביותר לצרכי העבודה, או הנמצאים שם דרך קבע אף שלא לצרכי העבודה, והנפגע לא היה שותף לגרימת הפגיעה;

(4) אירעה למבוטח שהוא עובד, **בהפסקה** שנקבעה על דעת המעסיק ושאינה עולה על שלוש שעות, במקום שבו המבוטח או העובדים במקום עבודתו סועדים, והתאונה אירעה בקשר לעבודה או עקב סיכוני המקום **או תוך כדי סעדו** באותו מקום ועקב כך או תוך כדי נסיעתו או הליכתו למקום כאמור מהעבודה או בחזרה ממנו לעבודה ועקב נסיעתו או הליכתו זו;

חקיקה רלוונטית

(5) אירעה למבוטח שהוא עובד, במקום שבו משתלם שכרו, או תוך כדי נסיעתו או הליכתו למקום כאמור ועקב נסיעתו או הליכתו זו ונתקיימו התנאים שנקבעו לכך בתקנות;

(6) אירעה למבוטח שהוא עובד, **תוך כדי מילוי תפקידו כחבר ועד עובדים** שבמקום עבודתו ועקב מילוי תפקידו כאמור, או תוך כדי נסיעתו או הליכתו לשם מילוי תפקידו כאמור או בחזרה ממנו ועקב נסיעתו או הליכתו זו, ובלבד שלא חלה בהן הפסקה או סטיה של ממש מהדרך המקובלת, ונתקיימו התנאים שנקבעו לכך; לעניין זה דין חבר ועד מושב עובדים כדין חבר ועד עובדים;

(7) אירעה למבוטח שהוא עובד תוך כדי נסיעתו או הליכתו מהעבודה או ממעונו למקום הבחינה כאמור בסעיף 75(א)(4) או בחזרה למקום העבודה או למעונו ועקב נסיעתו או הליכתו זו.

חקיקה רלוונטית

81.(א) תאונה שאירעה תוך כדי נסיעה או הליכה בנסיבות האמורות בפסקאות (1), (4), (5) או (7) של סעיף 80 אין רואים אותה כתאונה בעבודה אם חלה בנסיעה או בהליכה הפסקה או סטיה של ממש מהדרך המקובלת, כשההפסקה או הסטייה לא היו למטרה הכרוכה במילוי חובותיו של המבוטח כלפי מעבידו, או, לעניין פסקה (1) האמורה, בעיסוקו במשלח ידו כעובד עצמאי, או אם יש לייחס את התאונה בעיקר לרשלנותו הפושעת של המבוטח ולא נגרם על-ידיה אי-כושר עבודה לארבעה שבועות לפחות, נכות או מוות.

חקיקה רלוונטית

81(ב) בנסיבות האמורות בפסקה (1) של סעיף 80 **לא יראו כהפסקה או כסטייה של ממש**, לעניין סעיף קטן (א), אם עשה זאת המבוטח לאחת מאלה:

(1)כדי ללוות ילדו לגן ילדים או למעון ילדים או למקום אחר שהשר קבע כמקום שבו נמצא ילד לפי הסדר קבע או להשיבו משם;

(2)כדי לקיים מצוות תפילת בוקר בציבור בבית תפילה שבו הוא נוהג להתפלל.

פסק דין-משגיח כשרות במשמרת לילה, נפגע לאחר תפילת ערבית-כן הוכר כפגיעה בעבודה.

פסקי דין

- ***עצמאי העובד מביתו, שנפל ונפצע כשלא עסק בענייני המשרד לא הוכר כנפגע עבודה***-*התובע עבד בביקורת פנים ויעוץ לחברות שונות ומשרדו נמצא בביתו, יחד עם כל תיקי העבודה והמסמכים שבהם הוא משתמש בעבודתו. באחד הימים, כאשר התכונן לצאת מביתו לישיבה בת"א, החליק התובע במדרגות הפנימיות של ביתו ונפצע.*
- *עובדת שכירה-יצאה מביתה,* ***חזרה לקחת משקפיים*** *ונפלה רגע לפני היציאה החוזרת מהבית-התאונה לא הוכרה כפגיעה בעבודה.*
- ***בית הוריו של עובד אינו נחשב כמעונו ולכן פגיעה שארעה לו בדרכו משם לא תוכר כפגיעה בעבודה***-*בית הוריו של עובד אינו נחשב כמעונו ולכן עצירתה של עובדת בבית אמה לפני יציאתה לעבודה מהווה "סטייה של ממש מהדרך המקובלת" ושוללת את זכאותה להכרה כנפגעת עבודה.*

סעיף 82

82. **אין רואים תאונה כתאונת עבודה** אם אירעה בעת שהמבוטח **נהג ברשלנות שלא בהתאם להוראה חוקית ביחס לעבודתו שהובאה לידיעת העובדים במקום עבודתו, או שלא בהתאם להוראות שניתנו לו מאת מעבידו או מאת מי שנוהג להורות לו בעניין עבודתו**, אלא אם כן כתוצאה מאותה תאונה נפטר המבוטח או נעשה נכה עבודה או לא מסוגל לעבודתו או לעבודה מתאימה אחרת, עשרה ימים לפחות, ואלא אם כן היו רואים את התאונה כתאונת עבודה לולא נהג כאמור.

מה דין נשיכה בידי עובד אחר?

סעיף 83

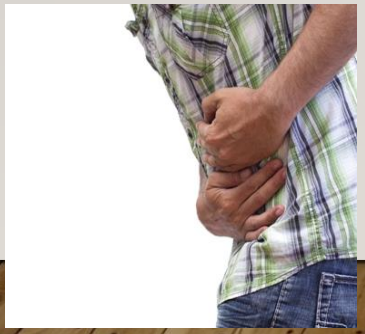
83. תאונה שאירעה לעובד תוך כדי עבודה רואים אותה כתאונה שאירעה גם עקב העבודה, אם לא הוכח ההיפך; ואולם **תאונה שאינה תוצאה של גורמים חיצוניים הנראים לעין**, בין שאירעה לעובד ובין לעובד עצמאי, **אין רואים אותה כתאונת עבודה אם הוכח כי השפעת העבודה על אירוע התאונה היתה פחותה הרבה מהשפעת גורמים אחרים.**

סעיף 84

84. **אין רואים בבקע מפשעתי תוצאה מפגיעה בעבודה** אלא אם כן -

(1) הופעת הבקע באה תוך כדי העבודה כתוצאה ממאמץ לא רגיל או עקב פגיעה במישרין באזור קיר הבטן;

(2) עקב הופעת הבקע הפסיק המבוטח את עבודתו וקיבל טיפול רפואי תוך 72 שעות מהופעת הבקע;



סעיף 84

(3) הודעה על התקף כאבים עקב הבקע נמסרה למוסד או למעביד תוך 72 שעות מהופעתם, להוציא ימי מנוחה שבועית, חג או שבתון שעל פי חיקוק, נוהג, חוזה עבודה או הסכם קיבוצי אין המבוטח עובד בהם; ואולם המוסד רשאי, לפי שיקול דעתו, לראות בבקע תוצאה מפגיעה בעבודה אף אם לא נמסרה הודעה כאמור.

סעיף 84א

84א. (א) **<u>אין רואים בליקוי שמיעה שעקב חשיפה לרעש, תוצאה של פגיעה בעבודה</u>** אלא אם כן התקיימו **<u>כל</u>** אלה:

(1) המבוטח נחשף בעבודתו לרעש התקפי ומתמשך, העולה על המותר לפי סעיף 173 בפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל-1970 (להלן – רעש מזיק);

(2) כושר השמיעה פחת, בשיעור של 20 דציבל לפחות בכל אחת מהאוזניים;

סעיף 84א

(3) הוגשה למוסד תביעה להכרה בליקוי השמיעה כפגיעה בעבודה, בתוך 12 חודשים מהיום המוקדם מבין אלה:

(א) היום שבו תועד הליקוי לראשונה ברשומה רפואית כמשמעה בסעיף 17 בחוק זכויות החולה, התשנ"ו-1996 (בסעיף זה – רשומה רפואית);

(ב) היום שבו, לדעת הוועדה הרפואית או הוועדה הרפואית לעררים כמשמעותן בפרק זה, לפי העניין, החלה הירידה בשמיעה.

סעיף 84א(ב)

(ב) **<u>רעש תמידי באוזניים (להלן - טינטון) עקב חשיפה לרעש, לא יוכר כפגיעה בעבודה</u>, אלא אם כן התקיים האמור בסעיף קטן (א), וכן <u>כל</u> אלה:**

(1) כושר השמיעה בתדירויות הגבוהות פחת בשיעור של 25 דציבל לפחות בכל אחת מהאוזניים; לעניין זה, "תדירויות גבוהות" - תדירויות של 3000 ו-4000 מחזורים בשנייה;

(2) הטינטון תועד לראשונה ברשומה רפואית, לפני שהמבוטח חדל לעבוד בחשיפה לרעש מזיק;

(3) הפגיעה בתפקוד עקב הטינטון חייבה פניות חוזרות ונשנות לטיפול רפואי, שתועדו ברשומה רפואית.

טפסים

טופס 250

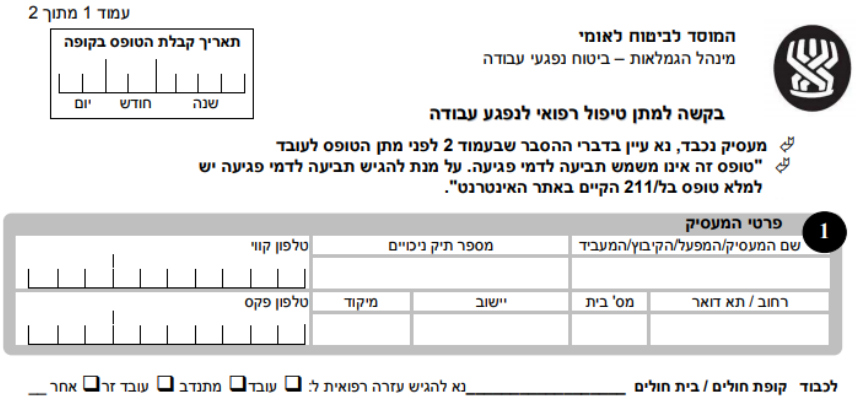
טופס 250 נקרא גם "טופס תאונת עבודה". זוהי למעשה בקשה למתן טיפול רפואי לנפגע עבודה, במקרים של עובדים שכירים שנפצעו בתאונת עבודה. כדי שטופס 250 יהיה תקף בקופת חולים, יש צורך בחתימת המעסיק*. חתימתו של המעסיק על הטופס היא למעשה הכרה של המעסיק בכך שמדובר בתאונת עבודה מבחינתו.

יש לתת לרופא בקופת החולים את הטופס ולקבל תעודה רפואית לנפגע בעבודה, שהיא למעשה אישור מחלה לתאונת עבודה. לאחר קבלת הטופס החתום, קופת חולים מחויבת להעניק את כל הטיפולים הרפואיים הדרושים.

*המעסיק לא חתם-יבוא חוקר... עדיין אפשר להגיש, אפשר לבקש מהמעסיק לחתום בהסתייגות.

טופס 250

טופס 250 (283 לעצמאי) אינו מהווה אישור שהתאונה מוכרת כתאונת עבודה; לשם כך, יש להמתין להחלטתו של המוסד לביטוח לאומי. כמו כן, לאחר תאונת עבודה, כדאי ללכת לרופא בשל כל בעיה רפואית, לציין שהבעיה נגרמה בעקבות פגיעה בעבודה, אם אכן כך, ולתעד הכל.



עמוד 1 מתוך 2

תאריך קבלת הטופס בקופה
שנה חודש יום

המוסד לביטוח לאומי
מינהל הגמלאות – ביטוח נפגעי עבודה

בקשה למתן טיפול רפואי לנפגע עבודה

מעסיק נכבד, נא עיין בדברי ההסבר שבעמוד 2 לפני מתן הטופס לעובד
"טופס זה אינו משמש תביעה לדמי פגיעה. על מנת להגיש תביעה לדמי פגיעה יש למלא טופס בל/211 הקיים באתר האינטרנט".

1 פרטי המעסיק

שם המעסיק/המפעל/הקיבוץ/המעביד	מספר תיק ניכויים	טלפון קווי

רחוב / תא דואר	מס' בית	יישוב	מיקוד	טלפון פקס

לכבוד קופת חולים / בית חולים _____ נא להגיש עזרה רפואית ל: ☐ עובד ☐ מתנדב ☐ עובד זר ☐ אחר __

טופס 250 - שלבי עבודה מוצעים

1. לרשום את פרטי העדים לתאונה, זמן התרחשותה ואת נסיבותיה המדויקות;
2. מוצע לצלם את מקום התאונה והגורם לתאונה (שלולית, שבר במדפים, סולם לקוי וכו';
3. מוצע לרשום את הנסיבות המדויקות של התאונה (תביעות מול ביטוח לאומי עלולות להימשך זמן רב וספק אם ניתן לזכור את כל הפרטים);
4. לפנות לקבלת טיפול רפואי בהזדמנות הראשונה, ולוודא שבמוסד רפואי יש רישום על כך שנפגעתם כתוצאה מתאונת עבודה (לבקש שתיעוד הטיפול הרפואי יכלול התייחסות בשל אותה תאונת עבודה;
5. אספו כל חומר הקשור לתאונה, לרבות צילום חומר רפואי ומסמכים אחרים דוגמת קבלות על תרופות ועזרים רפואיים.

טופס 211

בנוסף, במקרה של תאונת עבודה, יש למלא טופס תביעה לדמי פגיעה (טופס 211), שאותו צריך להגיש לביטוח לאומי כדי לקבל הכרה שזו תאונת עבודה, ולצרף אליו תעודת מחלה ומסמכים רפואיים מהרופא ומבית החולים. יש להחתים את המעסיק גם על טופס תביעה לדמי פגיעה, ובמידה שהמעסיק לא מוכן לחתום, צריך ליידע את המוסד לביטוח לאומי על כך.

טופס 211

טופס 211 מיועד לנפגעים בתאונות עבודה, בין אם הם שכירים או עצמאים. טופס זה משמש להודעה על פגיעה בעבודה ויש למלא ולהגיש אותו כחלק מהגשת תביעה לתשלום דמי פגיעה.

נא ציין את מספר תעודת זהות_____ ותאריך הפגיעה _____ עמוד 1 מתוך 10

המוסד לביטוח לאומי
מינהל הגמלאות
פגיעה בעבודה

חותמת קבלה

לשימוש פנימי בלבד (סריקה)

מס' זהות / דרכון

סוג המסמך 1 0

דפים

תביעה לתשלום דמי פגיעה
והודעה על פגיעה בעבודה

☐ תאונה בעבודה
☐ מחלת מקצוע, פרט _____

☐ שכיר ☐ עצמאי ☐ מתנדב
☐ הכשרה מקצועית ☐ חבר קיבוץ או מושב שיתופי

1 פרטי התובע

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות / דרכון (חובה לצרף צילום דרכון רק לעובד זר)

טופס 211

חובה לצרף לכל טופס 211 "תעודה רפואית ראשונה" לנפגע בעבודה, או דו"ח חדר מיון או סיכום מחלה מבית החולים, וכן כל מסמך אחר המעיד על הנזק הרפואי שנגרם לנפגע כתוצאה מן הפגיעה. עובדים זרים נדרשים לצרף צילום דרכון, כיוון שאין להם מספר תעודת זהות ישראלית. מתנדבים* נדרשים לצרף טופס הפניית מתנדב או כרטיס/תעודת מתנדב.

* ההרצאה לא עוסקת במתנדבים.

תמורה בגין ימי הפגיעה

דמי הפגיעה משולמים לכל היותר עבור 13 שבועות (91 ימים) ולא יעלו על 1,111 ש"ח ליום, נכון ל-2019.

עובד שכיר מקבל ממעסיקו את התשלום בשל יום הפגיעה.

עובד שנעדר עקב הפגיעה עד 12 יום - יקבל תמורה מהביטוח הלאומי עבור ימי ההיעדרות החל ביום השלישי שלמחרת יום הפגיעה.

תמורה בגין ימי הפגיעה

לדוגמה:

תאריך הפגיעה הוא 1.9.2019.

עובד נעדר מהעבודה עקב הפגיעה עד ליום 8.9.2019.

הזכאות לדמי פגיעה תהיה מיום 4.9.2019 עד 8.9.2019.

תמורה בגין ימי הפגיעה

עובד שנעדר ביום הפגיעה ובנוסף נעדר בשל אי מסוגלות לעבודה יותר מ-12 יום - יקבל תמורה מהביטוח הלאומי החל ביום שלמחרת יום הפגיעה.

לאחר שאישר הביטוח הלאומי את התביעה, ישולמו דמי הפגיעה לזכות חשבון הבנק של העובד.

הביטוח הלאומי יגבה מהמעסיק את התשלום ששילם לעובד בעד 12 הימים הראשונים (למעט ממעסיק של עובד במשק בית).

תמורה בגין ימי הפגיעה

שיעור דמי הפגיעה ליום מחושב על-פי 75% מהכנסת המבוטח החייבת בדמי ביטוח ב-3 החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו הפסיק את עבודתו בשל הפגיעה, לחלק ב-90.

לעובד שכיר ההכנסה החייבת בדמי ביטוח כוללת בחובה שכר שעות נוספות, שכר פרמיות ומענקים (כגון ביגוד, הבראה, משכורת 13).

חשוב!!!

עובד שקיבל לאחר תאונת העבודה רכיב לפריסה בגין לפחות אחד מחודשי הבסיס לחישוב-יפנה באופן עצמאי לביטוח לאומי לקבלת הפרשים. קיימת לכך השפעה גם על קצבת הנכות מעבודה.

נכות מעבודה VS נכות כללית

טיפ:

מי שנפגע בנכות מעבודה יכול לתבוע גם קצבת נכות כללית (בכפוף למבחן ההכנסות שלו) ואחר כך לבחור ביניהם [בדרך כלל בשכר מאוד נמוך או בשכר גבוה כשקיימים תנאים לקבלת קצבאות מצד ביטוחים פרטיים]

לגבי דמי תאונה בתאונות אישיות

עובד שנפגע בתאונה אשר לא אירעה תוך כדי ועקב העבודה, עשוי להיות זכאי לדמי תאונה לנפגעי תאונות אישיות

1. תשלום דמי תאונה מביטוח לאומי מותנה בניצול ימי המחלה מהמעסיק.
2. אין תקופת המתנה לקבלת דמי תאונה.
3. מחושב כמו דמי פגיעה: 75% מהשכר...
4. תאונות אישיות אפשר שתוכרנה גם אם הן קרו בחו"ל.
5. ניתן לתבוע נכות כללית (בשונה מנכות מעבודה).

לגבי דמי תאונה בתאונות אישיות

הביטוח הלאומי משלם דמי תאונה למי שנפגע בתאונה בבית, בחופשה ובשעות הפנאי, ובגללה איבד את כושרו לתפקד, בהתאם לתנאי הזכאות שנקבעו. הקצבה משולמת לכל היותר למשך 90 יום של אובדן כושר התפקוד, ובהתאם למצב התפקודי של הנפגע.

שימו לב, מי שנפגע בתאונת דרכים או תאונת עבודה אינו זכאי לדמי תאונה.

תנאים מצטברים לקבלת דמי תאונה בתאונות אישיות

- תושב/ת ישראל
- מגיל 18 שנה ועד גיל הפרישה.
- התאונה אירעה בישראל או בחוץ לארץ, ואין מסוגלות לתפקד בעקבות התאונה.

רמת התפקוד נבדקת בהתאם למצב התעסוקתי:
עובד שכיר - שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת, ולא נותרו לו ימי מחלה מהמעסיק לניצול.

- **עובד עצמאי** - שאינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת.
- **מי שאינו עובד שכיר ואינו עובד עצמאי** - מאושפז בבית חולים או מרותק לבית.
- **עקרת בית** - שאינה מסוגלת לעבוד בעבודות משק הבית.

ומה לגבי ביטוח א.כ.ע?

חשוב!

תשלומי המוסד לביטוח לאומי אינם מגבילים אפשרות לתביעת חברת הביטוח/קרן הפנסיה לתשלומי אובדן כושר עבודה, כך שניתן לקבל משני המקורות (בשונה מכפל קצבה שאינו אפשרי).

לעיתים ההסכמים עם חברות הביטוח/קרנות הפנסיה עלולים לפסול תשלומים מחברות הביטוח/קרנות פנסיה דווקא בגלל שהמקרה הוכר כתאונת עבודה על ידי ביטוח לאומי.

תביעות שיבוב-ביטוח לאומי תובע את חברות הביטוח במקרים שונים (למשל תאונות דרכים) במסגרת פגיעה בעבודה.

תושב ישראל העובד בחו"ל

עובד עצמאי שנפגע בעבודה בחו"ל זכאי בתנאים מסוימים להיות מוכר כנפגע עבודה. כמו כן, פגיעה שהעובד נפגע במהלך הנסיעה ועקב הנסיעה (בדרך לחו"ל או בחזרה), תוכר בתנאים מסוימים כתאונת עבודה.

תושב ישראל העובד בחו"ל

עובד שכיר בחו"ל נחשב מבוטח בביטוח נפגעי עבודה אם מתקיימים לגביו שני התנאים הבאים:

1. העובד ומעסיקו הם תושבי ישראל.
2. חוזה העבודה נחתם בארץ. אם החוזה לא נחתם בישראל, העובד מבוטח רק אם במקום העבודה בחו"ל אין חובת ביטוח לגבי פגיעה בעבודה.

תושב ישראל העובד בחו"ל

דוגמה

עובד שכיר במפעל בארץ, שחוזה העבודה שלו נחתם בישראל, נשלח מטעם עבודתו לחו"ל לתקופה של 6 חודשים. בעת שהותו בחו"ל, בדרכו מהבית למקום העבודה, נפל ושבר את אגן הירכיים ולא היה מסוגל לעבוד כ-3 חודשים. היות שהעובד ומעסיקו הם תושבי ישראל וחוזה העבודה נחתם בארץ, העובד הוכר כנפגע תאונת עבודה.

ראו הרחבה בסעיף 76 לחוק, אישור תביעה בהתאם לתקנות.

תושב ישראל העובד בחו"ל

חשוב לדעת

אם עובד שכיר שוהה בחו"ל יותר מ-5 שנים רצופות, על המעסיק לפנות אל מנהל אגף נפגעי עבודה במוסד לביטוח לאומי כדי להאריך את הביטוח של העובד.

דמי פגיעה וזכאות לקצבת נכות

מי שקיבל דמי פגיעה ונותר עם נכות בעקבות הפגיעה עשוי להיות זכאי לקצבת נכות מעבודה, לפי ההליך המתואר בתרשים הזרימה

הגשת תביעה לדמי פגיעה לנפגע עבודה

קבלת דמי פגיעה

הגשת תביעה לגמלת נכות מעבודה*

בדיקה על ידי ועדה רפואית

*ניתן להתחיל מנקודה זו

בנכות זמנית תיתכן זכאות לקצבה זמנית לנכה נזקק

ערעור במידת הצורך

קביעת דרגת הנכות

ניתן לבקש דיון חדש אם חלה החמרה במצב הכלכלי או החמרה במצב הרפואי**

אם התשובה חיובית, ראו גובה הקצבה

**תקנה 15 - עוסקת בירידה בתפקוד ואיבוד הכנסות. אם נקבעו 50% נכות הוועדה יכולה להוסיף 50% נכות נוספת

עוד משהו שחשוב לדעת...

קצבת נכות מעבודה אינה שוללת אפשרות להמשך עבודה ואינה פוחתת בשל כך!*

קצבת נכות כללית כן תופחת או תישלל לאור קיומם של מקורות הכנסה! [יש מבחן הכנסה]

*עובד>נפגע ת.עבודה>נכה 100%>השתקם וחזר לעבוד משרה מלאה>ימשיך לקבל ללא תנאי את קצבת הנכות מעבודה!!!

התיישנות

לעניין קבלת גמלת כסף בתאונת עבודה או התפרצות מחלת המקצוע: **12 חודשים** מיום התאונה/התפרצות המחלה.

טיפ (לא קשור לביטוח לאומי)-במידה וניתן להצביע על רשלנות מצדו של המעסיק בגרימת התאונה, כגון במקרה קיומו של ליקוי בטיחותי כלשהו בסביבת העבודה או בפיקוח על העבודה, ניתן לתבוע גם את המעסיק על הנזק שנגרם בגין אותה רשלנות.

האם ניתן לפטר עובד בתקופת תאונת עבודה?

פרקטית **אסור**.

תאונת עבודה אינה נחשבת מחלה, ולכן מותר לפטר עובד אשר נפגע בתאונה ואינו יכול לבצע עוד את עבודתו. עם זאת, פיטורי עובד במהלך התקופה בה הוא מקבל דמי פגיעה עקב תאונת עבודה, וטרם הוברר סופית האם יוכל לשוב ולבצע את עבודתו, הינם פיטורים **בחוסר תום לב** המזכים את העובד בפיצוי כספי.

ALLIOTT GROUP
A Worldwide Alliance of Independent Firms

אריאל פטל רואה חשבון, מוסמך במשפטים

Ariel Fatal C.P.A (L.L.M)

A Member of Alliott Group, Israel

תודה על ההקשבה!!