

איך להימנע מكسرות מכח החוק להגברת

האכיפה על דיני העבודה

מתוך יום עיון 13.2.18.
טסטמי ועוקץ מערכות
www.kariera.co.il

איתן אגמון

יונצ' לניהול משאבי אנוש
04-9834036 eytan@kfitz.net

החוק להגברת האכיפה

- "מטרתו של חוק זה להגבר וליעיל את אכיפתם של דיני העבודה".
- עבירה על כל אחת מ- 5 הוראות חוקי עבודה לABI עובדים- מהוות עילה להטלת "עיצום כספי" בסך 5,000 עד 35,000 נס על **המעביד** ועל **המנכ"ל**.
- הקנס הוא **לכל עובד, לכל מקרה** של עבירה
- בהפרה **ממשכת, או חוזרת,** של העבירה- הקנס מוגדל
- הקנס הוא **מנהלי**- מי שחולק עליו, חייב **לשלם** את הקנס ואז **לפנות לוועדת ערר** (וממנה **לביה"ד** לעבודה)
- **הטלת העיצום באה במקום הליך פלילי**

תמצית העבירות "החמורות"

(קנס 35,000 ₪)

- העקה בשעות נוספות אסורות, או במנוחה שבועית*
- העתקת נער מתחת לגיל, מעל השעות המותרות,
במנוחה שבועית, בעבודת לילה*
- עיכוב העברת סכומים שנוכו משכר*, הلت שכר
- אי תשלום שכר מינימום לפי החוק או לפי צו הרחבה*
- פיטורי עובד/ת האסורים לפי חוק עבודה נשים*, או
פגיעה בתנאי עבודה
- פיטורי עובד בשירות מילואים*
- אי ביצוע תשלום פנסיה מכח צו הרחבה*

שעות עבודה ושעות נוספות

6 יי"ע בשבוע

- יום עבודה עד 8 שעות
- שבוע עבודה עד 43 שעות
- يوم כולל ש"נ- 12 שעות
- עד 12 ש"נ בשבוע

המדובר בשעות עבודה נטו

5 יי"ע בשבוע

- יום עבודה עד 9 שעות
- שבוע עבודה עד 43 שעות
- يوم كامل ש"נ- 12 ساعات
- עד 15 ש"נ בשבוע

אין הוראה בחוק לגבי
מספר שעות העבודה
לחודש

איסור העסקה במנוחה שבועית

- חוק שעות עבודה ומנוחה, סעיף 7:
- . (א) לפחות שלושים ושש שעות רצופות לשבוע הן המנוחה השבועית של העובד.
- (ב) המנוחה השבועית תכלול: לגבי יהודי - את השבת;
- לגבי מי שאינו יהודי - שבת או ראשון או שישי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.
- המנוחה השבועית לעובדים בשלוש משמרות, או בשתי משמרות (אחד לשבועיים) - לפחות 25 שעות רצופות;
- היתרים ענפיים ומפעליים לעובדה במנוחה שבועית מצילי בריכה וים, וסדרנים; כבאות; שימוש בית הכנסת; שמירה; מוסדות טיפולים; טיפול בעלי חיים; בתים אירוח; הספקת מים

עיבוב העברת סכומיים שנכוו משכר -

הኒכויים הרלבנטיים לעניין זה

- סעיף 25(א) לחוק הגנת השכר
- (א) לא ינוכו משכר עבודה אלא סכומיים אלה:
 - (1) סכום שחוובה לנכותו, או שמורתר לנכותו על פי חיקוק; [מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות, עיקול]
 - (2) תרומות שהעובד הסכימים בכתב כי ינוכו;
 - (3) דמי חבר בארגון העובדים ... דמי טיפול מקצועי-ארגוני... והתשלומיים הרגילים לוועד העובדים במפעל;
 - (5) תשלומיים שוטפים לקופת גמל....

העסקת נער

- הגבלת העסקה – גיל מינימלי:
 - במשך השנה- 16 (15 לפטור מלימודים)
 - בחופשיות- 14
- חובת הפניה מהלשכה (פנקס עבודה, אישור רפואי)
- אין להעסיק בשעות נוספות (מעל 9/8 ליום,
40 לשבוע)
- אין להעסיק במנוחה שבועית (36 שעות)
- אין להעסיק בלילה (22.00 עד 6.00; חריגים)
- [שכר מינימום ויתר התנאים]

שכר מינימום

- **למבוגרים**
- **לנוער (לפי קבוצות הגיל)**
- **למוגבלים (לפי בקשת העובד) - בין 30-80% מהשכר**
- **שמירה - 2.5% מעל שכר המינימום (23.70 לשעה)**
- **בנין - 5,000 ש"ח לחודש (לשעה - חלקי 182 - 27.47 ₪)**

פתרונות אסורים

- **אשה בהריון** (גם אם בעת הפיטורים המעביר והעובדת לא ידעו על ההריון)
- **אשה בחופשת לידה / חליית, וחdziים לאחר שובה**
- **מצבים נוספים** (טיפולי פריוון, מעון לנשים מוכות)
- **אסורה גם פגיעה בתנאי העבודה, כולל אכיפת חופשה בתשלום**
- **עובד בשירותים מיילואים:** מרגע קבלת הצו, במשך השירות וחודש לאחריו
- **[עובד הזכה לדמי מחלת]**

אי ביצוע תשלום פנסיה מכח צו

הרחבה

- אין חוק המחייב הפרשה לפנסיה
- כל עובד זכאי כיום לפנסיה מכח צו הרחבה - ענפי,
או כלל, או מכח הסכם קיבוצי
- ה啻ודש- הטלת עיצום בגין הפרת צו הרחבה
- הסיכון באי הפרשה לפנסיה

העבירות "הבינוניות" (קנס 20,000 ₪)

- **אי מתן חופשה שנתית*** (שבוע רצוף לפחות כל שנה)
- **אי תשלום דמי חופשה** [גם הלונת שכר] /**פדיון**
- **העבודה בש"נ או במנוחה שבועית שלא לפי היתר שנייתו**
- **אי תשלום התוספת לש"נ או מנוחה שבועית** [הלונה]
- **העסקת מי שהגיע לגיל 18 ועדין לומד ; אי מתן הפסיקות לנער ; העבודה נער בלילה שלא לפי היתר**

העבירות "הבינוניות" (המשך)

- **אי מתן אישור על תחילת וסיום יחסית העבודה***
- **אי מתן "הודעה על תנאי העבודה" או על שינוי***
- **אי מסירת תלוש שכר [עד היום התשייעי לחודש הבא]**
- **ኒכויים אסוריים משכר***
- **העבודת עובד/ת בחופשת לידה**
- **חייב עובד לקבל בתשלום עבור שירותי הקבלן**

חופשה שנתית רצופה

- 6. מועד החופשה: (א) החופשה תינתן בחודש האחרון של שנת העבודה שבudeה היא ניתנת, או במשך שנת העבודה שלאחריה.
- 7. צבירת החופשה: (א) אין החופשה ניתנת לצבירה; ואולם רשאי העובד בהסכמה המעביר, לחתת רק שבעה ימי חופשה לפחות ולצרף את היתרה לחופשה שתינתן בשתי שנות העבודה הבאות.

חופשה שנתית רצופה (המשך)

- 8. החופשה תהיה רצופה, אלא שבהסכם העבודה והמעביד ובאישור ועד העובדים **במקום**, אם יsono, אפשר לחלקה, ובלבד, שפרק אחד ממנה יהיה **לפחות שבעה ימים**.
- 9. (א) תאריך תחילת החופשה ייקבע לפחות ארבעה עשר יום מראש, ומשםקבע התאריך, ירשום אותו המעבד בפנקס [החופש]
• (ב) סעיף זה אינו חל על חלקו של חופשה **פחות משבעה ימים**.

אישור על סיום העבודה

הודעה על תנאי העבודה, ושינוי

- חוק הودעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות
- 8. (א) מעביד ייתן לעובדו, בסיום העבודה, **אישור בכתב** בדבר תחילתם וסיומם של יחסיו עובד-מעביד.

- חוק הודעה לעובד (תנאי העבודה)
- 1. מעביד ימסור לעובד, לא יותר משלושים ימים מהיום שהעובד התחיל לעבוד עצמו, [ולນער - לא אחר משבעה ימים], **הודעה בכתב** שבה יפרט את תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה [או חוזה הכלל את התנאים הנ"ל]

ניכויים מותרים משכר - חוק הגנת השכר

- 25(א) לא יnocו משכר עבודה אלא סכומים אלה:
 - (1) סכום שחוּבה, או שמותר, לנכותו על פי **חיקוק**;
 - (2) **תרומות** שהעובד הסכים בכתב כי יnocו;
 - (3) **דמי חבר** [או דמי טיפול מקצועי-ארגוני לארגון העובדים [בתנאים] והתשלומיים הרגילים לוועד העובדים;
 - (4) **כנס ממשמעת בהתאם להסכם קיבוצי** או על פי **חיקוק**.
 - (5) **תשלומיים שותפים לקופת גמל**
 - (6) **חוב** על פי התחייבות **בכתב** מהעובד לمعالיד [לא יותר מרבע שכר העבודה];
 - (7) **קדמות** על חשבון שכר עבודה...

העבירות "הקלות" (קנס 5,000 ₪)

- **אי ניהול פנקס חופשה, או פנקס שעות עבודה***
- העבדת נער ללא: אישור רפואי, הדרכה לבחירת מקצוע, פנקס עבודה; **אי ניהול פנקס פרטיים של הנוער**
- **אי פרסום תקנון למניעת הטרדה מינית**
- **אי הצגת מודעה בדבר שכר המיניינים**
- **דרישת פרופיל צبאי ממועמד לעבודה; פרסום מודעה מפלה; דרישת מידע גנטי**

העבירות "הקלות" (המשך)

- **אי מתן: הפסיקות בעבודה, הפסקה לשירותים, הפסקה בין ימי עבודה***
- **העסקת עובד בעבודת לילה רצופה***
- **העבדת עובדת בהריאון מחדש חמישי, בש"נ או במנוחה שבועית ללא היתר רפואי/הסכם; העסקה באربعת החודשים לאחר חופשת הלידה בלילה או במנוחה שבועית ללא הסכםתה**

פנקס שעות עבודה

- סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה
- (א) מעביד חייב לנוהל פנקס בדבר שעות עבודה, שעות מנוחה שבועית, שעות נוספות, גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה שבועית, ובו יירשםו הפרטאים שייקבעו בתקנות.
- (א) הרישום בפנקס ייערך באופן שוטף ויכלול רישום שעות עבודה בפועל; [הרישום באמצעות מכניים, דיגיטליים או אלקטרוניים, או שהרישום יהיה מידי يوم ידי העובד ויאושר בחתימת אחראי שהמעביד מינה לכך]

סעיף 26ב. לחוק הגנת השכר -

נטל הוכחה

- בתובענה של עובד לשלום שכר עבודה, לרבות גמול שעות נוספות או גמול עבודה במנוחה השבועית, שבת שניות בחלוקת שעות העבודה... תהא חובת ההוכחה על המעביר כי העובד לא עומד לרשות העבודה ממש שעות העבודה השניות בחלוקת, אם המעביר לא הציג רישומי נוכחות מتوز פנקס שעות עבודה... (עד 15 שעות נוספות שבועיות או ששים שעות נוספות חודשיות).**

חוק שעות עבודה ומנוחה - הפסיקות

- "ביום עבודה של שש שעות ומעלה, תופסק העבודה למנוחה ולעבודה ל- 4/3 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה של חצי שעה לפחות...". [הפסקה אינה בתשלום]
- "הפסקה [הרצופה] לא תעלה על 3 שעות"
- היתרים: מי שאינו עובד קבוע - ללא הפסקה; בשלוש משמרות- חצי שעה
- "עובד זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו"
- "עובד רשאי להתפלל במהלך יום עבודתו בהתאם לדרישות דתו; זמן התפילה ייקבע במקום העבודה בהתאם לצורכי העבודה ואילוzeitigה, ובהתחשב בדרישות דתו של העובד"
- "בין יום עבודה למשנהו תחול הפסקה של 8 שעות לפחות"

חוק שעות עבודה ומנוחה-העסקה בלילה

- "מפעל שעובדים בו במשמרות, לא יעובד בו עבד בעבודת לילה יותר מאשר אחד בתוך שלושה שבועות"
- עבודה "12/12": עלולה להיות הפרה של החוק לעניין שבוע אחד ושלשה; חריגה מהשעות הנוספות המותרות; בעיה לגבי הטבת מס למשמרות

"פנקס חופשה"

- 26. "מעביד חייב לנוהל פנקס חופשה שבו יירשמו ביחס לכל עובד הפרטים שייקבעו בתקנות".
- "הפנקס" יכול להיות חלק מפנקס אחר שהמעביד חייב לנוהל לפי חוק...
בפנקס החופשה ירשמו... פרטים אלה:
 - (1) השם, **שם האב** ושם המשפחה
 - (2) מספר הזהות
 - (3) תאריך התחלת העבודה
 - (4) מועד החופשה שניתנה
 - (5) דמי החופשה ששולמו ותאריך התשלומים
 - (6) תאריך בו חدل העובד לעבוד
 - (7) **פדיון החופשה ששולם ותאריך התשלומים**