יום עיון חשבי שכר - עוקץ מערכות

מכללת די.בי.איי. בע"מ

סוגיות בביטוח לאומי

בן-הרויה דוד, רואה חשבון (B.A.)

יועץ מס מוסמך

בודק שכר מוסמך

29.12.21

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

תיאום דמי ביטוח – חוזר מ – 3/11

- עפ"י חוק הב"ל: עובד או מקבל פנסיה מוקדמת המועסק אצל כמה מעסיקים או משלמי פנסיה , ינכה לו המעסיק המשני או משלם הפנסיה דמי ב"ל ומ"ב בשיעור המלא.
- מי זכאי לתיאום דמי ביטוח?

- מקבל פנסיה מוקדמת שגם עובד כשכיר במקום עבודה אחד או יותר
- מקבל פנסיה מוקדמת משני מקומות או יותר
- עובד אצל שני מעסיקים או יותר
- התנאים: א. הכנסתם החודשית אצל המעסיק העיקרי או משלם הפנסיה העיקרי נמוכה מ-60% מהשמ"מ (6331 ₪)

  ב. הכנסתם מכל המעסיקים או משלמי הפנסיה גבוהה מהתקרה (44020 ₪)

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

מעסיק עיקרי ומעסיק משני

- ★"עיקרי" – מי שהצהיר בטופס 101 " משכורת חודש".
- ★"משני" – מי שהצהיר בטופס 101 "משכורת נוספת".
- ★אם יש יותר מ-2 מעסיקים העובד יבחר מי העיקרי.
- ★כאשר אין צורך ב-101 לדוגמא: מבוטחים מכוח "צו סיווג מבוטחים", ימלא המבוטח **בל/103** – המעביד ינהג בהתאם להצהרתו. לא מילא טופס יש לנכות מירבי.
- ★כאשר שכיר מקבל "פנסיה מוקדמת" – הפנסיה "מעסיק משני".
- ★עובד אצל 2 מעסיקים (כולל פנסיה מוקדמת ממקור אחד או יותר) כאשר ההכנסה מהעיקרי נמוכה מ-60% - מגיש למשני **בל/644**, המעסיק רשאי לערוך תיאום מינואר בכל שנה.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

טופס בל/103

עמוד 1 מתוך 2

המוסד לביטוח לאומי
מינהל הביטוח והגביה
מעסיקים

כרטיס עובד
תשלום וניכוי דמי ביטוח
משכיר מבוטח העובד אצל
מעבידים שונים

חותמת קבלה	לשימוש פנימי בלבד (סריקה)
	מס' זהות / דרכון סוג המסמך 0 1 דפים

1 פרטי המעסיק – למילוי ע"י המעסיק

שם משפחה	שם פרטי	מספר תיק ניכויים

כתובת

רחוב / תא דואר	מס' בית	כניסה	דירה	יישוב	מיקוד

טלפון קווי	טלפון נייד	דואר אלקטרוני
0	0	

2 פרטי העובד

שם משפחה	שם פרטי	מספר ת.ז

תאריך לידה	תאריך עליה	תושב ישראל ☐ כן ☐ לא

רחוב / תא דואר	מס' בית	כניסה	דירה	יישוב	מיקוד

טלפון קווי	טלפון קווי	דואר אלקטרוני
0	0	

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

טופס ב/ל 644

המוסד לביטוח לאומי
מינהל הביטוח והגביה

לכבוד

המעסיק המשני או משלם הפנסיה _____
מספר תיק ניכויים _____
(לפי הרשום בתלוש המשכורת)

הנדון: **<u>הצהרת עובד או מקבל פנסיה למעסיק משני או למשלם הפנסיה על הכנסתו אצל המעסיק העיקרי הנמוכה מ- 60% מהשכר הממוצע</u>**

1 פרטי העובד או מקבל הפנסיה

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות ס"ב

2 הצהרת העובד או מקבל הפנסיה

אני מצהיר/ה כי שכר הברוטו שלי החייב בביטוח לאומי אצל המעסיק העיקרי הוא _____ ₪ על-פי תלוש שכר אחרון לחודש _____.

_____ _____
תאריך חתימת העובד/מקבל הפנסיה

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

החזר דמי ביטוח שנוכו ביתר

החל מ-3/11 פורסם נוהל חדש להחזר דמי ביטוח באמצעות אתר האינטרנט של המל"ל וקבלתו ישירות לבנק

לשכיר או מקבל פנסיה שהכנסתו עד 60% מהשמ"מ

1. ההחזר מתבסס על נתוני 126 ולכן רק ההחזר יחושב רק לגבי עובדים או מקבלי פ"מ שהמעסיק דיווח טופס 126.
2. ניתן להזין עד 7 שנים רטרואקטיבית למעט שנה נוכחית.
3. החישוב יבוצע מיידית ויוצג בפני העובד. הודעה תישלח בדואר.

לשכיר או מקבל פנסיה שהכנסתו מעל ההכנסה המרבית

1. יש למלא טופס "בקשה להחזר דמי ביטוח" ולשלוח לגבייה מעסיקים באזור המגורים.
2. לצרף לנ"ל טופס 100 של התקופה הנדרשת.
3. לצרף המחאה מבוטלת או אשור בנק של המבקש.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

טופס בל/752

המוסד לביטוח לאומי
מינהל הביטוח והגביה
אגף מעסיקים

מס' זהות
סוג 1 6
דפים

לכבוד
תחום גביה ממעסיקים
המוסד לביטוח לאומי
סניף _____
(יש לציין את שם הסניף באזור מגוריך)

הנדון: **<u>בקשה להחזר דמי ביטוח לבעלי הכנסות גבוהות מההכנסה המירבית</u>**

פרטי המבוטח

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות ס"ב

<u>כתובת</u>

רחוב	מספר בית	כניסה	דירה	יישוב	מיקוד

טלפון קווי	טלפון נייד	דואר אלקטרוני
	☐ אני מאשר/ת קבלת הודעות SMS	

לקבל החזר דמי ביטוח לשנת _____

לקבלת החזר דמי ביטוח, יש לצרף לבקשה טופס 100* הכוללים את פירוט השכר והניכויים של התקופה המתבקשת לביצוע ההחזר מכל מקורות ההכנסה, וכן המחאה מבוטלת (לצורך אימות חשבון).

_____ ✖ _____

שם החותם — חתימה

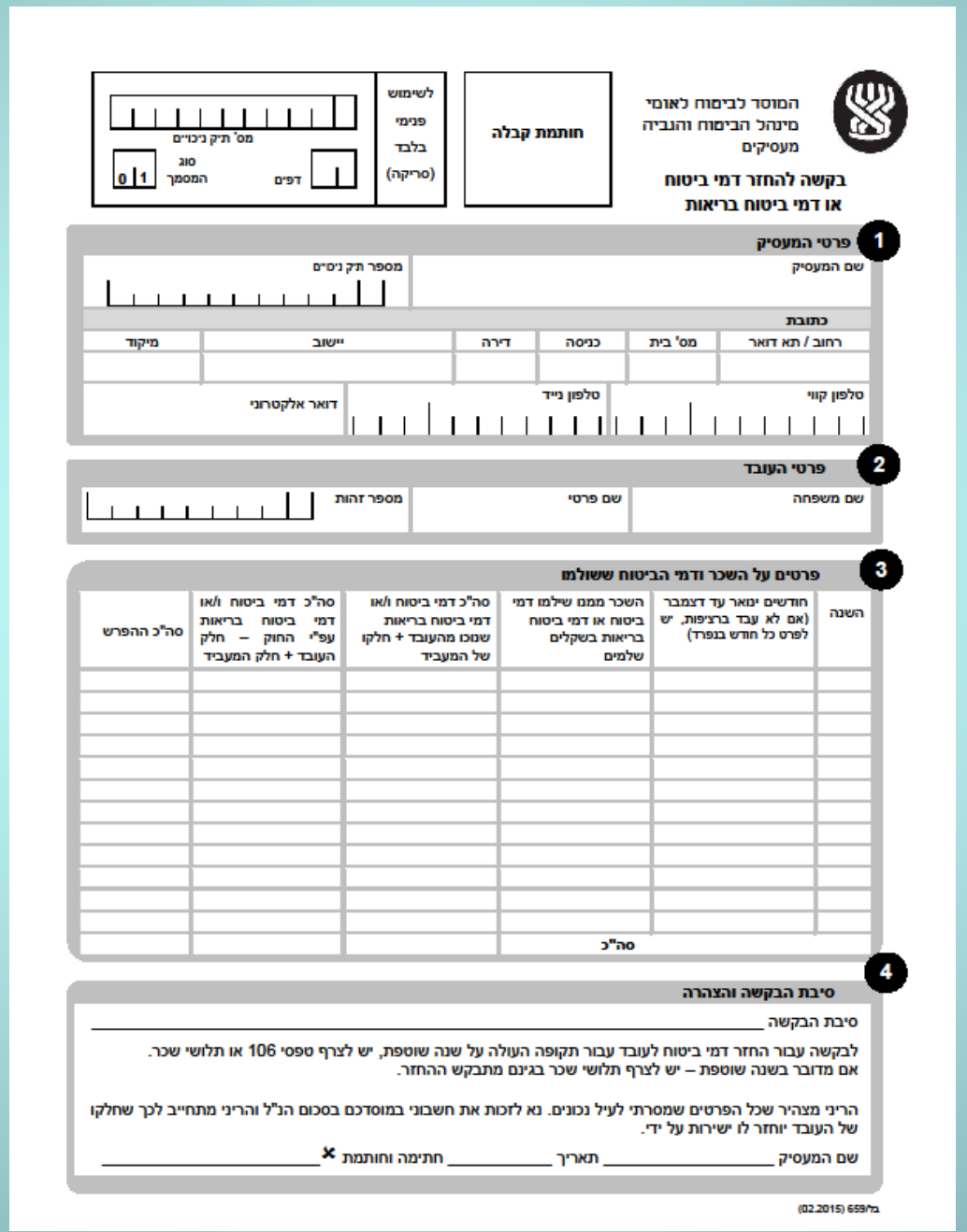
הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

החזר דמי ביטוח כתוצאה מטעות מעסיק

- כאשר מעסיק טעה בחישוב (לדוגמא: ניכה ממקבל קיצבת זקנה או נכות) עליו לפנות לקבל החזר את חלק העובד והמעביד.
- את החישוב יש לערוך בטופס בל/659 לכל עובד בפירוט חודשי.
- יש לבדוק במקביל את ההיבט הביטוחי.
- המעסיק יחזיר לעובד לאחר שקיבל מהמל"ל.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

טופס בל/659



המוסד לביטוח לאומי
מינהל הביטוח והגביה
מעסיקים

בקשה להחזר דמי ביטוח
או דמי ביטוח בריאות

חותמת קבלה

לשימוש פנימי בלבד (סריקה)

מס' תיק ניכויים

סוג המסמך 0 1

דפים

1 פרטי המעסיק

שם המעסיק | מספר תיק ניכויים

כתובת

רחוב / תא דואר | מס' בית | כניסה | דירה | יישוב | מיקוד

טלפון קווי | טלפון נייד | דואר אלקטרוני

2 פרטי העובד

שם משפחה | שם פרטי | מספר זהות

3 פרטים על השכר ודמי הביטוח ששולמו

השנה	חודשים ינואר עד דצמבר (אם לא עבד ברצ'יפות, יש לפרט כל חודש בנפרד)	השכר ממנו שולמו דמי ביטוח או דמי ביטוח בריאות בשקלים שלמים	סה"כ דמי ביטוח ו/או דמי ביטוח בריאות שנוכו מהעובד + חלקו של המעביד	סה"כ דמי ביטוח ו/או דמי ביטוח בריאות עפ"י החוק – חלק העובד + חלק המעביד	סה"כ ההפרש
		סה"כ			

4 סיבת הבקשה והצהרה

סיבת הבקשה _____

לבקשה עבור החזר דמי ביטוח לעובד עבור תקופה העולה על שנה שוטפת, יש לצרף טפסי 106 או תלושי שכר.
אם מדובר בשנה שוטפת – יש לצרף תלושי שכר בגינם מתבקש ההחזר.

הריני מצהיר שכל הפרטים שמסרתי לעיל נכונים. נא לזכות את חשבוני במוסדכם בסכום הנ"ל והריני מתחייב לכך שחלקו של העובד יוחזר לו ישירות על ידי.

שם המעסיק _____ תאריך _____ חתימה וחותמת ✕ _____

בל/659 (02.2015)

הטבות שכר בתקופת חל"ת

<u>מתוך חוזר מעסיקים 1458- פורסם 29.6.15:</u>

- **ההטבה היא בגין תקופת העבודה ולכן תיוחס לחודש שקדם ליציאתו של העובד לחל"ת.**
- **ההטבה היא בגדר שכר נוסף ולכן יחולו הוראות הפריסה.**
- **ההטבה תיחשב כבסיס לתשלום גמלאות עפ"י החוק.**
- **הדיווח: בטופס 102 בקוד 3 או 6.**
- **אם ההטבה חרגה משנה יש להעביר בקשה למשרד הראשי.**

הטבות שכר בתקופת חל״ד

- הטבה חייבת בדמי ביטוח ומס בריאות.
- ההטבה תשויך לחודש עבורו נתנה וינוכו דמי ב״ל ומ״ב.
- ההטבה תדווח ב-102 (קוד 55 – שוטף ו -56 – מתקן)+פרטי העובדים.
- חודשי החל״ד אינם נחשבים כחודשי עבודה לעניין פריסת שכר נוסף.
- הפרשים לחיוב הטבה שניתנה בתקופת חל״ד ידווחו בקוד מיוחד. (35-הפרשים חל״ד, 36-מתקן הפרשים חל״ד)+פירוט העובדים.
- הפרשים לזיכוי עבור הטבה בחל״ד-לדווח בקובץ זיכויים עם סיבת החזר 8-הפרשי הטבה בחל״ד.

עובדים זרים

- סוגי העובדים הלא חוקיים:

א. עובדים זרים השוהים ללא דין ולכן גם אין להם היתר העסקה.

ב. עובדים זרים השוהים כדין בישראל אך אין להם היתר העסקה.

ג. עובדים זרים שעובדים בישראל אך פג תוקף הרישיון.

ד. עובדים זרים שעובדים עם היתר אך לא אצל המעסיק המותר.

- סעיף 324ב "לא **תשולם גמלה** לשוהה שלא כדין, כמשמעותו בסעיף 13 בחוק הכניסה לישראל (בסעיף זה- שוהה שלא כדין) בעד תקופת שהותו כאמור".

הכוונה של המל"ל לתשלום היא רק בגין גמלאות תקופתיות ולא לגמלאות בשווה כסף כגון: דמי טיפול רפואי לנפגע בעבודה, מענק אשפוז וכד'.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

הזכויות הסוציאליות לעובד זר

כל עובד זר מבוטח בענפים הבאים:

א. **פגיעה בעבודה** - העובד ובני המשפחה כולל גמלאות בעין.

ב. **אימהות** - עובדת זרה או אשת עובד זר המועסק בישראל זכאית למענק אשפוז, למענק לידה ולקצבת לידה בהתאם לתנאים בחוק.

ג. עובדת זרה תקבל דמי לידה בכפוף לתנאים החלים על ישראלית.

ד. קצבת ילדים רק על מי ששוהה בישראל כדין והילדים אצלו/אצלה.

ה. **ביטוח פש"ר** - תשלום שכר עובד והפרשות סוציאליות.

יום עיון חשבי שכר – עוקץ מערכות

מכללת די.בי.איי. בע"מ

סוגיות במס הכנסה

בן-הרויה דוד, רואה חשבון (B.A.)

יועץ מס מוסמך

בודק שכר מוסמך

29.12.21

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

מענק אי תחרות – תיקון סעיף 3 וסעיף 32

- בהצעת חוק להעמקת גביית המיסים ולהגברת האכיפה (תיקוני חקיקה), התשע"ו-2015 תוקן סעיף 3 לפקודה ותיקון 219 כדלקמן:

" סכום, מענק או טובת הנאה אחרת שהגיעו לידי יחיד אגב סיום יחסי עבודה, לרבות פרישה, או אגב הפסקת מתן שירותים, בין במישרין ובין בעקיפין, ***ובכלל זה טובת הנאה שניתנה ליחיד כדי שלא יעסוק בתחומי הפעילות של המעסיק או מזמין השירות או יתחרה בו בדרך אחרת***, וכן סכום שהופקד בעבורו **למרכיב הפיצויים בקופת גמל**, יבואו בחשבון בקביעת הכנסתו".

- סעיף 32 – "סכומים או טובת הנאה אחרת שניתנו **לבעל מניות מהותי** כהגדרתו בסעיף 88 אגב רכישת מניה ממנו, ובכלל זה טובת הנאה שניתנה לו כדי שלא יעסוק בתחומי הפעילות של החברה או יתחרה בה בדרך אחרת."

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

מענקי ניתוק יחסי עובד מעביד

- תיקון סעיף 350(א) -"סכום מענק או טובת הנאה אחרת שהגיעו לידי עובד אגב סיום יחסי עבודה, לרבות פרישה...אך **למעט** טובת הנאה שניתנה לעובד כדי שלא יעסוק בתחומי הפעילות של המעסיק או יתחרה בו בדרך אחרת, **ולמעט** פיצוי ששולם לו בשל אי מתן הודעה מוקדמת..."
- המשמעות: למרות שבמס הכנסה רואים הכנסה כל מענק אי תחרות כהכנסה פירותית – ביטוח לאומי פוטר מענקים שכאלה כדי שלא ישמשו בסיס לגמלאות. ***רק טובות הנאה שקשורות לאי עיסוק/תחרות בתחומי הפעילות שרואים אותם כחלף שכר ישמשו כבסיס לגמלאות ויחויבו בדמי ביטוח.***
- פיצוי בשל אי מתן הודעה מוקדמת היה חייב מכוח פס"ד קרויטרו . כעת עיגנו אותו בסעיף 350.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

יום עיון חשבי שכר – עוקץ מערכות

מכללת די.בי.איי. בע"מ

סוגיות בדיני עבודה

בן-הרויה דוד, רואה חשבון (B.A.)

יועץ מס מוסמך

בודק שכר מוסמך

29.12.21

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

תחולת צו ההרחבה לפנסיית חובה

אין הסדר מיטיב

⇩

צו הרחבה לפנסיית חובה

⇩

הפרשות המעסיק לפנסיה כולל מרכיב הפיצויים

⇩

6% מהשכר עד גובה השכר הממוצע/ ס' 14 חל אוטומטית (ס' 7 לצו) / הפקדות המעסיק עבור רכיב הפיצויים אינן ניתנות להחזרה למעסיק כפוף לס' 8 לצו.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

פנסיית חובה סעיפים 7 ו-8

- סעיף 7-"בכפוף..בסעיף 8...,תשלומי המעביד לפי צו זה לפיצויי פיטורים...יבואו במקום תשלום פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14..."

- סעיף 8-"ההפקדות ותשלומי המעביד עבור רכיב פיצויי הפיטורים בהתאם לאמור בסעיף 7 לעיל, <u>לא ניתנים להחזרה למעביד</u>, למעט במקרה בו העובד משך כספים מקופת הגמל לפני שקמה לו או לשאיריו זכאות לקבלת כספים מקופת הגמל לפי תקנונה בשל אירוע מזכה בלבד. אירוע מזכה - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 ויותר, ולמעט אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים."

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

פנסיית חובה סעיף 9

9א. – "מעסיק המפריש את פיצויי הפיטורים *לפי 6%*, או בשעורים גבוהים יותר, יהיה רשאי לשלם את השלמת פיצויי הפיטורים עד ל-8.33%.... הסכים או בחר המעסיק לשלם את השלמת הפיצויים.. יהיה רשאי להודיע בכתב לקופה עם העתק לעובד, כך שהשלמת פיצויי הפיטורים יבואו במקום פיצויי הפיטורים..."

9ג. – "בכפוף לסעיף א', בחר המעסיק בהחלת סעיף 14 לחוק על השלמת פיצויי הפיטורים , ישחרר לעובד את כל הכספים..., לרבות בסיום עבודה במקרה של זכאות לתשלום קצבה מקופת גמל לקצבה"

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

פנסיית חובה סעיף 9

- 9ב. – "מעסיק שלא העביר תשלומי השלמה...,ישלם לעובד הזכאי בהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורים..."
- 9ד. – "בכפוף לאמור בסעיף קטן א', בחר המעסיק לשלם את השלמת פיצויי הפיטורים...אך לא בחר בהחלת סעיף 14 לחוק על תשלום השלמת הפיצויים, ישחרר לעובד את כל הכספים שנצברו לו, במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורים ובנוסף ישלם לעובד הזכאי את יתרת חוב הפיצויים בהתאם לחוק פיצויי פיטורים, הן בגין התקופה בה העביר את השלמת פיצויי הפיטורים (כאמור ע"ח פיצויי הפיטורים) והן בגין התקופה, השכר והרכיבים בגינם לא הועברו התשלומים להשלמת פיצויי הפיטורים"
- 9ה. – "לא העביר המעסיק תשלומי השלמת פיצויי הפיטורים, ישלם המעסיק לעובד את השלמת פיצויי הפיטורים כאמור בסעיף קטן ב' לעיל, במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורים...."

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

חוק בהליכי מיון וקבלה לעבודה

- המטרה: לאפשר למועמדים לכלכל את צעדיהם ולהפחית את אי הוודאות בכל הנוגע להליך המיון והקבלה לעבודה.
- חובת המעסיק להודיע לעובד באמצעי אלקטרוני או אחר:

א. אחת ל-3 חודשים מיום הריאיון או תחילת הליך המיון- הודעה בדבר התקדמות העובד בהליך המיון.

ב. הודעה למועמד על אי קבלתו לעבודה תוך 14 יום מיום קבלת עובד לאותה עבודה שלגביה נערך המיון.

- הנ"ל אינו חל על מועמד לעבודה שתקופת העבודה בה אינה עולה על 30 יום.
- הפרת החובה תגרור הטלת עיצום כספי בגובה 5210 ₪ .

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

נתוני אכיפה מינהלית 2020

פעולות חקירה

- נפתחו **1,064** תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- הסתיים הליכי חקירה ב- **1,160** תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים

- הוטלו 630 עיצומים בסכום של ₪ 74,330,612, **בעקבות תקנות הפחתה ומדיניות אכיפה הופחתו העיצומים הכספיים ל- 55,274,643.**
- ניתנו 1,290 התראות מנהליות(במסגרת החוק להגברת האכיפה)
- סה״כ ניתנו התראות ועיצומים ל 1,036 מעסיקים.

השבת כספים לעובדים במסגרת הליכי מדיניות -

אחד מתנאי הסף לתחולתה של מדיניות אכיפה מקלה במיוחד על מפוקח, הוא תיקון ליקויים ופעולות למניעת הישנות ההפרה שהובילה לליקויים שהתגלו. כלומר- השלמת כספים וזכויות סוציאליות לעובדיו של המפוקח.

החזרת כספים לעובדים הינה פעולה מהותית המצריכה תיקון של כל ההפרות שנמצאו, לכלל עובדי המפוקח בין שנבדקו או שלא נבדקו במסגרת הביקורת וטעונה אישור של בודק שכר וממונה עיצומים כספיים.

במהלך שנת 2020 הושבו למעלה מ-5 מיליון ₪ לכ-1,070 עובדים בעקבות הליכי האכיפה שננקטו ע״י המינהל

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו״ח www.aroyacpa.co.il

סיכום 2020 – תמצית הרכב העיצומים

שם החוק	הסיבה העיקרית בחוק	סה"כ העיצום באלפי ש"ח
עבודת נוער	העסקה נער בלילה העסקת במנוחה השבועית	4,057 377
עבודת נשים	פיטורים ופגיעה במשרה ללא היתר	215
שכר מינימום	אי תשלום מינימום לעובד אי תשלום מינימום לנער (החלפת המינימום בגיל)	3,088 395
שעות עבודה ומנוחה	העבדה במנוחה השבועית ללא היתר העסקה בשעות נוספות ללא היתר	754 164
הגנת השכר	אי העברת סכומים/באיחור (205 מעסיקים) אי מסירת תלוש שכר אי תשלום שכר עד ליום הקובע	28,468 492 250
הגברת האכיפה	אחריות מנהל כללי למניעת הפרות (186 מקרים)	6,285
צו הרחבה לפנסיית חובה	אי תשלום מכוח הצו (29 מקרים)	10,001

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

סיכום 2020 – אגף האכיפה משרד העבודה והרווחה

- בשנת 2020 התקבלו 21,023 פניות לפיטורים / פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה / הוצאה לחל"ת או הארכתו של עובד/ת בהריון / טיפולי פוריות / פיטורים לאחר תקופת לידה והורות .

  לעומת 1,609 פניות שהתקבלו בשנת 2019 .

  (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים).

- בשנת 2020 התקבלו 18,379 החלטות לפי הפילוח הבא –
- 14,936 היתרים הוצאה לחל"ת.
- 680 סירוב לחל"ת או הארכתו
- מתוך 1,056 בקשות לצמצום משרה או שכר 1,033 נענו בחיוב.
- מתוך 1,707 בקשות לפיטורים 1,325 נענו בחיוב.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

סיכום 2020 – אגף האכיפה משרד העבודה והרווחה

- להלן הפילוח של הסיבות להיתרים לפיטורים וצמצום היקף משרה ו/או שכר (לא כולל חל"ת או הארכתו) –
- 45% - השפעה ישירה של משבר הקורונה.
- 31% -מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.
- 13% - אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת ו/או נסיבות חמורות, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובד/ת יגרום נזק למעסיק.
- 6% מסך ההיתרים, ניתנו לבקשת העובדת עבור צמצום משרה לאחר תקופת לידה והורות או לסיום העסקה.
- 5% מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

חוק שעות עבודה ומנוחה

- הגדרת "שעת עבודה" – הזמן שבו עומד העובד לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לעובד, להחלפת כח, אויר ויציאה לשירותים"
- לא כולל: הפסקות אוכל, תפילה וכו'.
- בפס"ד ארמילנדה נקבע כי ש"ע **אינן בפועל** אלא השעות בהן העובד לא היה חופשי לעשות כרצונו. עצם הדרישה להיות נוכח במקום העבודה עונה להגדרת ש"ע.
- **זמן נסיעה לעבודה** – אינן שעות עבודה אלא אם הוסכם אחרת.(פס"ד גורן נ' ארקיע 10.3.11)
- **זמן נסיעה של "מטפלת" ממקום עבודה אחד למשנהו** – בפס"ד דשתי נ' א.ש.סיעוד נקבע שכן.
- הסעת עובדים ע"י עובד – נסיעה רגילה ארכה כ-40 דק'. והתארכה לשעה ורבע. בפס"ד דניאלוב נ' סלפ פיקס נקבע כי סטייה של ממש מהדרך מביתו ולביתו וההמתנה לעובדים מהווה עילה לתשלום ש"ע על הפרש הזמן.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

חוק שעות עבודה ומנוחה

- **שעות טיסה לחו"ל במסגרת עבודה** – בפס"ד אדוונטק נ' יתיר זלוסקי נקבע **שלא.**
- **שעות כוננות** – אין חקיקה לשעות כוננות , הפסיקה קובעת שאין שעות אלה מהוות שעות עבודה. אחד המבחנים הקובעים: האם נדרש בשהייה להשקעת משאבים פיזיים, קוגנטיביים או נפשיים בהתאם למאפייני משרתו.
- **שעות שינה** – בפס"ד מיכאל מוחדינוב נ' איל"ן 10.10.17 נקבע כי שעות השינה שבהן העובד זמין לפניות הינן שעות כוננות שאינן ש"ע או ש"ע במנוחה השבועית.
- **שעות תורנות**–בפס"ד אשר מאיר ולואי דה ארטוק נ' החברה להגנת הטבע הועסקו העובדים כעוזרי תחזוקן בבי"ס שדה אילת וביצעו לעיתים תורנויות בשישי-שבת. האזורי קבע כי רק ש"ע בפועל הינן בתשלום ועצם השהייה אינן מהוות שעות בתשלום . **הארצי הפך** את הפסיקה וקבע כי ההתנתקות מהמשפחה והשהייה כן מהווים ש"ע בתשלום.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

חוק שעות עבודה ומנוחה

- **זמן התארגנות** – זמן ההתארגנות למשמרת כגון: להתלבש או הכנות אחרות.

  בפס"ד ימין ענת נ' קבוצת השומרים נקבע כי תדריך יומי מהווה

  חלק בלתי נפרד משעות העבודה ויש לשלם בגינן.

- **זמן המתנה להסעות** – פס"ד עומר תיים נ' גלאט עוף למהדרין נקבע בי זמן ההמתנה להסעות שהינו מחוץ למקום העיסוק בדומה לנסיה לעבודה אינו מזכה בתשלום ש"ע.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

ערכת העובד המתחיל

- טופס 101 מלא וחתום.
- חוק הודעה לעובד טופס 1. (תוך 30 יום) או הסכם קיבוצי.
- הצהרה בדבר אופן קבלת התלושים.
- צילום ת.ז.
- אשורים על קופת הגמל.
- הזנת העובד בשעון הנוכחות.
- פתיחת עובד בתוכנת השכר.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו״ח www.aroyacpa.co.il

״טכס פיטורי עובד״

- התראות בכתב ובע״פ על הפרות משמעת או מילוי תפקיד
- הזמנה בכתב לשימוע – נימוקים והוכחות.
- החלטה והפקת מכתב פיטורים/תחילת ה. מוקדמת.
- מכתב תחילה וסיום יחסי עובד מעביד.
- הכנת טופס 161 מותנה במילוי טופס 161א. חתום ע״י עובד.
- כתב ויתור. (חתימת עובד על קבלת כל המגיע לו – מפורט לכל רכיב)
- סגירת עובד בתוכנת השכר.
- דווח לחברת הביטוח על הפסקת עבודה – דרך הקובץ האחיד.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו״ח www.aroyacpa.co.il

נושאים לנספח רכב צמוד

- מסירת הרכב בתנאי : הצגת רשיון נהיגה, חתם על נספח רכב, חתם על אישור קבלת הרכב לאחר שקרא והבין את הנהלים.
- מי רשאי לנהוג ברכב ומגבלות שעות או ק"מ.
- ביטוח: מהם הכיסויים, גיל הנהגים, אחריות הנהג מול חברת הביטוח, השתתפות עצמית וכד'.
- כללי זהירות ומניעת עבירות תנועה והסנקציות.
- אי כניסה לכבישי אגרה ואחרים.
- דווח על תקלות ברכב ונוהל מסירת הרכב למוסכים.
- הוראות להתנהגות בזמן תאונת דרכים.
- הוראות בדבר אפשרות המעסיק להשבת הרכב לזמן מוקצב /צמיתות.

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

התרת הוצאה לחברה בגין הפקדות לבעל"ש

- הפקדה לפיצויים – 12340 ₪ בשנה. (1028 ₪ לחודש)
- ניתן להפקיד עד 34900 * 8.33% לחודש. (2907 ₪ לחודש) ללא שווי.
- בדיקת הטבות כעמית עצמאי - בגין רכיבי שכר לא מבוטחים יכול בעל השליטה להפקיד עד תקרה של 8700₪ לחודש כפול 16% (1392₪). מתוכם 11%-957₪ יהוו ניכוי ו-5% - 435₪ ישמשו לזיכוי 35%.
- את המסלול הנכון לבעל שליטה יש לבדוק באופן פרטני תוך ניצול הטבות המס הן מבחינת ההיבט של החברה (מס חברות) והן מבחינת ההיבט של בעל השליטה. (מס שולי)
- לשקול חלוקת דיבידנד חודשי בנוסף לשכר.
- מציאת נקודת האיזון

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

דוגמאות להפקדות לבעלי שליטה

נתונים: שכר של 17400 (8700+8700) .החברה בהפסד.

אובדן כושר עבודה-יקר עקב מצב בריאותי.

פיצויים	תגמולים	אכ"ע	סה"כ מעביד	עובד לניכוי	עובד לזיכוי
1028	0	609	1637	1914	870

חישובים: 1028*12=12340 ₪ תקרה לפיצויים (נותרה לאחר התיקון)

17400*3.5%=609₪ התקרה לאובדן כושר עבודה

17400*11% (7%+4%)=1914₪ ניכוי בגובה מס שולי

17400*5%=870לזיכוי 35% = 305₪

***עמית עצמאי *עמית שכיר**

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il

דוגמא נוספת

שכר ברוטו של בעל שליטה 34900 ₪ לחודש.

נתונים: שכר מבוטח של 26200 (34900-8700). החברה ברווח.

פיצויים	תגמולים	אכ"ע	סה"כ מעביד	עובד לניכוי	עובד לזיכוי
1028	1417	655	3100	1834	1310

חישובים: 1030*12=12360 ₪ תקרה מותרת כהוצאה לפיצויים.

(ניתן להפקיד 34900*8.33%=2907 ₪ - לא יוכר 1028-2907 = 1879 ₪ לחודש)

26200*5%=1417 ₪ התקרה להפקדה לקצבה 26378 ₪

26200*2.5%=655 ₪ התקרה לאובדן כושר עבודה(אם אכ"ע זול יותר ניתן להסית לגמל)

26200*5%=1310 לזיכוי 35% עד תקרה(8700*7%=609*35%=213 ₪)

*שכר מבוטח מעל 21750 ₪ אינו מזכה בניכוי נוסף על רכיבים לא מבוטחים.

*ניתן ל"רכוש" אכ"ע נוסף על 26378 * 3.5% = 935-תקרת ההפקדה לקצבה+אכ"ע)

*עמית עצמאי *עמית שכיר

הזכויות שמורות לבן הרויה דוד רו"ח www.aroyacpa.co.il