עוקץ מערכות / טסטמי בע"מ
מפגש עיון ביום 19 באוגוסט 2015

דגשים ביישומי דיני מחלה (א)

©
miki@seanet.co.il
052-2603524

1

היעדרות עובד-כללי (א)

- חובת נוכחות - עקרונית, עובד חייב להתייצב לעבודתו בהתאם לתנאי העבודה שסוכמו עמו ורשאי להיעדר מעבודתו אך ורק בהסכמת מעבידו או על-פי המותר בדין.
- חובת העסקה - מנגד, למעביד החובה לספק לעובדו עבודה בהתאם להיקף שסוכם ביניהם.

2

היעדרות עובד-כללי (ב)

- איחור לעבודה - עובד המאחר לעבודתו ללא רשות מסתכן בעבירת משמעת (הפרת חוזה לא יסודית) ובקנס משמעת (מכוח דין/הסכם קיבוצי בלבד).
- "זניחת עבודה" - נסיבות חריגות בהן עובד נעדר מעבודתו תקופה ממושכת ללא הסכמת המעביד ובלא הצדקה סבירה (=התפטרות).

3

היעדרות עובד-כללי (ג)

◆ סיכול עבודה - נסיבות בהן נבצר מן העובד להתייצב לעבודתו הנחשבות לחל"ת.

◆ "ימי גשם" - נסיבות בהן העובד התייצב לעבודתו אך ביצוע העבודה סוכל ולכן העובד זכאי לשכר מלא.

◆ חופשה כפויה - כאשר המעביד מכתיב חד-צדדית את מועד ניצול ימי החופשה לעובדיו במגבלות החוק (חופשה "מאורגנת").

4

היעדרות עובד-כללי (ד)

◆ שביתה מוגנת - במהלכה העובד השובת מוגן מטענות כלשהן מצד המעביד ומצדדים שלישיים והנחשבת לחל"ת ביחסי העבודה.

◆ פיטורים/התפטרות בעידנא דריתחא - כאשר המדובר בפיטורים/התפטרות בשעת כעס ואובדן עשתונות והמעביד/העובד חזרו בהם לאלתר, אין להם כל תוקף.

5

דיני מחלה - היקף תחולה (א)

1) האם דיני המחלה חלים על כלל העובדים המועסקים בישראל?

❖ נוער
❖ עובד המועסק מעבר לגיל פרישה
❖ עובד קבלן שירות/כוח אדם
❖ עובד זר; רש"פ; מסתנן/פליט; עובד של מעסיק ישראלי ב-"אזור"
❖ עובד שכר כולל/גלובאלי; שנ"ג/מאמץ מיוחד

6

דיני מחלה - מעמד כופה (ב)

2) האם במסגרת חוזה עבודה אישי ניתן לגרוע מזכויות עובד על-פי דיני המחלה?

❖ **סעיף 1 לחוק דמי מחלה ("הגדרות")**

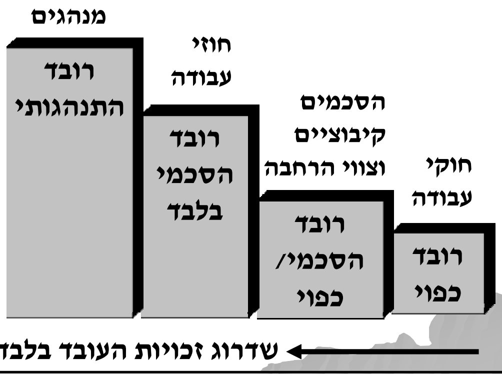
"'עובד' - עובד שעניין תשלום לתקופת מחלה אינו מוסדר לגביו ע"פ הסכם קיבוצי."

❖ **סעיף 21 לחוק הסכמים קיבוציים**

"זכויות עובד הקבועות בחוק יכול הסכם קיבוצי להוסיף עליהן אך לא לגרוע מהן."

7

"מעגלי זכויות" עובדים



8

דיני מחלה - מעמד כופה (ג)

❖ **סעיף 12 לחוק דמי מחלה ("שמירת זכויות")**

"(א) היה העובד זכאי לדמי מחלה הן לפי חוק זה והן לפי תנאי העבודה המוסכמים בינו לבין מעבידו או הנהוגים במקום עבודתו, יהיה זכאי לדמי מחלה לפי אחת מהעילות האמורות לפי בחירתו.

(ב) חוק זה אינו בא לגרוע מזכויות עובדים על-פי הסכמים קיבוציים, בין אם חל על העובדים חוק זה ובין אם לאו."

9

דיני מחלה - מעמד כופה (ד)

- סעיף 3 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד)
- סעיף 4 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה)
- סעיף 4 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג)

"חוק זה בא להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה."

10

דיני מחלה - מעמד כופה (ה)

3) האם במסגרת הסכם קיבוצי או חוזה עבודה אישי ניתן להתנות על ההסדר החוקי האוסר פיטורים בתקופת מחלה?

- סעיף 4א.(ג) לחוק דמי מחלה ("פיטורים בתקופת הזכאות לדמי מחלה")

"בסעיף זה 'עובד' - לרבות עובד שעניין תשלום לתקופת מחלה מוסדר לגביו על-פי הסכם קיבוצי."

11

דיני מחלה - הגדרת מחלה (ו)

4) מהו ההבדל בין "מחלה" לבין "תאונת עבודה"?

- סעיף 1 לחוק דמי מחלה ("הגדרות")

"'מחלה' - אי כושרו הזמני או הקבוע של העובד לבצע עבודתו, הנובע, על-פי ממצאים רפואיים, ממצב בריאות לקוי"

- דוגמא לבחינה: ניתוח קוסמטי

12

דיני מחלה - הגדרת מחלה (ז)

- סעיף 79 לחוק הביטוח הלאומי ("הגדרות")

"'תאונת עבודה' - תאונה שאירעה תוך כדי עבודתו ועקב עבודתו אצל מעבידו או מטעמו, ובעובד עצמאי - תוך כדי עיסוקו במשלח ידו ועקב עיסוקו במשלח ידו."

- סעיף 150 לחוק הביטוח הלאומי ("הגדרות")

"'תאונה' - אירוע פתאומי שבו גורם חיצוני מביא לחבלה פיסית וכתוצאה ממנה לאובדן כושר התפקוד."

13

דיני מחלה - הגדרת מחלה (ח)

5) האם ביטוח פנסיוני מקיף כולל בהכרח גם הגנה אישית מפני מחלות/תאונות?

- סעיף 2 לצו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה ("הגדרות")

ביטוח פנסיוני מקיף = קצבת זקנה + קצבת שארים + קצבת נכות

6) האם תיתכן תחולת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ללא הגנה מפני נכות/אכ"ע?

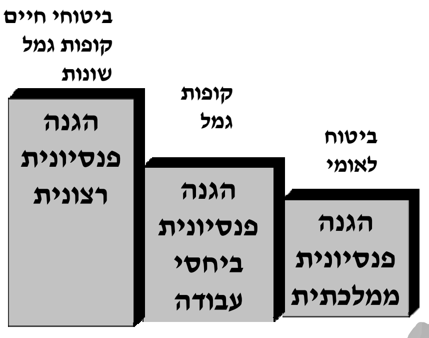
14

"סיכוני חיים כלכליים"

1) פטירת מפרנס
2) אריכות ימים (לאחר גיל פרישה)
3) אובדן כושר עבודה (לפני גיל פרישה)
4) אבטלה (לפני גיל פרישה)

15

רובדי הביטוח הפנסיוני



הגנה פנסיונית מצטברת!

16

דיני מחלה - זכות ניהולית (ט)

7) האם מעסיק זכאי להחזר דמי מחלה ששולמו על ידו בגין תקופת מחלה עבורה שולמו לעובד דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי או אובדן כושר עבודה פנסיוני? האם ייתכן מצב בו עובד זכאי לכפל תחליפי שכר בגין תקופת היעדרות אחת?

8) האם מעסיק יכול לכפות על עובד למצות את זכותו לדמי פגיעה או לאובדן כושר עבודה פנסיוני כתנאי מוקדם לתשלום דמי מחלה?

17

דיני מחלה - זכות ניהולית (י)

❖ <u>סעיף 11 לחוק דמי מחלה ("תחולת דינים אחרים")</u>

"עובד הזכאי לתשלום על-פי כל חיקוק בעד תקופת אי-כושר לעבודה מטעמי בריאות, למעט תשלום בעד נכות, גמלה לפי פרק ג2 לחוק הביטוח הלאומי או פיצויים מכוח פקודת הנזיקין, לא יהיה זכאי לדמי מחלה על-פי חוק זה לגבי התקופה שבעדה הוא זכאי לתשלום כאמור..."

18

דיני מחלה - זכות ניהולית (יא)

9) האם מעסיק יכול לכלול כדין במסגרת חוזה עבודה אישי הסדר תחלוף בכל הנוגע לעילות תביעה נזיקיות הקיימות לעובד על-פי חוק עקב מחלה/תאונה?

10) האם ניתן להרחיב את מסכת חריגי הזכאות לדמי מחלה החוקיים (הקבועים בסעיף 11 לחוק דמי מחלה) גם למקרים בהם לעובד כיסוי ביטוחי מפני מחלה/תאונה?

19

"משולש השכר"

הודעה לעובד/חוזה אישי

תלושי שכר

דו"חות נוכחות

20

דיני מחלה - ערכת קליטה (יב)

11) האם מעסיק מחויב להודיע לעובד בכתב בעת קליטתו לעבודה (קרי: בערכת הקליטה) על מכלול זכויותיו בדיני מחלה?

- <u>סעיף 2(א) לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)</u>

"פירוט תנאי העבודה של העובד בהודעה יהיה בעניינים אלה:

...

(5) סך כל התשלומים המשתלמים לעובד כשכר עבודה ומועדי תשלום השכר..."

21

דיני מחלה - הליך השמה (יג)

12) האם סירוב לקבלת מועמד לעבודה מחמת מגבלות רפואיות עלול להיחשב להפליה?

- <u>סעיף 2 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה</u>

"(א) לא יפלה מעביד בין עובדיו או בין דורשי עבודה מחמת מינם, נטייתם המינית, מעמדם האישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותם הורים, גילם, גזעם, דתם לאומיותם, ארץ מוצאם, השקפתם, מפלגתם או שירותם במילואים...

22

דיני מחלה - הליך השמה (יד)

(ב) לעניין סעיפים קטנים (א) ו-(1א) רואים כהפליה גם קביעת תנאים שלא ממין העניין.

(ג) אין רואים הפליה לפי סעיף זה כאשר היא מתחייבת מאופיים או ממהותם של התפקיד או המשרה."

- סעיף 2א. לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה ("איסור דרישת פרופיל צבאי והשימוש בו")

23

דיני מחלה - הליך השמה (טו)

- <u>סעיף 8 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ("איסור הפליה בתעסוקה")</u>

"(א) לא יפלה מעביד בין עובדיו או בין דורשי עבודה, מחמת מוגבלותם, ובלבד שהם כשירים לתפקיד או למשרה הנדונים...

(ב) לעניין סעיף קטן (א), רואים כהפליה גם קביעת תנאים שלא ממין העניין.

(ג) אין רואים כהפליה לפי סעיף זה, פעולה או הימנעות מפעולה, המתחייבת מהדרישות המהותיות של התפקיד או של המשרה."

24

דיני מחלה - הליך השמה (טז)

- **<u>סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות")</u>**

"(א) ראה מעביד כי בקרב עובדיו אין ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של אנשים עם מוגבלות, יפעל לקידום הייצוג ההולם, לרבות ביצוע התאמות...

(ה) בסעיף זה -

'מעביד' - מעביד המעסיק יותר מ-25 עובדים."

25

דיני מחלה - הליך השמה (יז)

- **<u>סעיף 1 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ("הגדרות")</u>**

"בחוק זה -

'אדם עם מוגבלות' - אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקידו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים."

26

דיני מחלה - הליך השמה (יח)

- **(ד) הוראות סעיף זה יחולו, בשינויים המחויבים, גם על מי שהיה בעבר אדם עם מוגבלות, על מי שנחשב לאדם עם מוגבלות ועל בני משפחתו של אדם עם מוגבלות המטפלים בו."**

(ה) לעניין סעיף זה -...

'הפליה' - לרבות אי-ביצוע התאמות הנדרשות מחמת צרכיו המיוחדים של אדם עם מוגבלות אשר יאפשרו את העסקתו."

27

דיני מחלה - הליך השמה (יט)

- סעיף 29 לחוק מידע גנטי ("מניעת הפליה בתעסוקה")

"(א) מעביד לא ידרוש מעובד או ממועמד לעבודה...מידע גנטי או לעבור בדיקה גנטית.

(ב) דרש מעביד מעובד מידע גנטי או לעבור בדיקה גנטית...לא יפגע בעובד מחמת סירובו למסור מידע גנטי או לערוך בדיקה גנטית לעניין קבלה לעבודה, קידום בעבודה, תנאי עבודה או פיטורים."

28

דיני מחלה - הליך השמה (כ)

"(ג) לא יעשה מעביד שימוש במידע גנטי או בתוצאה של בדיקה גנטית של עובד לרבות לעניין קבלה לעבודה, קידום בעבודה, תנאי עבודה או פיטורים.

(ד) (1) לשם שמירה על בריאותו של העובד רשאי השר...לקבוע מקומות עבודה שבהם לצורך סוגי עבודה מסוימים נחוצה בדיקה גנטית..."

29

דיני מחלה - זכות ניהולית (כא)

13) האם מעסיק זכאי/חייב לבדוק את מצבו הרפואי של מועמד לעבודה?

- סעיף 11 לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
- תקנות עבודת נשים (עבודות אסורות, עבודות מוגבלות ועבודות מסוכנות), תשס"א-2001
- תקנות עבודת נשים (עבודות בקרינה מייננת), תשל"ט-1979
- סעיף 1ב. לחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991

30

דיני מחלה - זכות ניהולית (כב)

14) האם מעסיק יכול לדרוש ממועמד לעבודה ויתור על סודיות רפואית?

15) האם מועמד לעבודה מחויב לדווח למעסיק על מצבו הרפואי?

16) האם מועמדת לעבודה מחויבת לדווח על הריונה למעסיק? האם מועמד/ת לעבודה מחויבים לדווח על טיפולי פוריות או הפריה חוץ-גופית?

31

דיני מחלה - זכות ניהולית (כג)

17) האם מעסיק מחויב בעריכת בדיקות רפואיות תקופתיות לעובדיו?

18) האם עובד מחויב לדווח למעסיקו על החמרה במצבו הרפואי?

19) האם מעסיק רשאי/חייב להתנות המשך העסקת עובד בהצגת אישור של רופא תעסוקתי בדבר כשירותו לעבודה?

20) האם מעביד יכול למשל לחייב את עובדיו לקבל חיסון מפני שפעת חורף?

32

דיני מחלה - זכות ניהולית (כד)

21) האם היעדרויות תכופות/ממושכות של עובד עקב תקופות מחלה יכולות לגבש עילת פיטורים הולמת למעסיק?

22) האם התרופפות משמעותית במצב הבריאותי של העובד יכולה להצדיק את פיטוריו?

23) האם היעדרויות תכופות/ממושכות של עובדת בהיריון בכוחן להכשיר קבלת היתר מנהלי לפיטוריה (מהממונה על עבודת נשים במשרד הכלכלה)?

33

דיני מחלה - זכות ניהולית (כה)

24) האם התפטרות עובד עקב מצב בריאות לקוי (שלו או של בן משפחתו) מזכה בפיצויי פיטורים?

25) האם גם בנסיבות אלה, העובד המתפטר מחויב במתן הודעה מוקדמת (בזמן או בכסף)?

26) האם עובד מחויב לדווח למעסיק על היעדרות מפאת מחלה וכן על המועד הצפוי לשובו לעבודה?

34

דיני מחלה - חובת דיווח (כו)

- <u>תקנה 1 לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה)</u>

"עובד הנעדר מעבודתו עקב מחלה ימסור למעביד הודעה על כך תוך שלושה ימים מהיום הראשון להעדרו ועל התקופה המשוערת שבה לא יהיה מסוגל לעבודה; ההודעה תימסר על-ידי העובד או מטעמו, ובלבד שהמעביד הביא לידיעת העובד את חובתו לקיום הוראת תקנה זו."

35

דיני מחלה - דו"חות נוכחות (כז)

27) האם בפנקס שעות עבודה כדין (מרשם נוכחות) מעסיק חייב לתעד תקופות מחלה?

- <u>תקנה 5 לתקנות שעות עבודה ומנוחה, תשט"ו-1955</u>

חובת פירוט שעות עבודה בלבד (כולל מאמץ מיוחד) ללא כל דרישה לפירוט תקופות מחלה (או אירועי היעדרות נוספים) במסגרת דו"חות הנוכחות!

36

דיני מחלה - תלושי שכר (כח)

28) מהו היקף חובת הפירוט החוקית המוטלת על מעסיק במסגרת תלושי השכר בכל הנוגע לנתוני דיני המחלה?

- <u>תוספת לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958</u>
- מספר ימי המחלה שנוצלו בתקופת התשלום ויתרת תקופת המחלה הצבורה (סעיף 4(6))
- תשלומים מעבר לשכר הרגיל לרבות דמי מחלה (סעיף 5(3))

37

דיני מחלה - תלושי שכר (כט)

29) האם לגבי עובד במשכורת (חודשי) הכרח לציין תשלום דמי מחלה במובחן מהשכר החודשי הרגיל או שדי בפירוט השכר החודשי וזקיפת ימי המחלה שנוצלו?

30) מדוע לגבי עובד במשכורת (חודשי) דמי המחלה בגין שלושה ימים ראשונים יירשמו במינוס (קרי: הפחתת שכר)?

31) מהי החשיפה של מעסיק במישור המנהלי (עיצומים כספיים) בגין דיני המחלה?

38

דיני מחלה - תעודת מחלה (ל)

32) מהי "תעודת מחלה" כדין?

- <u>תקנה 2(א) לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תשל"ו-1976</u>

"עובד הפונה למעביד לקבלת דמי מחלה בעד ימי העדרו עקב מחלה, ימציא תעודת מחלה מאת רופא חתומה בידו, שבה מצוינים הפרטים כדלקמן:

(1) שם החולה ומספר זהותו;

(2) אבחון המחלה;

39

דיני מחלה - תעודת מחלה (לא)

(3) התקופה שבה לא היה העובד מסוגל לעבודה עקב מחלה; ואם עדיין אינו מסוגל לחזור לעבודה, התקופה המשוערת שבה לא יהיה מסוגל לעבודה;

(4) שם הרופא ומענו;

(5) תאריך הוצאת התעודה."

33) האם ציון אבחון המחלה בתעודת המחלה אינו מהווה פגיעה בפרטיות העובד?

40

דיני מחלה - תעודת מחלה (לב)

34) האם מעסיק רשאי לחייב עובד להיבדק על-ידי רופא מטעמו? האם מעסיק יכול להתנות תשלום דמי מחלה בבדיקת רופא מטעמו?

- <u>תקנה 2 לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תשל"ו-1976</u>

"(ב) עובד החבר בקופת חולים ימציא תעודת מחלה מאת קופת-חולים או המאושרת מטעמה, שבה מצוינים הפרטים כאמור בתקנת משנה (א).

41

דיני מחלה - תעודת מחלה (לג)

(ג) התעורר ספק אצל המעביד לגבי תוכן של תעודת מחלה שלא ניתנה לפי תקנת משנה (ב), הוא רשאי להעמיד את העובד לבדיקה רפואית ועל העובד להיענות להזמנת המעביד ולהיבדק."

35)מהן ההשלכות האפשריות לאי-הצגת תעודת מחלה כדין על-ידי העובד? מסירה מאוחרת?

36)מהו הסדר "ימי הצהרה" המקובל במישור הקיבוצי (ובמיוחד במגזר הציבורי)?

42

דיני מחלה - תעודת מחלה (לד)

37)האם תעודת מחלה רטרואקטיבית (הניתנת בדיעבד) קבילה וברת תוקף?

38)האם ניתן להעסיק עובד במהלך תקופת מחלה (בעיקר כשעובד מקדים לשוב לעבודה כשתעודת המחלה עדיין בתוקף)?

39)מהן השלכות תקופת מחלה הנופלת במהלך חופשה שנתית?

40)האם ניתן לזקוף חופשה שנתית במהלך תקופת מחלה?

43

דיני מחלה - תעודת מחלה (לה)

41)האם ניתן לחייב עובד לבצע עבודה חלופית במהלך תקופת מחלה?

- <u>סעיף 3 לחוק דמי מחלה</u>

"(א) קבע רופא על-פי ממצאים רפואיים שמחמת מגבלות רפואיות אין העובד מסוגל, בפר זמן מסוים, לבצע עבודה מסוג פלוני או בתנאים מסוימים, וכתוצאה מכך העובד אינו מסוגל לבצע עבודתו אלא באופן חלקי, והמעביד הציע לו עבודה מתאימה אחרת,

44

דיני מחלה - תעודת מחלה (לו)

לא יהיה העובד זכאי לדמי מחלה, אך שכרו בעבודה שהוצעה לו לא יפחת מהשכר שהיה מקבל אילו המשיך בעבודתו הקודמת...

(ב) לא הציע המעביד עבודה מתאימה כאמור בסעיף קטן (א), יהיה העובד זכאי לסכום דמי המחלה שהיו מגיעים לו אילולא הוראות סעיף זה.

(ג) לעניין סעיף זה, 'עבודה מתאימה' - עבודה שלא חלות לגביה המגבלות הרפואיות

45

דיני מחלה - תעודת מחלה (לז)

כאמור בסעיף קטן (א) והיא מסוג העבודה העיקרית שבה עבד העובד תוך שלוש השנים שקדמו בתכוף למחלתו או שהיא עבודה אחרת התואמת את הכשרתו המקצועית, רמת השכלתו וכושרו הגופני.

(ד) הצעת עבודה מתאימה טעונה התייעצות עם ועד העובדים במקום העבודה; באין ועד עובדים כאמור - יחולו הוראות סעיף קטן (ב) כאילו לא הציע המעביד עבודה מתאימה."

46

דיני מחלה - תעודת מחלה (לח)

42)האם במהלך תקופת מחלה ניתן לקיים הליך שימוע?

43)האם במהלך תקופת מחלה ניתן לפטר עובד?

- סעיף 4א. לחוק דמי מחלה

"(א) מעביד לא יפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלתו, במהלך תקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה לו לפי חוק זה או לפי הסכם קיבוצי, וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימאלית לפי סעיף 4."

47

דיני מחלה - תעודת מחלה (לט)

(ב) הוראות סעיף זה לא יחולו באחד מאלה:

(1) המעביד נתן לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק...בטרם נעדר העובד עקב מחלתו;

(2) מקום עבודתו של העובד פסק מלפעול או שהמעביד הוכרז פושט רגל...ואם הוא תאגיד - ניתן צו פירוק.

'פסק מלפעול' - הפסקת פעילות שאינה זמנית. "

48

דיני מחלה - תעודת מחלה (מ)

44)מהן השלכות תקופת מחלה החלה במהלך תקופת הודעה מוקדמת לפיטורים (בזמן או בכסף)?

45)מהן השלכות תקופת מחלה החלה במהלך תקופת הודעה מוקדמת להתפטרות (בזמן או בכסף)?

46)האם תקופת מחלה בערב חג שוללת זכאות של עובד בשכר לדמי החג הרלוונטי?

49

דיני מחלה - ימי מחלה (מא)

47) מהו המפתח החוקי לצבירת ימי מחלה? האם המפתח האמור מותנה בוותק מזערי או בהיקף משרה?

- <u>סעיף 4(ב) לחוק דמי מחלה</u>

"(ב) עובד שהחודש פלוני לא עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה בכל ימי העבודה שבאותו חודש, יראו...25 ימי עבודה כחודש עבודה מלא ואם נהוג במקום העבודה שבוע עבודה בן 5 ימים - 21 2/3 ימי עבודה..."

50

דיני מחלה - ימי מחלה (מב)

48)האם ימי מחלה נכללים בוותק המזכה בצבירת ימי חופשה ודמי הבראה?

49)האם ימי תחליפי שכר (כגון: חופשה וחגים) ייווספו לימי עבודה בפועל המזכים בצבירת ימי מחלה?

50)האם תקופות של חופשות לידה, חל"ת, שמירת היריון, פגיעה בעבודה וימי אבל מזכות בצבירת ימי מחלה?

51

דיני מחלה - ימי מחלה (מג)

51) האם יתרת ימי מחלה הכרחית לניצול תקופות מחלה? האם מעסיק רשאי להתיר יתרת מחלה שלילית?

52) האם בגמר חשבון הנערך לעובד בסיום יחסי העבודה ניתן לנכות יתרת מחלה שלילית ללא הסכמת העובד המגובה במסמך בכתב?

53) האם חובה לכלול ימי מחלה במונה השבועי לזיהוי שעות נוספות?

52

דיני מחלה - ימי מחלה (מד)

54) האם קיום חלופות מחלות בני משפחה מזכה עובד בימי מחלה נוספים?

55) האם הורה לילד עם מוגבלות זכאי לתוספת ימי מחלה?

56) האם ניתן לסכם על צבירת ימי מחלה חוזיים (העודפים על המפתח החוקי)?

57) האם ניתן להגדיל ואף לבטל את התקרה החוקית לצבירת ימי מחלה (קרי: 90 יום)?

53

דיני מחלה - ימי מחלה (מה)

58) מהן ההשלכות של פירוט יתרת ימי מחלה בתלושי השכר החורגת מתקרת הצבירה החוקית?

59) האם יתרת ימי מחלה בלתי מנוצלת תיגרר בעת חילופי מעסיקים באותו מקום עבודה (מכירת מפעל; מעבר מהעסקה עקיפה (באמצעות קבלן) לישירה)?

60) האם עובד יכול לתרום ימי מחלה לעובד אחר בארגון?

54

דיני מחלה - תקופת מחלה (מו)

61) האם תקופת מחלה כוללת ימי מנוחה שבועית וחגים?

❖ סעיף 2(א) לחוק דמי מחלה

"(1) לגבי עובד במשכורת - תהא תקופת המחלה כל ימי מחלתו, לרבות ימי מנוחה שבועית וחגים;

(2) לגבי עובד בשכר... - תהא תקופת המחלה כל ימי מחלתו, למעט ימי מנוחה שבועית וחגים."

55

דיני מחלה - תקופת מחלה (מז)

62) האם תקופת מחלה כוללת יום מחלה ראשון אם לא משולמים בעדו דמי מחלה?

❖ סעיף 4(א) לחוק דמי מחלה

"תקופת הזכאות לדמי מחלה לא תעלה על תקופה מצטברת של יום וחצי לכל חודש עבודה מלא שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה...ולא יותר מ-90 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על-פי חוק זה."

56

דיני מחלה - תקופת מחלה (מח)

63) כיצד תחושב תקופת מחלה לגבי עובד בשכר המועסק לסירוגין?

❖ סעיף 2(א) לחוק דמי מחלה

"(3) לגבי...עובד לסירוגין - תהא תקופת המחלה כל ימי מחלתו, למעט ימי מנוחה שבועית וחגים, כפול היחס שבין הימים שעבד העובד ברבע השנה של העבודה המלאה ביותר שב-12 החודשים שקדמו למחלה לבין ימי העבודה באותו רבע שנה."

57

דיני מחלה - בני משפחה (מט)

64) **חלופות חוקיות:**

- מחלת ילד
- מחלת הורה
- מחלת בן זוג
- הריון ולידה של בת הזוג

58

דיני מחלה - בני משפחה (נ)

בן המשפחה	מגבלת גיל	מכסה שנתית	עבודת בן-הזוג	מגבלות נוספות
ילד	עד 16	16/8	הכרחי	חזקה
הורה	בוטלה	6	הכרחי	תלות
בן-זוג	אין	6	לא רלוונטי	תלות
הריון בת-הזוג	אין	7	לא רלוונטי	תקנה 4

59

דיני מחלה - דמי מחלה (נא)

65) האם מקדמי דמי המחלה תחושבנה מחדש בתקופות מחלה סמוכות?

66) האם מקדמי דמי המחלה זהים במחלות בני משפחה?

67) אילו רכיבי שכר ייכללו בחישוב דמי מחלה?

- סעיף 5(א) לחוק דמי מחלה

"דמי המחלה יהיו בגובה שכר העבודה שהיה העובד זכאי לקבל בתקופת זכאותו לדמי מחלה אילו המשיך בעבודתו."

60

דיני מחלה - דמי מחלה (נב)

68)האם איחור בתשלום דמי מחלה עלול להיחשב להלנת שכר עבודה?

69)האם דמי מחלה נכללים בשכר המבוטח לחישוב הפרשות פנסיוניות?

70)האם מענק התמדה/נוכחות אמור להיכלל בשכר המבוטח כאמור?

71)מהן השלכות עבודה בשכר בתקופת מחלה אצל מעסיק אחר?

61

דיני מחלה - שונות (נג)

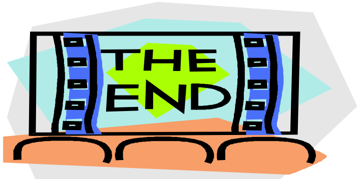
72)ביטוחי מחלה (סעיף 8 לחוק דמי מחלה)

73)ביטוח רפואי לעובד זר (סעיף 1ד. לחוק עובדים זרים)

74)מהי תקופת ההתיישנות החוקית בתביעות דמי מחלה?

75)האם במקרה של פירוק מעסיק ניתן לתבוע חובות דמי מחלה מהמוסד לביטוח לאומי (סעיף 183 לחוק הביטוח הלאומי)?

62



- סוף -

miki@seanet.co.il ©
052-2603524

63