לקראת פסח ויום העצמאות

מתוך יום עיון טסטמי, 20.3.17

www.kariera.co.il

איתן אגמון

eytanagmon@gmail.com ,04-9834036

מחיר החגים

- 9 ימי חג (מהם 2-1 בשנה- בימי ששי ושבת)= 2.5%- 3% מכלל ימי העבודה
- חופשה- 14-12 ימים, עד 24-20 ימים לשנה
- מחלה- 18 ימים לשנה (עד חודש), לרוב לא מנוצל במלואו
- החג כלול בעלות העבודה של עובדים חדשיים
- רכיב עלות נוסף לעובדים שעתיים

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

ימי חג דתיים- בחוק

- **פקודת סדרי שלטון ומשפט, ס׳ 18א. (א) שבת ומועדי ישראל - שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של סוכות, ראשון ושביעי של פסח וחג השבועות - הם ימי המנוחה הקבועים במדינת ישראל. (8)**
- **לשאינם יהודים הזכות לקיים ימי מנוחה בשבתם וחגיהם.**
- **בנוסף- יום העצמאות (להלן)**
- הוראות נציבות שירות המדינה מתייחסות לחגים דתיים: נוצרים- 9 ימים; מוסלמים- 9; דרוזים- 10 ימים, למרות שבפועל מספר ימי החג הדתיים כנראה נמוך יותר

eytanagmon@gmail.com איתן אגמון

ימי חג דתיים- בחוק - המשך

- **(ב) הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, החלות על המנוחה השבועית יחולו: לגבי יהודי - על מועדי ישראל;**
- **לגבי מי שאינו יהודי – על מועדי ישראל או על חגי עדתו, הכל לפי המקובל עליו.** בחירה
- **חוק שעות עבודה ומנוחה ס' 7 : " לפחות 36 שעות רצופות לשבוע הן המנוחה השבועית של העובד; העסקת עובד במנוחה השבועית אסורה, אם לא הותרה [בהיתר מיוחד].**
- אין בחוק זה הוראה המחייבת תשלום עבור יום החג
- חובת התשלום- מצו ההרחבה הכללי או הענפי החל
- התשלום עבור עבודה בפועל בחג- 150% לפחות

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

חוק יום העצמאות תשי"ט- 1949

- **יום העצמאות יהיה יום שבתון... ראש הממשלה מוסמך להורות הוראות בדבר קיום עבודה ושירותים, שלדעתו אין להפסיקם ביום העצמאות...**
- לא ניתנה הוראה כזו, ולכן אין לחייב עובד לעבוד ביום העצמאות דבע 4-9/98
- בערב חג העצמאות עובדים לא יותר מ- 7 שעות
- לא ברור מאיזה שעה בערב החג מתחיל החג

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

דמי חגים - צו ההרחבה (הסכם מסגרת):

- **א. עובד לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה, שלא נעדר מהעבודה יום לפני החג ויום אחרי החג אלא בהסכמת המעסיק, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג [יהודיים!] (2 ימי ראש השנה, כיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, שבועות ויום העצמאות)**
- **עובד לא יהיה זכאי לימי חג החלים בשבת.**
- (וגם לא ביום ששי, כשעובדים 5 י"ע בשבוע, וביום בשבוע בו אינו עובד בד"כ) 21920-02-13
- **ב. עובד חודשי לא זכאי לתשלום נפרד עבור ימי חג.**

(האם הוא זכאי ליום חג בשלושת חדשי העבודה הראשונים?)

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

צו ההרחבה הכללי- המשך

- עובד במשכורת (חדשי) : חייב להגיע לעבודה בימים ובשעות שנקבעו איתו, ושבהם המפעל עובד; בחג אינו חייב להגיע לעבודה, אבל שכרו המלא משולם
- בהעדרות ללא אישור המעסיק (מחלה)- זכאי לתשלום?
- **"דמי החגים נועדו לפצות עובד יומי, שאינו עובד בחגים, ואינו מקבל תמורה עבורם"** עע 300360/98
- **מותר לתבוע ימי חג שלא שולמו גם לאחר סיום יחסי העבודה- לשבע שנים אחורה מיום התביעה** עע 354/07

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

צו ההרחבה הכללי- המשך

- **הזכאות אינה ל- 9 ימים לשנה, אלא לכל חג לחוד לפי מועדו ומה שקרה סביבו** 21920-02-13
- אין בצו הכללי התייחסות למי שעובד בפועל בחג
- **מעסיק אינו רשאי להוציא עובד לחופשה על חשבון העובד, ללא הסכמתו, כשלא נותרה לרשות העובד יתרת חופשה צבורה; יש לשלם שכר מלא.** אזורי 13815-01-09 ואחרים
- מותר להציע לעובד עבודה מתאימה אחרת במקום חופשה
- לא יהודים: זכאים להיעדר בחגיהם הדתיים; רשאים לבחור בין תשלום בחגים היהודיים, וניצול חופשה שנתית בחגים הדתיים שלהם, או להיפך

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

צווי הרחבה ענפיים- זכויות עדיפות

- הוראת צו הרחבה ענפי- עדיפה על הוראת הצו הכללי עד"מ 13/07
- צווי הרחבה ענפיים בהם יש זכות **ליום חג עשירי**: מתכת (שני הצווים), חקלאות, בנין, דפוס, הובלה, מוסכים
- צווי הרחבה בהם **חובה לשלם עבור חג החל בשבת**: הובלה, מוסכים, מתכת (מעל 20 עובדים), עץ (מעל 20 עובדים), פלסטיקה, חקלאות
- צווי הרחבה בהם נקבע **שאין משלמים עבור חג החל בשבת**: מלונאות, בנין, דפוס, מתכת (עד 20 עובדים), עץ (עד 20 עובדים), טחנות קמח, שמירה, נקיון, טקסטיל (למעט יום החג הראשון בשנה החל בשבת)

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

עבודה בפועל בחג

- **עבודה בפועל של עובד יהודי בחגי ישראל, ושל עובד לא יהודי ביום חג הדתי שלו, מותרת רק אם יש למקום העבודה היתר לעבודה במנוחה שבועית;**
- לא ברור האם יש לתת לעובד יום מנוחה "במקום"
- **עובד שבחר לעבוד ביום חג, יהיה זכאי לכן לתשלום של 150% בלבד; עובד שמעסיקו חייב אותו לעבוד ביום חג, ואשר יהיה זכאי לכן, לתשלום יום החג ושעות העבודה בחג, סה"כ - 250% לפחות** ע"ע 300360/98
- **לשעות נוספות (על בסיס יומי או שבועי) שבוצעו בפועל בחג תשולם תוספת של נוספות + חג (לא הכפלה)** ע"ע 300175/97

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

תשלום מוגדל בחג- צווי הרחבה ענפיים

הענף	התשלום לעבודה בפועל בחג
חקלאות	175%
מתכת, חשמל, אלקטרוניקה- מעל 20 עובדים	200%
פלסטיקה	200%
מלונאות	200% בפסח (ליהודי), 250% ביום כיפור
טקסטיל	175%

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

ערב חג

- **חוק שעות עבודה ומנוחה, 2(ב):...ביום שלפני חג שהעובד אינו עובד בו, על-פי חוק או הסכם או נוהג, לא יעלה יום עבודה על שבע שעות עבודה.** (ומשעה שמינית- נוספות)
- **במקומות שבהם עובדים 5 ימים בשבוע, יום עבודה בערב חג יהיה בן 8 שעות בתשלום של 9 שעות, או יום עבודה של 7 שעות בתשלום של 8 שעות** (צו ההרחבה הסכם המסגרת)
- **קיימות הוראות אחרות בצווי הרחבה ענפיים**
- ערב חג המנוצל כחופשה שנתית יירשם וישולם כיום מלא

עסק 68/09

- עובד שהפסיד משמרת שניה בערב החג- אינו מפוצה

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

ערב חג - הוראות מיוחדות בצווי הרחבה

- **פלסטיקה - בערב יום הכיפורים ובערב יום ראשון של סוכות, יעבדו 6 שעות ביום, בתשלום של 8 שעות.**
- **מתכת, חשמל ואלקטרוניקה - בערב יום כיפור וערב חג ראשון בפסח - 5 שעות, בתשלום יום עבודה מלא.**
- **מלונאות - בערב יום העצמאות עובדים 7 שעות, בתשלום של 8 שעות ובשאר ערבי החג עובדים 6 שעות, בתשלום של 8 שעות.**
- **מוסכים- בערב חג עובדים 5 שעות בתשלום יום מלא**
- **דפוס- שעתיים פחות מהרגיל- בערב חג ובחול המועד**
- בהיעדר הוראה מיוחדת בצו הענפי- חל הצו הכללי

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

"חצאי חגים"

- חוק חופשה שנתית, ס' 6(ב)
- עובד רשאי לקחת יום אחד מן החופשה במהלך שנת העבודה שבעדה היא ניתנת במועד שיבחר, ויום אחד נוסף באחד מהימים המנויים בתוספת... ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות.
- (צויינו להלן רק "חצאי החגים" שסמוכים לפסח)
- ערב חג הפסח; ערב שביעי של פסח; חג המימונה; ל"ג בעומר;.... יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות); יום ירושלים; אחד במאי; (ועוד ימים רבים, ליהודים וללא יהודים)

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

לקראת פסח תשע"ז

- **ימי החג השנה: פסח- יום ג' 13.4; שביעי של פסח- יום ב' 17.4 (ערב חג ביום ראשון); יום העצמאות- יום ג' 2.5**
- **חוק חופשה שנתית, ס' 8. החופשה [השנתית] תהיה רצופה... אפשר לחלקה, ובלבד שפרק אחד ממנה יהיה לפחות שבעה ימים.**
- **3. בימי החופשה לא תיכלל אלא מנוחה שבועית אחת לכל שבעה ימי חופשה; לא יובאו במנין ימי החופשה ... ימי חג...** (אבל הם חלק מהחופשה- לרציפות?)
- חול המועד הוא 2-3 ימי עבודה בלבד; קיצור יום העבודה?
- סגירת המפעל מערב פסח עד למחרת השביעי- 8 ימים רצופים, מתוכם רק 3-4 ימי חופשה;

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com

זכאות לתשלום יום חג- במהלך העדרות

- בחופשה שנתית- החג אינו יום חופשה, ויש לשלמו לחוד
- חג במהלך מחלה - מהווה העדרות ללא הסכמת המעסיק, ולכן העובד אינו זכאי לתשלום יום החג
- חג במהלך מילואים, תאונת עבודה - העובד מקבל תשלום מהמוסד לביטוח לאומי, והמעסיק פטור מתשלום
- חג בשמירת הריון ובחופשת לידה - העובדת מקבלת תשלום מהמעסיק (כמחלה) או מהמוסד לביטוח לאומי
- תאונת דרכים שלא בעבודה- העובד מקבל תשלום מחברת הביטוח

eytanagmon@gmail.com איתן אגמון

חובת מתן שי לחג – צווי הרחבה ענפיים

בנין	47. פעמיים בשנה, בראש השנה ובפסח
חקלאות	4(א) כל עובד קבוע ועונתי קבוע יקבל שי לקראת ראש השנה וחג הפסח, [קביעת סכום מיוחדת – 500 ₪ לחג]
שמירה	21. פעמיים בשנה, בראש השנה ובפסח
נקיון	13. המעסיק מחויב להעניק לעובד שי לרגל ראש השנה וחג הפסח ; גובה השי לחג 212.5 ₪ צמוד למדד 1/13
קבלני כ"א	8.12 שי לחג בערב פסח ובראש השנה.
דפוס	"מומלץ למעסיק להעניק שי בערבי ראש השנה ופסח"
אין הוראת שי	מתכת (שני הצווים); עץ (שני הצווים); פלסטיקה; טקסטיל; מלונאות; הובלה; אולמות אירועים

איתן אגמון eytanagmon@gmail.com