עוקץ מערכות /טסטמי בע"מ

מפגש עיון בנושא: "היעדרויות מהעבודה" (20 באפריל 2015)

דגשים ביישומי חוק חופשה שנתית

(א) היקף תחולה

1. האם חוק חופשה שנתית חל על כל עובד (לרבות: עובד מדינה; עובד בשכר כולל/גלובאלי; נוער; עובד מעל גיל פרישת חובה; עובד זר; עובד רש"פ; מסתנן; עובד ללא אשרת עבודה; "פרילאנס" (משתתף חופשי))? בחינת סעיף 35 לחוק חופשה שנתית.

2. האם תחולת חוק חופשה שנתית מותנית בוותק מינימאלי או ברמת שכר מינימאלית?

3. האם תחולת חוק חופשה שנתית מוגבלת למעסיק עיקרי בלבד?

4. האם עובד יכול לוותר על זכויותיו מכוח חוק חופשה שנתית? האם במסגרת הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה אישי ניתן לגרוע מזכויות עובד על-פי חוק חופשה שנתית (סעיף 38)?

(ב) "שנת עבודה"

5. בחינת השלכות ההבחנה בין "שנת עבודה" לבין "שנת ותק" בכל הנוגע ליישום חוק חופשה שנתית.

6. מהי "שנת עבודה מקוצרת" (4-12/2005 על-פי תיקון 8 לחוק חופשה שנתית)?

(ג) "אורך החופשה"

7. בחינת אמות המידה העיקריות לקביעת היקף מכסת החופשה השנתית (שנת העבודה ושבוע העבודה (סעיף 3(א))).

8. הכללים לקביעת מכסת חופשה שנתית בשנת עבודה מלאה/חלקית (על-פי המספר הכולל של ימי העבודה בפועל כולל תחליפי שכר) (סעיף 3(ב)-(ג)).

9. אופן הצגת חופשה חוקית (הקבועה במונחי לוח-"ברוטו") במסגרת תלושי השכר (במונחי ימי היעדרות בתשלום מהעבודה-"נטו").

10. האם הוותק הסוציאלי לצורכי הזכאות לחופשה שנתית (וכן לדמי הבראה) נשמר במקרים של חילופי מעסיקים באותו מקום עבודה?

11. האם תקופת חופשה ללא תשלום (חל"ת) מזכה בצבירת ימי חופשה?

12. האם תקופת חופשת לידה (חל"ד) מזכה בצבירת ימי חופשה?

13. האם תקופת היעדרות מפאת תאונת עבודה מזכה בצבירת ימי חופשה?

14. האם הפסקה ביחסי העבודה העולה על שישה חודשים קוטעת ומאפסת את רציפות הוותק הסוציאלי (לצורכי חופשה שנתית ודמי הבראה)?

15. האם ניתן לסכם עם עובד בשכר ששכרו השעתי יכלול דמי חופשה (סעיף 5 לחוק הגנת השכר)?

16. האם מעסיק רשאי/חייב לסכם עם עובד מראש על פיצוי כספי כתחליף לזקיפת ימי חופשה בפועל ("תמורת חופשה" על-פי סעיפים 4 ו-15 לחוק חופשה שנתית)?

17. האם מעסיק יכול לסכם עם עובד במהלך יחסי העבודה על פיצוי כספי כתחליף לניצול ימי חופשה בפועל ("המרת חופשה")?

18. בחינת השלכות סיכום חוזי/קיבוצי בנוגע לחופשה שנתית העודפת על ההסדר המינימאלי הקבוע בחוק חופשה שנתית ("חופשה חוזית").

19. האם עובד זכאי ל-"ימי בחירה" על-פי חוק חופשה שנתית?

20. האם עובד זכאי ל-"חופשה מיוחדת" בגין אירועים משפחתיים על-פי חוק חופשה שנתית (כגון : נישואים ; הולדת ילד/נכד ; בר מצווה ; אבל)?

21. האם ניתן לתגמל עובד בימי חופשה כתחליף לתשלום גמול שעות נוספות או גמול מנוחה שבועית ("מנוחת פיצוי")?

22. האם ניתן לנהל ולהציג את החופשה השנתית בשעות עבודה/חופשה?

23. האם תיתכן יתרה שלילית של ימי חופשה שנתית? באילו נסיבות מעסיק רשאי לנכותה משכר העובד (או מכספים נוספים המגיעים לו)?

(ד) **מועדי החופשה**

24. מתי עובד יכול לנצל חופשה חוקית (סעיף 6(א) לחוק חופשה שנתית)?

25. האם מעסיק רשאי להכתיב את מועדי החופשה השנתית ("חופשה מאורגנת")? מהי ההודעה המוקדמת הנדרשת לתכלית זו? וכיצד על המעסיק לנהוג אם לעובד אין יתרת ימי חופשה מספיקה?

26. האם מעסיק יכול לכפות מועדי חופשה גם בעקבות הליך שימוע ובמהלך תקופת הודעה מוקדמת לפיטורים או להתפטרות?

27. האם מעסיק יכול לסרב לקבל לעבודה עובד מאחר ולכפות עליו לנצל יום חופשה בתשלום במועד זה?

28. האם מעסיק יכול לכפות על עובדיו חופשה ארגונית משותפת לצורכי השתלמות מקצועית או גיבוש חברתי (למשל: שהות בבית מלון)?

29. האם מעסיק יכול להשלים "שעות חוסר" לעובד במשכורת (קרי: חודשי) באמצעות ניכוי ימי חופשה?

30. האם מעסיק יכול לשלם דמי חופשה בנסיבות של סיכול עבודה (כגון: פגעי מזג אוויר ("ימי גשם") או אירוע בטחוני)?

31. מהו הפיצול המרבי האפשרי לניצול ימי החופשה? האם מעסיק חייב לכפות ניצול חופשה רצופה מינימאלית (סעיף 8)?

32. האם מעסיק יכול לכפות חופשה ללא תשלום (חל"ת)? באילו נסיבות מעסיק רשאי להשעות עובד ללא תשלום שכרו?

33. האם עובד יכול להכתיב את מועדי החופשה (סעיף 6(ב))?

34. האם ניצול חופשה בערב חג או ביום חול המועד מאפשר ניכוי של חצי יום חופשה בלבד?

35. מהן ההשלכות של תעודת מחלה המתייחסת לתקופת חופשה שנתית?

36. האם עובד יכול לבקש ניכוי ימי חופשה להשלמת דמי המחלה החוקיים בגין שלושת ימי המחלה הראשונים לשכר עבודה מלא?

37. באילו נסיבות מעסיק רשאי למחוק חופשה חוקית בלתי מנוצלת ל-"עובד סרבן חופשה"?

38. מהן ההשלכות של "מעסיק סרבן חופשה"?

39. מהם הכללים לצבירת חופשה חוקית (סעיף 7(א))? מהי צבירת החופשה החוקית המרבית?

40. מהן ההשלכות של ניצול חופשה שנתית ללא רשות המעסיק (עילת פיטורים; "זניחת עבודה")?

(ה) <u>דמי חופשה ופדיון חופשה</u>

41. מהם הכללים לחישוב דמי החופשה לעובד במשכורת (סעיף 10(ב)(1))?

42. מהם הכללים לחישוב דמי החופשה לעובד בשכר (סעיף 10(ב)(2))?

43. אילו רכיבי שכר הכרח לכלול בחישוב דמי החופשה (לבדיקה: "חופשי חודשי"; אחזקת רכב; שנ"ג; עמלות מכירות)?

44. האם הכרח לכלול את דמי החופשה בשכר הפנסיוני המבוטח?

45. האם הכרח לכלול את דמי החופשה בהפרשות עובד-מעסיק לקרנות השתלמות?

46. מהו המועד לתשלום דמי החופשה?

47. האם איחור בתשלום דמי חופשה עלול להיחשב להלנת שכר?

48. באילו נסיבות עובד זכאי לפדיון חופשה (לרבות: ותק מינימאלי; פיטורים לעומת התפטרות)? כיצד יחושב ומתי ישולם פדיון החופשה?

(ו) גילוי נאות ב-"משולש השכר"

49. מהו היקף הגילוי הנאות הנדרש ממעסיק ביחס לחופשה שנתית במסגרת ערכת הקליטה של עובד חדש (קרי: טופס 1 או חוזה עבודה אישי)?

---

50. האם ניתן לזקוף לעובד זר או לעובד לא יהודי ניצול ימי חופשה במהלך ימי חג שבתון על-פי הלוח העברי?

---

51. כיצד מעסיק יכול למנף ולהשיא את זכותו הניהולית בכל הנוגע לחופשה שנתית באמצעות ערכת הקליטה של עובד חדש או באמצעות נוהל פנים-ארגוני?

---

52. האם הכרח לשקף ניצול חופשה שנתית בדו"חות הנוכחות?

---

53. מהו היקף הגילוי הנאות הנדרש ממעסיק ביחס לחופשה שנתית במסגרת תלושי השכר?

---

54. האם בתלושי שכר של עובד במשכורת (קרי: חודשי) הכרח להציג את "דמי החופשה" במובחן משכר העבודה בפועל?

(ז) פנקס חופשה

55. האם כל מעסיק מחויב על-פי חוק בניהול פנקס חופשה?

---

56. מהם פרטי החובה שהכרח לכלול על-פי דין בפנקס חופשה?

---

57. האם דו"חות נוכחות כדין יכולים לשמש תחליף לניהול פנקס חופשה?

---

58. בחינת נטלי ההוכחה לניצול ימי חופשה בהיעדר ניהול פנקס חופשה כדין (לרבות: תלושי שכר כ-"ראשית ראיה")?

(ח) אחריות מעסיק

59. שרטוט גבולות אחריות המעסיק במישורי האחריות השונים (מישור אזרחי; מנהלי; פלילי).

60. האם מזמין שירות אחראי לכיבוד זכויות עובדי קבלן שירות/כוח אדם בכל הנוגע לחופשה שנתית?

(ט) אחריות ניהולית

61. האם ניתן להטיל אחריות אישית על מנכ"ל ארגון בגין הפרת חוק חופשה שנתית ביחס לעובדי הארגון או לעובדי קבלן שירות (סעיפים 14 ו-32 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה)?

62. האם ניתן להטיל אחריות אישית בגין הפרה ארגונית של חוק חופשה שנתית על בעלי תפקידים נוספים מלבד למנכ"ל (סעיף 29 לחוק חופשה שנתית)?

(י) כללי

63. האם הכרח לכלול ימי חופשה שנתית במסגרת המונה השבועי לזיהוי ולחישוב גמול שעות נוספות?

64. האם ניתן לחייב עובד להשיב למעסיק רכב או טלפון נייד השייכים למעסיק במרוצת חופשות שנתיות?

65. האם ניתן לחייב עובד לזמינות למעסיק במהלך חופשות שנתיות?

66. האם ניתן למנוע מעובד גישה למערכות המחשוב של המעסיק במהלך חופשות שנתיות?

67. מהי מגבלת ההתיישנות (קרי: תקופת התביעה המרבית) לתביעת הפרשי שכר בגין חופשה שנתית?

miki@seanet.co.il ©
052-2603524