עוקץ / טסטמי בע"מ
מפגש עיון ביום 22 באוגוסט 2016

דגשים בביטוח פנסיוני

miki@seanet.co.il ©
052-2603524

1

"סיכוני חיים כלכליים"

1) פטירת מפרנס
2) אריכות ימים (לאחר גיל פרישה)
3) אובדן כושר עבודה (לפני גיל פרישה)
4) אבטלה (לפני גיל פרישה)

2

"ביטוח פנסיוני" - מהו?

מענה כלכלי ומשפטי
ליחיד ולתא המשפחתי
מפני סיכוני חיים
כלכליים!

3

חוק גיל פרישה, תשס"ד-2004

גיל פרישה	≠	גיל פרישת חובה	≠	גיל פרישה מוקדמת
זכאות עובד לפרישה לגמלאות וקבלת פנסיה		זכות מעביד לכפות יציאה לגמלאות (ללא הפליה מטעמי גיל)		זכות עובד ליציאה לגמלאות וקבלת פנסיה חלקית

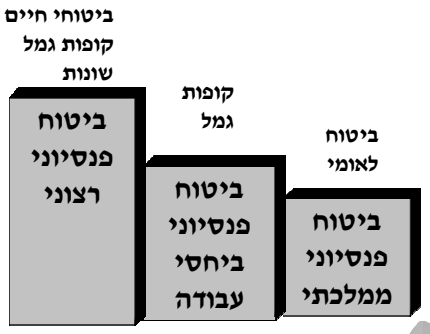
4

צו הרחבה לפנסיה חובה (א)

1) מהו הבסיס המשפטי לפנסיה חובה בישראל?
2) האם הייתה קיימת חובת פנסיה בישראל לפני שנת 2008?
3) האם עובד יכול לוותר במסגרת הסכם קיבוצי או חוזה אישי על זכותו לביטוח פנסיוני או לצמצמה?

5

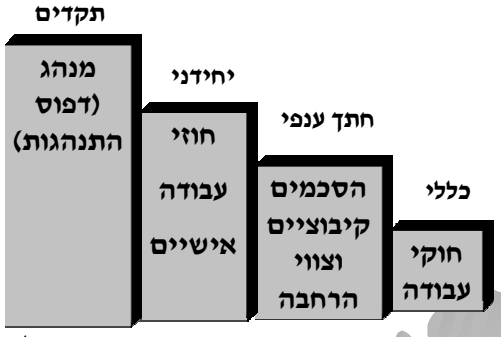
רובדי הביטוח הפנסיוני



ביטוח פנסיוני מצטבר!

6

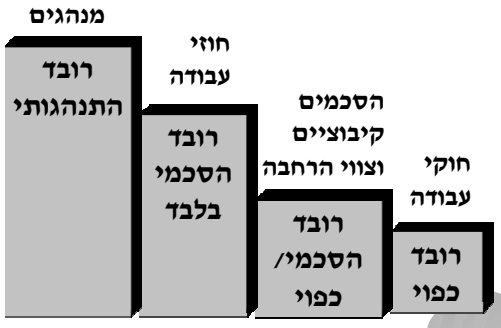
מקורות לזכויות העובד (א)



שדרוג זכויות העובד בלבד!

7

מקורות לזכויות העובד (ב)



שדרוג זכויות העובד בלבד!

8

מדרג מקורות בדיני עבודה

- **סעיף 20 לחוק הסכמים קיבוציים**

"זכויות המוקנות לעובד בהוראות אישיות שבהסכם קיבוצי אינן ניתנות לוויתור."

- **סעיף 21 לחוק הסכמים קיבוציים**

"זכויות עובד הקבועות בחוק יכול הסכם קיבוצי להוסיף עליהן אך לא לגרוע מהן."

9

צו הרחבה לפנסיה חובה (ב)

4) האם סיכום על שכר הכולל פיצויי פיטורים על-פי סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים מונע את תחולת צו ההרחבה לפנסיה חובה?

5) האם עובד יכול להורות למעסיק להפסיק ולנכות את חלקו בביטוח הפנסיוני?

6) מהן ההשלכות של הפרת צו ההרחבה לפנסיה חובה (מישור אזרחי; מישור מנהלי; מישור פלילי)?

10

צו הרחבה לפנסיה חובה (ג)

7) האם צו ההרחבה לפנסיה חובה קובע גם אחריות ניהולית/אישית?

8) האם מעסיק מחויב להציג לעובד חדש במסגרת ערכת הקליטה (קרי: טופס 1 או חוזה אישי) את זכותו לביטוח פנסיוני?

9) האם תחולת צו ההרחבה לפנסיה חובה מותנית בהיקף משרה מזערי או בשכר מינ'? האם ניתן לשלם לעובד "תמורת פנסיה"?

11

צו הרחבה לפנסיה חובה (ד)

10) האם צו ההרחבה לפנסיה חובה חל גם על מעסיק משני?

11) האם צו ההרחבה לפנסיה חובה חל על נוער עובד (סעיף 4(א)(7))?

12) היקף התחולה על עובד שחצה את גיל פרישת חובה ("מי שפרש מעבודתו בגיל פרישת חובה ומקבל קצבה (סעיף 4(א)(6))?

13) האם צו ההרחבה לפנסיה חובה חל על עובדי קבלן (כוח אדם/שירות)?

12

צו הרחבה לפנסיה חובה (ה)

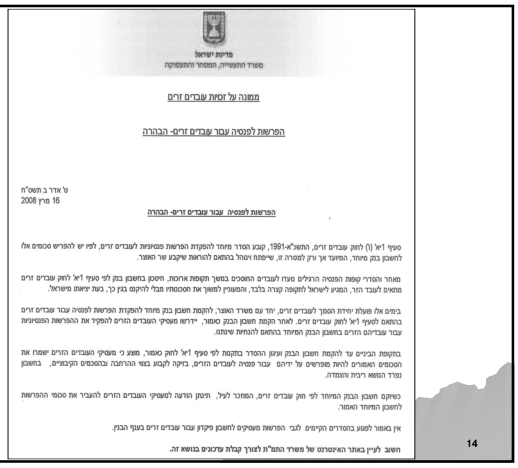
14) האם צו ההרחבה לפנסיה חובה חל על עובד עונתי?

15)האם צו ההרחבה לפנסיה חובה חל על עובדים זרים?

16)האם צו ההרחבה לפנסיה חובה חל על "פרילאנס"?

17)האם חובת הפנסיה חלה גם במהלך תקופת חל"ת?

13



מדינת ישראל
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

מפונה על זכויות עובדים זרים

הפרשות לפנסיה עבור עובדים זרים- הבהרה

ט' אדר ב תשס"ח
16 מרץ 2008

הפרשות לפנסיה עבור עובדים זרים- הבהרה

סעיף 1א' (ו) לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, קובע הסדר מיוחד להפקדת הפרשות פנסיוניות לעובדים זרים, לפיו יש להפריש סכומים אלו לחשבון בנק מיוחד, המיועד אך ורק למטרה זו, שיאפשר ושומר בתאגיד הבנקאי שקבע שר האוצר.

מאחר והסדרי קופות הפנסיה הרגילים מועדו לעובדים הנמצאים במשך תקופות ארוכות, חיסכון בחשבון בנק לפי סעיף 1א' לחוק עובדים זרים מתאים לעובד הזר, המגיע לישראל למקצועה קצרה בלבד, והמעניק את הסכמתו מבלי להיקנס בגין כך, בעת יציאתו מישראל.

בימים אלו פועלת יחידת הסמך לעובדים זרים, יחד עם משרד האוצר, להקמת חשבון בנק מיוחד להפקדת הפרשות לפנסיה עבור עובדים זרים בהתאם לסעיף 1א' לחוק עובדים זרים. לאחר הקמת חשבון הבנק מאומה, יידרשו מעסיקי העובדים הזרים להפקיד את ההפרשות הפנסיוניות עבור עובדיהם הזרים בחשבון הבנק המיוחד בהתאם להנחיות שיינתנו.

בהקמת הבניים עד להקמת חשבון הבנק ועיגון ההסדר בתקנות לפי סעיף 1א' לחוק סאמה, מצוא כי מעסיקי העובדים הזרים ישמח את הסכומים האמורים להיות מופרשים על ידיהם עבור פנסיה לעובדים הזרים, בזיקה לקבוע בצוי ההרחבה ובהסכמים הקיבוציים, בחשבון נפרד המשמש ריבית והצמדה.

כשיוקם חשבון הבנק המיוחד לפי חוק עובדים זרים, המחזיק לעיל, תינתן הודעה למעסיקי העובדים הזרים להעביר את סכומי ההפרשות לחשבון המיוחד האמור.

אין באמור לפגוע בהסדרים הקיימים לגבי הפרשות מעסיקים לחשבון פיקדון עבור עובדים זרים בענף הבנין.

חשוב לעיין באתר האינטרנט של משרד התמ"ת לצורך קבלת עדכונים בנושא זה.

14

104 < עובדים זרים

נטו 272 | דצמבר 2014

האם מעסיק של עובד זר חייב בהפקדת מינימום של 700 ש"ח לחודש?

| עו"ד אירים מעין |

על פי סעיף 1א לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "החוק") המעסיק יפקיד בעבר זר סכום שלא יעלה על 700 ש"ח לחודש. הסכום לא יופקד בקופת גמל אלא בקרן מיוחדת שתקבע או בחשבון בנק שיאושר.

בהמשך הסעיף נקבע שיעורי ההפקדות יהיו על פי הסכמים קיבוציים ופורי הרחבה.

בנסיבות שבהן שיעורי ההפקדות בהסכם הקיבוצי או בצו ההרחבה יחול על מעסיק נמוכים מ-700 ש"ח בחודש, מהם השיעורים המחייבים את המעסיקים?

סעיף 1א לחוק עדיין אינו מיושם כלל, כך שאין מינימום ואין מקסימום. מה שיש היום זה החיוב להפרישה בסכום של 6 אג' ההרחבה לביטוח סמיכיר מקיף במשק (להלן: "הצו"). הסכום שיש להפרישה הוא על פי הסטטוס של העובד (אחוזים כנגזר בצו מהמשכורת החודשית).

החובה להפרישה בסכום בהתאם לצו ההרחבה או לחוסכם מיטיב אחר – היא חובה ברוחש שיש לבצעה.

בשלב זה וכל עוד לא ניתן לקיימה כתובה ומלשונה, בדיוק על פי הוראות צו ההרחבה (משום שעדיין לא נחקקו התקנות המיוחדות קרן ויעדרות לעובד הזר ועיון על פי הוראות סעיף 1א לחוק עובדים זרים) - יש לקיים את החובה בדיוק האפשרי.

לעובד כך הוציא המשרד את ההמלצה בנוסח הבא, שהוא כמעט לשון חיוב (אלא אם יש בנמצא סתרון אחר טוב יותר):

"בכלל, כספים לפנסיה בגין עבודתם כל עובד זר (ובכלל זה "עובד זר" שהוא מסתנן/מבקש מקלט) יופרשו בחוק

לחשבון ייעודי, שיוקמה לצורך צבירת כספים אלה ויהיה ברור לכל המעורבים בדבר (העובד, המעסיק, ונוסחים אחרים המוסמכים לקבל מידע בנושא) לניהול בדיוק מופרשים הכספים הללו. הכספים יופרשו ויוצבר בחשבון עד למועד שבו העבד יסיים עבודתו, אם העובד מחליף מעסיק במהלך תקופת שהייתו בחוק לצורך עבודה בישראל – ניתן להעביר את הכספים מחשבון הפיקדון שנפתח ע"י המעסיק הקודם לחשבון ייעודי חדש שיוקמה ע"י המעסיק החדש".

אציין כי על פי צו ההרחבה, הכספים המופרשים לטובת העובד הם משלושה 'סימים': כיס המעסיק לטובת חיסכון מנסיוני; כיס העובד לטובת חיסכון מנסיוני וכיס המעסיק לטובת פיצויים - הכול לפי האחוזים המפורטים בסעיף 6 בצו.

בפקרה של זכאות לפדיון הכספים שהופרשו כנזכר לעיל – העובד יקבל (בכפוף להוראות הצו) את כל הכספים שהופרשו ללא יוצא מהכלל (מכיסת הכספים שהופרשו מכיס המעסיק לטובת פיצויים).

בפקרה של זכאות לפיצויי פיטורים וגם זכאות לפדיון הכספים שהופרשו כנזכר לעיל - מכלל הכספים שהעובד זכאי להם כפיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, יש לנכות את הכספים שהופרשו כפיצויי פיטורים לפי צו ההרחבה, ואשר יופקדו בידי העובד לפי צו זה.

כל הכספים בחשבון הפיקדון שלעיל מופקדים לטובת העובד, והמעסיק איננו יכול למשוך אותם חזרה אלא בכפוף להוראות צו ההרחבה.

ראו מאמר של דוד שי בעמוד הבא.

הכתבת - מפונה על זכויות עובדים זרים בעבודה בפורום הגלגלה.

15

צו הרחבה לפנסיה חובה (ו)

18) האם חובת הפנסיה חלה גם במהלך חופשת לידה?

19)האם חובת הפנסיה חלה גם במהלך תקופת הודעה מוקדמת לפיטורים או להתפטרות?

20)עד מתי על עובד חדש להודיע למעסיקו על קופת הגמל שנבחרה על ידו (סעיף 3(א)(1))? וכיצד על המעסיק לנהוג אם לא קיבל את הודעת העובד כאמור (סעיף 3(א)(ב) רישא)?

16

צו הרחבה לפנסיה חובה (ז)

21) האם עובד יכול לעבור בין קופות גמל פנסיוניות במהלך תקופת עבודתו (סעיף 3(ג))?

22)מהו "הסדר פנסיוני מיטיב" המונע את תחולת צו ההרחבה לפנסיה חובה (סעיף 4(א))? האם כל ביטוח פנסיוני הכולל שיעור הפרשות עובד-מעסיק כולל הגבוה מ-17.5% ייחשב ל-"הסדר פנסיוני מיטיב"?

17

צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה

◆ סעיף 4(א)

"...החל מיום 1.1.2014 יימחקו סעיפים קטנים 1, 2, 3 ו-4 לעיל ובמקומם יבוא סעיף קטן (1) כדלקמן:

לא יראו בשיעור הפרשות לקופת גמל הנמוך מ-17.5% משכר העובד כהסדר פנסיה מטיב...

על האמור בסעיפים קטנים 1 ו-5 יחולו גם הוראות סעיף 5(א) להלן."

18

צו הרחבה לפנסיה חובה (ח)

23) האם ביטוח פנסיוני במסגרת ביטוח מנהלים בשיעור הפרשות עובד-מעסיק כולל של 18.33% (5%/5%/8.33%) ייחשב להסדר פנסיוני מיטיב (סעיף 5(א) פסקה שנייה)? האם ניתן לראות בהפרשת מעסיק לאובדן כושר עבודה (1%) את האחוז השישי הנדרש ממנו על-פי צו ההרחבה?

19

היקף ההפרשות על-פי צו ההרחבה

שנה	חלק מעביד	חלק עובד	פיצויי פיטורים	סה"כ
2008	0.833%	0.833%	0.834%	2.5%
2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
2013	5%	5%	5%	15%
2014	6%	5.50%	6%	17.5%

20

צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה

- **סעיף 5(א)**

"אין בצו זה כדי לפגוע ו/או לגרוע ו/או למעט מזכויות העובדים עליהם חל הסדר פנסיה מטיב...ובלבד שמעוגן בו הסדר פנסיוני המטיב על ההסדר הפנסיוני הקבוע בצו זה."

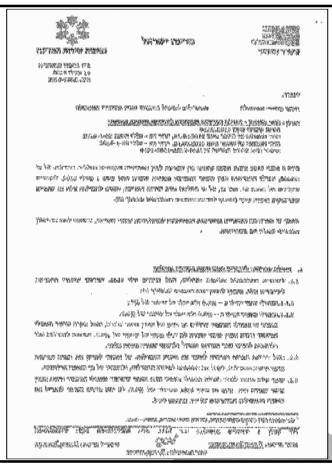
21

צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה

◆ **סעיף 5(א)**

"למען הסר ספק מובהר, כי במקרה בו שיעורי ההפרשות לתגמולים (חלק העובד וחלק המעביד) נמוכים מהשיעורים הקבועים בטבלה שבסעיף 6(ד) לצו זה, ההגדלה של שיעורים אלה תעשה בהתאם לשיעורים ולמועדים המפורטים בטבלה. האמור יחול גם במקרה שבו שיעור ההפרשות לפיצויי פיטורים נמוך מהקבוע בטבלה."

22



23

שיעורי הפרשות לביטוח פנסיוני

מגזר העסקה	חלק מעסיק	חלק עובד	פיצויי פיטורים	סה"כ
כללי	6%	5.5%	6%	17.5%
ניקיון	7.5%	7%	8.33%	22.83%
שמירה	7%	6.5%	8.33%	21.83%
ציבורי	7.5%	7%	6%	20.5%

24

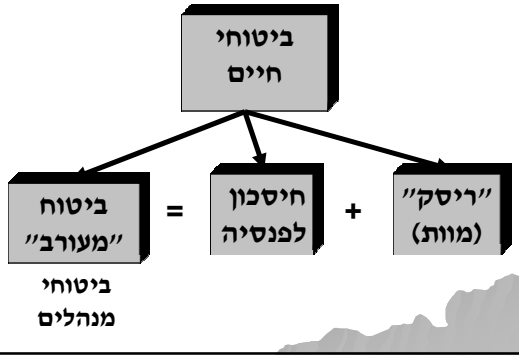
צו הרחבה לפנסיה חובה (ט)

24) האם ביטוח מנהלים בסיסי (ללא הגנת אובדן כושר עבודה) יעמוד בתנאי צו ההרחבה?

25) כיצד על מעסיק לנהוג אם תקופת ההמתנה בהסדר הפנסיוני המיטיב ארוכה מתקופת ההמתנה על-פי צו ההרחבה לפנסיה חובה (סעיף 4(א)(1) סיפא)?

25

ביטוחי חיים



26

צו הרחבה לפנסיה חובה (י)

26) האם ניתן לשדרג את הביטוח הפנסיוני הקבוע בצו ההרחבה לפנסיה חובה (כגון: ביטול/קיצור תקופת ההמתנה; הגדלת שיעורי הפרשות עובד-מעסיק; הרחבת השכר הפנסיוני המבוטח) (סעיף 5(א) פסקה ראשונה; סעיף 5(ב))?

27) האם חובה לכלול בביטוח הפנסיוני הפקדה לרכיב פיצויי פיטורים (סעיף 5(א) פסקה 3)?

27

צו הרחבה לפנסיה חובה (יא)

28) במקום בו חל על המעסיק הסדר פנסיוני מיטיב האם ביכולתו להסתפק בביטוח פנסיוני על-פי צו ההרחבה לפנסיה חובה (סעיף 5(ג))?

29)מהו השכר המבוטח על-פי צו ההרחבה לפנסיה חובה?

28

צו הרחבה לפנסיה חובה (יב)

30) האם רכיבי השכר הבאים חייבים להיכלל בשכר המבוטח: שעות עודפות; שנ"ג; מאמץ מיוחד; עמלות מכירות; עמלות עמידה ביעדים; בונוסים; פרמיות; גילום / פיצוי שווי רכב?

31)האם תחליפי שכר (כגון: דמי מחלה; דמי חופשה ודמי חגים) חייבים להיכלל בשכר המבוטח?

29

צו הרחבה לפנסיה חובה (יג)

32) מהי "תקופת ההמתנה" לביטוח פנסיוני חובה (סעיף 6(ה))?

33)האם תקופת המתנה מחייבת שישה חודשי עבודה במשרה מלאה?

34)האם תקופת חל"ת תיכלל במניין תקופת ההמתנה?

35)האם במעבר של עובד קבלן להעסקה עקיפה תימנה מחדש תקופת ההמתנה?

30

צו הרחבה לפנסיה חובה (יד)

36) האם עובד חדש בעל קרן השתלמות פעילה פטור מתקופת המתנה?

37)האם ביטוח פנסיוני עצמי ייחשב ל-"ביטוח פנסיוני כלשהו" הפוטר מתקופת המתנה?

38)האם מעסיק מחויב לברר האם לעובד חדש קיים ביטוח פנסיוני פעיל (כך שהוא זכאי לביטוח פנסיוני ללא תקופת המתנה)?

31

מתוך צו ההרחבה בענף הגיליון (מבדואר 2014)

28. **תלוש השכר/משכורת**

(א) המעסיק יעביר לידי העובד, מדי חודש בחודשו, לכל המאוחר במועד האחרון לתשלום השכר, תלוש שכר ובו פירוט מלא של כל התשלומים והניכויים מהשכר שישולמו בצורה ברורה ומובנת לעובד, והכול בהתאם לדין.

(ב) בלי לגרוע מהאמור בסעיף 28(א) ומבלי דין -

בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס המפרט את כל תנאי עבודתו, לרבות היקף השעות השבועיות של העובד.

כמו כן בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס שבו יתבקש העובד לברר אם הוסדרו בעבורו הפקדות לקופת גמל לקצבה בעבר ואם ביצענו שהפקדות לקופת גמל לקצבה יופקדו לאותה קופה או לקופה אחרת.

32

צו הרחבה לפנסיה חובה (טו)

39) כיצד רצוי לנהוג אם עובד בעל זכאות מיידית לפנסיה חובה סיים את העסקתו לפני שהוסדר עבורו ביטוח פנסיוני?

40)האם תחולת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בפנסיה חובה מחייבת את החתמת העובד על גיבוי חוזי הולם (סעיף 7)?

41)האם ייתכן הסדר פנסיוני מיטיב ללא תחולת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?

33

חשבון פיצויי פיטורים בקופות גמל

הכספים המופקדים בחשבון פ"פ בקופות גמל צוברות מיועדים למימון הגנה פנסיונית מקיפה לעובד!

⇓

כאשר העובד/המעביד מושכים את כספים אלה שלא עקב אירוע מזכה, נפגעת ההגנה הפנסיונית של העובד!

34

סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים

הפרשת כספים לחשבון פ"פ

"על חשבון" תשלום פ"פ (ללא ס' 14)

"במקום" תשלום פ"פ (עפ"י ס' 14)

בזכאות לפ"פ - חובת השלמה! ובהעדר זכאות לפ"פ - זכות משיכה למעביד

בזכאות לפ"פ - פטור מהשלמה! ובהעדר זכאות לפ"פ - העדר זכות משיכה למעביד

35

בחינת תחולת סעיף 14 לחוק פ"פ

האם ס' 14 חל מכוח הסכם קיבוצי/צו הרחבה?

לא

כן

"במקום" תשלום פ"פ

האם לעובד חוזה אישי הממלא כל תנאי ההיתר הכללי?

כן

לא

"על חשבון" תשלום פ"פ

36

צו הרחבה לפנסיה חובה (טז)

42)בחינת שלושת מישורי תחולת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בפנסיה חובה:

(א) תקופת ההפרשה;

(ב) שיעור ההפרשה;

(ג) השכר המבוטח.

37

היקף ההפרשות על-פי צו ההרחבה

שנה	חלק מעביד	חלק עובד	פיצויי פיטורים	סה"כ
2008	0.833%	0.833%	0.834%	2.5%
2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
2013	5%	5%	5%	15%
2014	6%	5.50%	6%	17.5%

38

היקף הפרשות לחשבון פ"פ

שנה	הפרשה חודשית	הפרשה שנתית	יתרת פיצויים
2008	0.834%	10.008%	89.992%
2009	1.68%	20.16%	79.84%
2010	2.5%	30%	70%
2011	3.34%	40.08%	59.92%
2012	4.18%	50.16%	49.84%
2013	5%	60%	40%
2014	6%	72%	28%

39

היקף הפרשות שכיח לחשבון
פיצויי פיטורים בקופות גמל

קופת הגמל	הפרשה חודשית	הפרשה שנתית	יתרת פיצויים
ביטוח מנהלים	8 1/3%	100%	0
קרן פנסיה מקיפה	6%	72%	28%
על-פי צו ההרחבה	6%	72%	28%

40

המחשת תחולת סעיף 14 (א1)

◆ דוגמא א': ביטוח מנהלים

ותק כולל = 10 שנים רצופות (במשרה מלאה)

שכר יסוד אחרון = 10,000 ₪

במהלך כל תקופת העבודה בוצעה לעובד הפרשה מלאה ובמועד לביטוח מנהלים (הכולל חשבון פ"פ בשיעור חודשי של 8 1/3%).

אישור צבירה = 80,000 ₪ (בתום העבודה)

41

המחשת תחולת סעיף 14 (א2)

◆ דוגמא א': ביטוח מנהלים

1) בזכאות לפ"פ

- ❑ ללא ס' 14 - המעביד ישלים 20,000 ₪!
- ❑ עפ"י ס' 14 - המעביד פטור מהשלמה!

2) בהעדר זכאות לפ"פ

- ❑ ללא ס' 14 - זכות המעביד למשיכה!
- ❑ עפ"י ס' 14 - העדר זכות משיכה למעביד!

42

המחשת תחולת סעיף 14 (ב1)

◆**דוגמא ב': קרן פנסיה מקיפה**

ותק כולל = 10 שנים רצופות (במשרה מלאה)

שכר יסוד אחרון = 10,000 ₪

במהלך כל תקופת העבודה בוצעה לעובד הפרשה מלאה ובמועד לקרן פנסיה מקיפה על-פי הסדר מיטיב (הכולל חשבון פ"פ בשיעור חודשי של 6%).

אישור צבירה = 60,000 ₪ (בתום העבודה)

43

המחשת תחולת סעיף 14 (ב2)

◆ **דוגמא ב': קרן פנסיה**

1) **בזכאות לפ"פ**

- ❑ **ללא ס' 14** - המעביד ישלים 40,000 ₪!
- ❑ **עפ"י ס' 14** - תשלום 28,000 ₪ בלבד!

2) **בהעדר זכאות לפ"פ**

- ❑ **ללא ס' 14** - זכות המעביד למשיכה!
- ❑ **עפ"י ס' 14** - העדר זכות משיכה למעביד!

44

המחשת תחולת סעיף 14 (ג1)

◆**דוגמא ג': קופת גמל על-פי צו ההרחבה**

ותק כולל = 10 שנים רצופות (2014-2023)

שכר יסוד אחרון = 10,000 ₪

החל מינואר 2014 בוצעה לעובד הפרשה מלאה ובמועד לקופת גמל בהתאם לשיעורי ההפרשות בצו ההרחבה (הכולל חשבון פ"פ בשיעור חודשי של 6%).

אישור צבירה = 60,000 ₪ (בתום העבודה)

45

המחשת תחולת סעיף 14 (ג2)

◆ דוגמא ג': קופת גמל על-פי צו ההרחבה

1) בזכאות לפ"פ

❑ עפ"י ס' 14 - תשלום 40,000 ₪ בלבד!

2) בהעדר זכאות לפ"פ

❑ עפ"י ס' 14 - העדר זכות משיכה!

46

המחשת תחולת סעיף 14 (ד1)

◆דוגמא ג'2: קופת גמל על-פי צו ההרחבה

ותק כולל = 10 שנים רצופות (2005-2014)

שכר יסוד אחרון = 10,000 ₪

החל מינואר 2008 בוצעה לעובד הפרשה מלאה ובמועד לקופת גמל בהתאם לשיעורי ההפרשות בצו ההרחבה.

אישור צבירה = 15,000 ₪ (בתום העבודה)

47

המחשת תחולת סעיף 14 (ד2)

◆ דוגמא ג'2: קופת גמל על-פי צו ההרחבה

1) בזכאות לפ"פ

❑ עפ"י ס' 14 - תשלום 71,759 ₪ בלבד!

(מ-2008 ואילך)

2) בהעדר זכאות לפ"פ

❑ עפ"י ס' 14 - ויתור על זכות המשיכה!

(מ-2008 ואילך)

48

שנה	הפרשה חודשית	הפרשה שנתית	יתרת פיצויים	יתרת פיצויים
2007-2005	0	0	100%	30,000
2008	0.834%	10.008%	89.992%	8,999
2009	1.68%	20.16%	79.84%	7,984
2010	2.5%	30%	70%	7,000
2011	3.34%	40.08%	59.92%	5,992
2012	4.18%	50.16%	49.84%	4,984
2013	5%	60%	40%	4,000
2014	6%	72%	28%	2,800
סה"כ:				71,759

49

צו הרחבה לפנסיה חובה (יז)

43) האם ניתן לסכם חוזית על תחולה למפרע של סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ממועד תחילת יחסי העבודה ואילך?

44)האם במקרה של התפטרות (שאינה מזכה בפיצויי פיטורים) המעסיק רשאי אוטומאטית למשוך לטובתו את הכספים שנצברו בחשבון פיצויי הפיטורים בהנחה שלא חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?

50

פסיקה חדשה בדיני עבודה

- עש"א 23659-05-12 הפניקס חברה לביטוח בע"מ נ' מדינת ישראל (מיום 12.9.2013)

חיוב חברת הביטוח לוודא את הסכמת העובד לזכות המעביד למשיכת כספי פיצויי הפיטורים שנצברו בקופת גמל אישית (לאור סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים)

51

צו הרחבה לפנסיה חובה (יח)

45) האם במקרה של התפטרות (שאינה מזכה בפיצויי פיטורים) המעסיק מחויב להשלים את פיצויי הפיטורים שנצברו בחשבון פיצויי פיטורים בהנחה שחל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?

46)האם מעסיק רשאי, חד-צדדית, להגדיל את שיעור ההפרשה לחשבון פיצויי פיטורים (סעיף 9(א))?

52

צו הרחבה לפנסיה חובה (יט)

47) האם על הגדלת ההפרשה לפיצויי פיטורים כאמור יחול אוטומאטית סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?

48)כיצד יחושבו פיצויי פיטורים כאשר בחלק מתקופת העסקה לא חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים וביתרתה חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?

53

צו הרחבה לפנסיה חובה (כ)

49) האם מעסיק רשאי לשלול את הכספים שנצברו בחשבון פיצויי פיטורים במקרה של פיטורי העובד עקב עבירה פלילית שבוצעה על ידו במסגרת העסקתו?

50)האם המוסד לביטוח לאומי ישלים הפרשות פנסיוניות שלא בוצעו כדין על-ידי המעסיק?

54

"משולש השכר"

הודעה לעובד/חוזה אישי

דו"חות נוכחות

תלושי שכר

55

טופס 1: פירוט תנאי העבודה

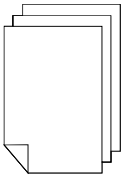
1) פרטי העובד והמעביד
2) מועד התחלה/סיום יחסי העבודה
3) הגדרת תפקיד
4) ממונה ישיר
5) בסיס השכר

56

טופס 1: פירוט תנאי העבודה

6) תשלומים קבועים/מותנים (*)
7) יום/שבוע עבודה רגיל
8) יום מנוחה שבועי
9) ביטוח פנסיוני
10)פרטי ארגון מעבידים רלוונטי

(*) (לרבות: מועדי תשלום ושכר בשווה כסף)



57

טופס 2: הפרשות פנסיוניות

- בנסיבות בהן המעביד החל בהפרשות הפנסיוניות לאחר מועד מסירת טופס 1 עליו למסור על כך לעובד הודעה נפרדת (סעיף 2(א)(8)).

- בטופס 2 על המעביד לפרט את סוג קופת הגמל הרלוונטית, היקף השתתפות העובד והמעביד וכן את מועד התחלת ההפרשות.

58

"התוספת" לחוק הגנת השכר

5) "השכר ששולם לעובד" (המשך)

ו- סך כל השכר והתשלומים האחרים המובאים בחשבון לעניין זכויות פנסיוניות או זכויות סוציאליות אחרות, שיפורט לפי סוג הזכויות שלגביהן הוא מובא בחשבון .

- תוצאה: הקלה אפשרית בזיהוי חסר בהפרשות פנסיוניות ובזכויות סוציאליות!

59

"התוספת" לחוק הגנת השכר

6) "הניכויים"

א- ניכוי מס הכנסה

ב- ניכוי דמי ביטוח לאומי

ג- ניכוי דמי בריאות

ד- ניכוי לקופת גמל

ה- כל ניכוי אחר

ו- סך כל הניכויים

60

"התוספת" לחוק הגנת השכר

7) **הפרשות מעסיק**

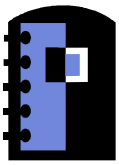
תשלומי המעסיק בעבור תנאים סוציאליים לעובד, שאינם משולמים ישירות לעובד ואינם מנוכים משכר העובד לרבות הפרשות המעביד לקופת גמל.

8) **"פרטי הפירעון"**

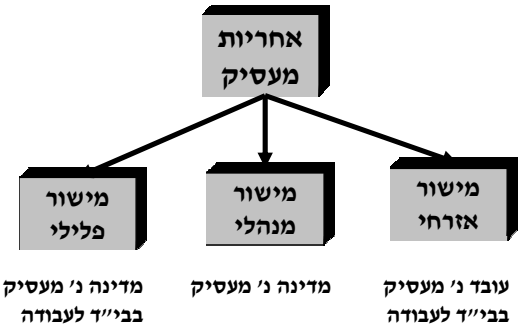
א- הסכום הכולל (ברוטו)

ב- הסכום בפועל (נטו)

ג- דרך תשלום השכר (לרבות פרטי ח-ן)

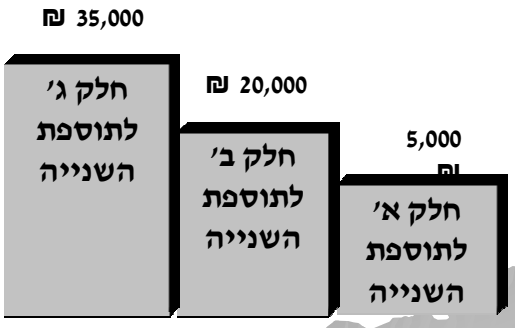


61



62

מישור מנהלי - מדרג אחריות



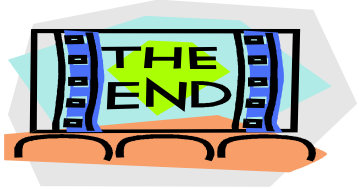
63

"משולש קבלנות שירות"

הודעת מזמין שירות לעובד קבלן שירות

64

65



- סוף -

miki@seanet.co.il ©
052-2603524

66